



平成18年度
新入社員意識調査報告書

本調査は、
平成18年4月、地場企業に入社されました
新入社員332名の回答をまとめたものです。



平成18年5月作成
熊本商工会議所





調査概要

【平成18年度 新入社員意識調査 調査概要】

調査実施主体	熊本商工会議所
調査目的	本調査は、企業繁栄の原動力となる新入社員の就職決定までのプロセスや新社会人としての意識等を調査し、今後の事業展開の参考資料とすることを目的とする
調査期間	平成18年4月3日(月)～同年4月7日(金)
調査対象	当所が主催した平成18年度新入社員合同入社式・研修会の参加者及び熊本市内企業の新入社員(計60社397人に調査票を配布)
有効回答数	332人(有効回答率83.6%)

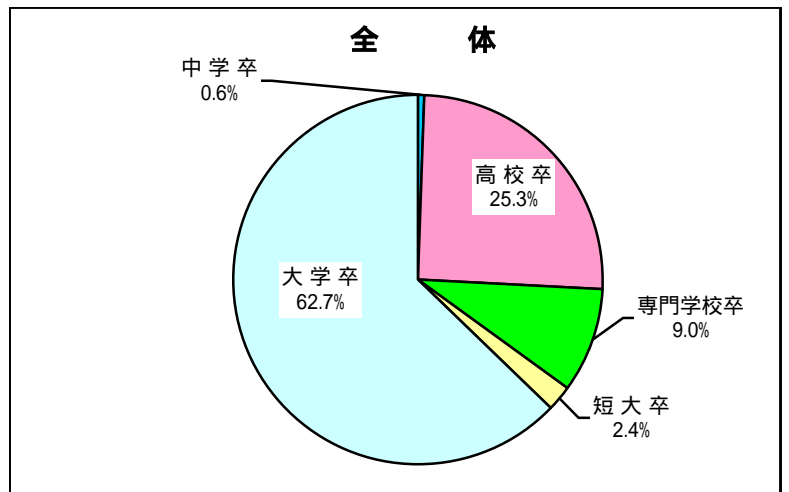
対象者内訳

	男性	女性	計
中学卒	2	0	2
高校卒	46	38	84
専門学校卒	10	20	30
短大卒	0	8	8
大学卒	113	95	208
計	171	161	332



最終学歴と性別

	全 体	全体 (%)
全 体	332	100.0
中学卒	2	0.6
高校卒	84	25.3
専門学校卒	30	9.0
短大卒	8	2.4
大学卒	208	62.7
不 明	0	0.0

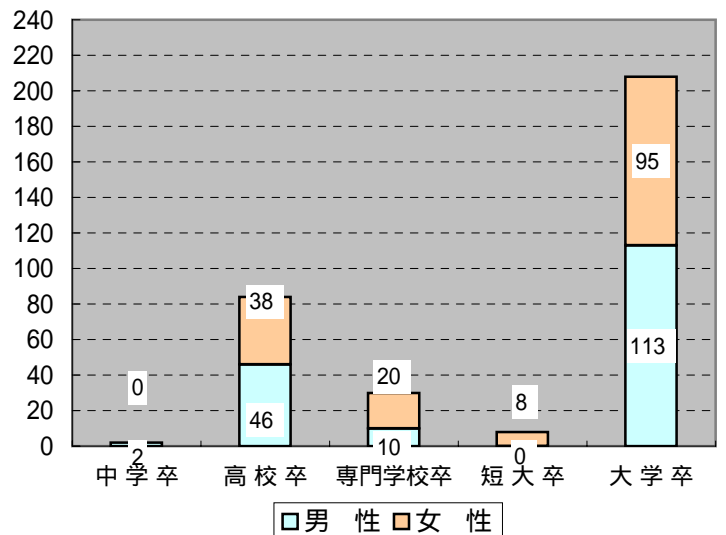


学歴・男女別 (人)

	男 性	女 性	全 体
中学卒	2	0	2
高校卒	46	38	84
専門学校卒	10	20	30
短大卒	0	8	8
大学卒	113	95	208
不 明	0	0	0
全 体	171	161	332

(人)

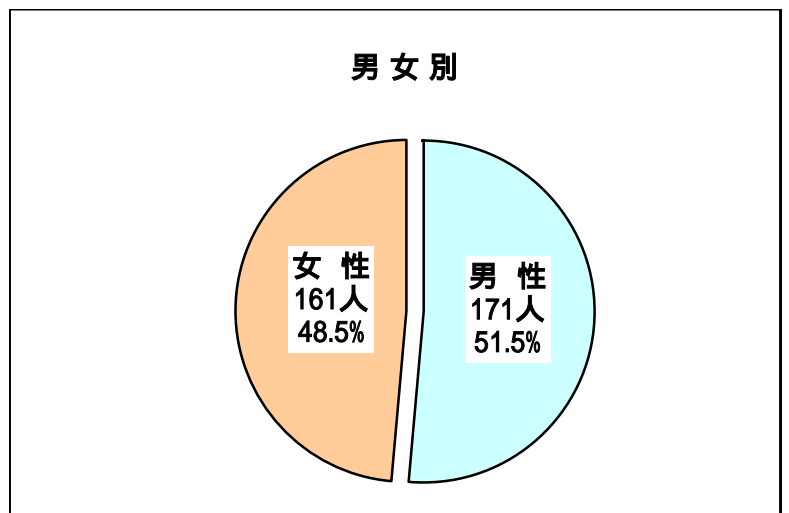
学歴・男女別



男女別

人数(人)		全体 (%)
171人	男 性	51.5
161人	女 性	48.5
332人		100.0

男女別





ポイント

Point **就職先を決定する際に重視したことは？** Q2に関連

トップ3は「勤務地」「安定性」「職種」の順となり、特に「安定性」が今回調査では、40.7%となり、昨年調査から8.0ポイント増加し4位から2位となった。そして「賃金」19.3%は、昨年と比較して9.4ポイントの増加、「休日・休暇」32.5%も4.1ポイントの増加となった。

Point **自分がもっと身につけなければならないものは？** Q5に関連

上位は、「責任感」58.4%「積極性」54.5%「知識・教養」54.2%となり、项目的には昨年と変化が見られないもののトップの「責任感」は昨年より7.2ポイントと大きく増加した。

Point **あなたにとって「やる気」をおこさせるものは？** Q9、Q12に関連

上位は、「雰囲気良さ・活気」「やりがいのある仕事」「理解してくれる上司」となった。特に「理解してくれる上司」については、昨年と比較すると、10.3ポイントの増加であった。そして理想のタイプは、「相談しやすい人」「よく指導してくれる人」「人間関係を重視する人」がトップ3となり、学歴別に見ると、大学卒が「よく指導してくれる人」「理念、理想を持っている人」、そして高校卒が「相談しやすい人」「若い人の感覚を理解できる人」が上位となり、傾向に違いが見られた。



内 容

Q1 就職に関する情報は主にどこから得たか？(重複回答)

トップは「学校」65.7%、次いで「インターネット」47.6%

～大学卒のトップは、「インターネット」69.7%～

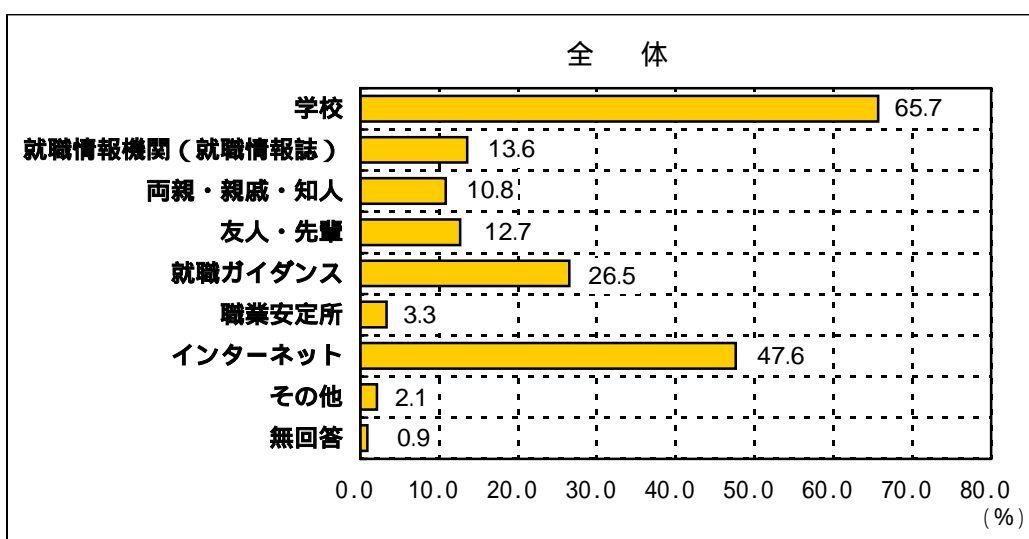
昨年と比較して、特に大きな変化は見られなかったものの、「就職ガイダンス」が4.7ポイントの減少、そして「両親・親戚・知人」も4.7ポイント減少した。

トップを学歴別に見ると、大学卒が「インターネット」、そして短大卒、専門学校卒、高校卒が「学校」となった。

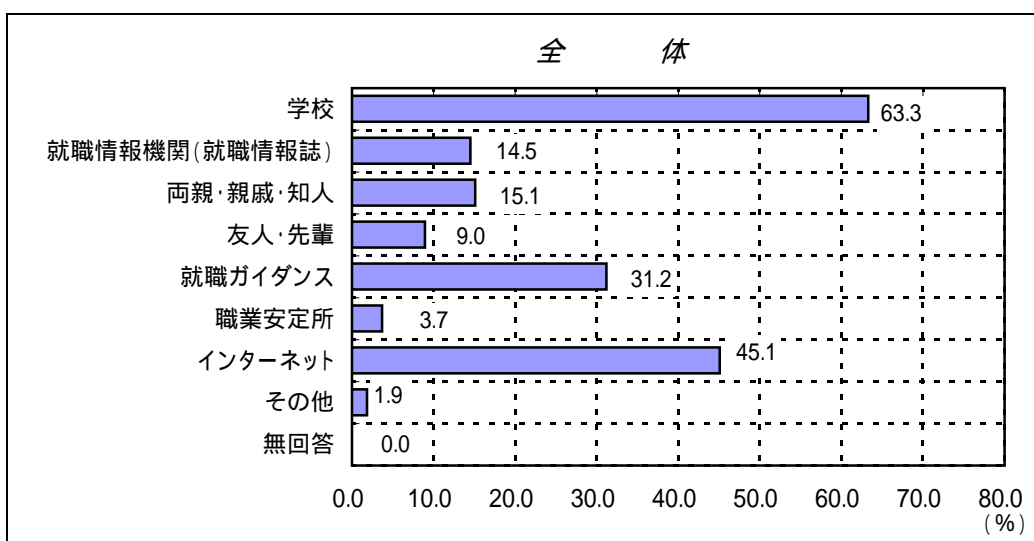
全体では、「インターネット」が47.6%となり、この数年は、ほぼ横ばいの状況で安定した動きとなった。

(抜粋)

	平成14年度	平成15年度	平成16年度	平成17年度	平成18年度
インターネット(全体)	42.4%	46.8%	44.7%	45.1%	47.6%



前年の結果グラフ



Q 2 就職先を決定する際に重視したことは何か？(重複回答)

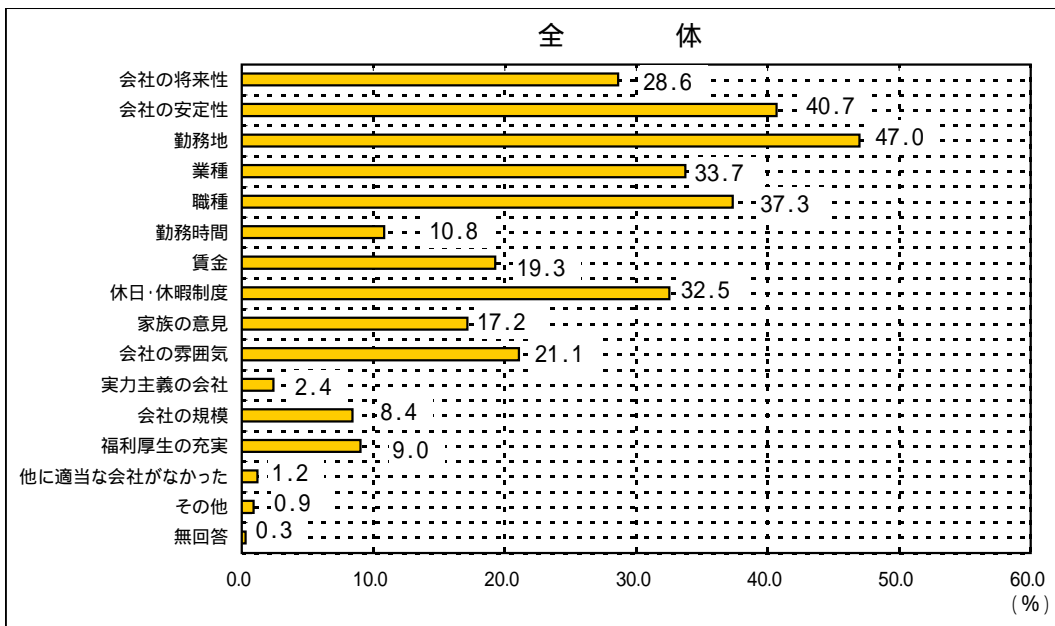
トップは「勤務地」47.0%、次いで「安定性」40.7%、「職種」37.3%の順となった。

～「安定性」が昨年より8.0ポイント増加～

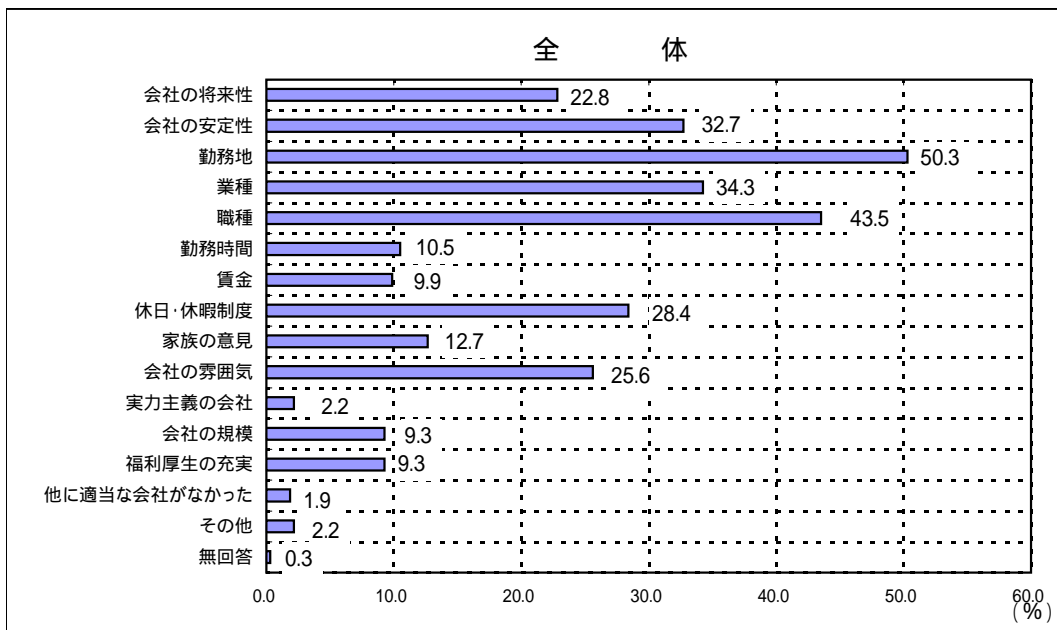
トップ5を性別に見ると、男性では「安定性」「勤務地」「業種」「将来性」「職種」の順となり、女性では「勤務地」「職種」「安定性」「休日・休暇」「業種」の順となり、その傾向に違いが見られた。

(抜粋)

	平成14年度	平成15年度	平成16年度	平成17年度	平成18年度
勤務地	50.2%	51.6%	55.3%	50.3%	47.0%
会社の安定性	32.4%	39.4%	30.1%	32.7%	40.7%
職種	50.0%	46.5%	50.2%	43.5%	37.3%
業種	36.1%	38.8%	40.6%	34.3%	33.7%
休日休暇制度	21.7%	18.9%	19.6%	28.4%	32.5%



前年の結果グラフ



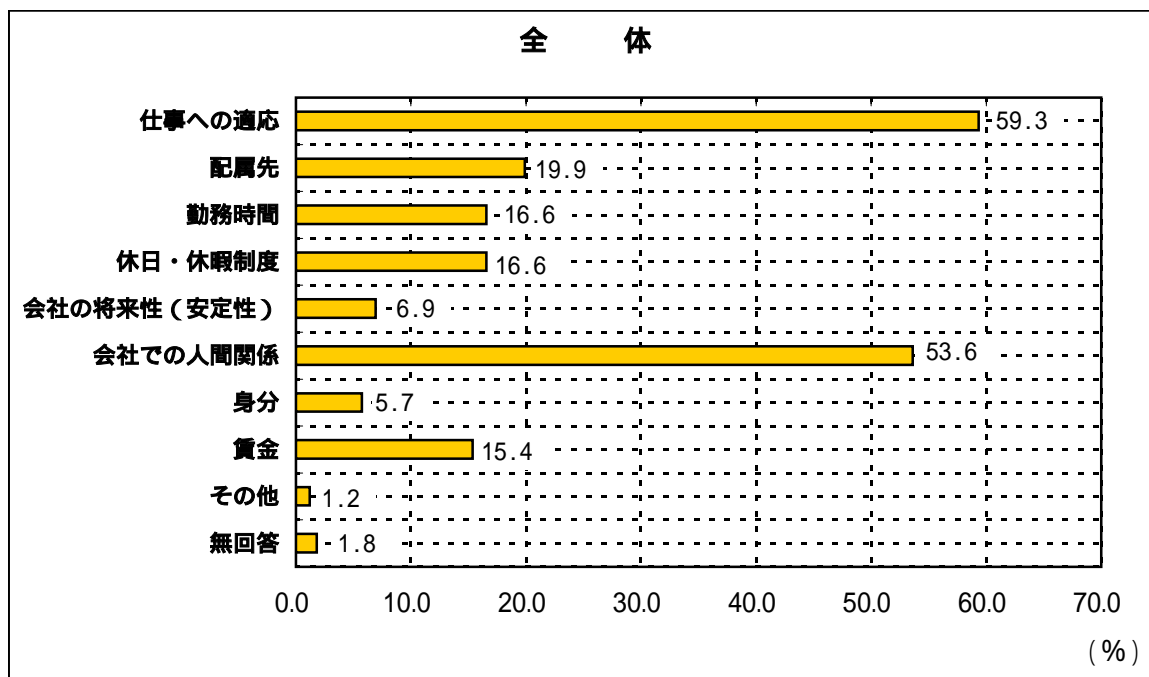
Q 3 入社する会社に不安があるとすればどんなことですか？(重複回答)

トップは「仕事対応」59.3%、次いで「人間関係」53.6%

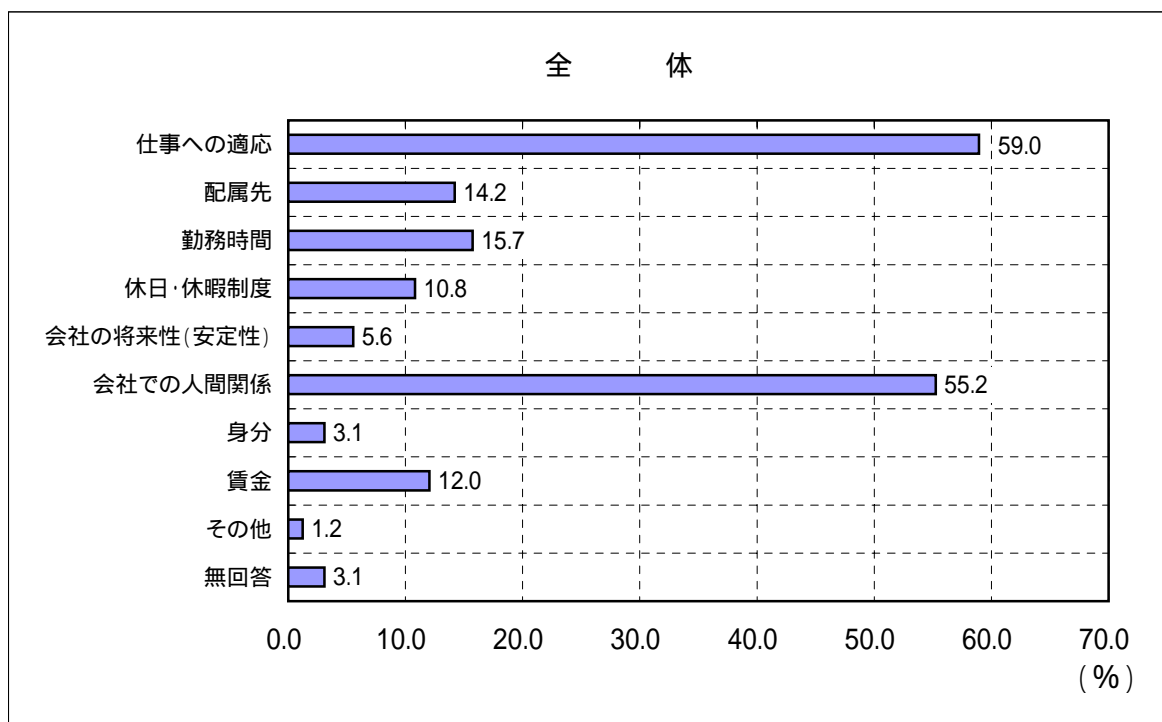
例年、傾向に大きな変化は見られないものの、なかでも前年から見て「配属先」が、5.7ポイント、そして「休日・休暇」が、5.8ポイントそれぞれに増加となった。

(抜粋)

	平成14年度	平成15年度	平成16年度	平成17年度	平成18年度
仕事適応	55.6%	62.5%	70.3%	59.0%	59.3%
人間関係	50.5%	52.2%	62.6%	55.2%	53.6%



前年の結果グラフ



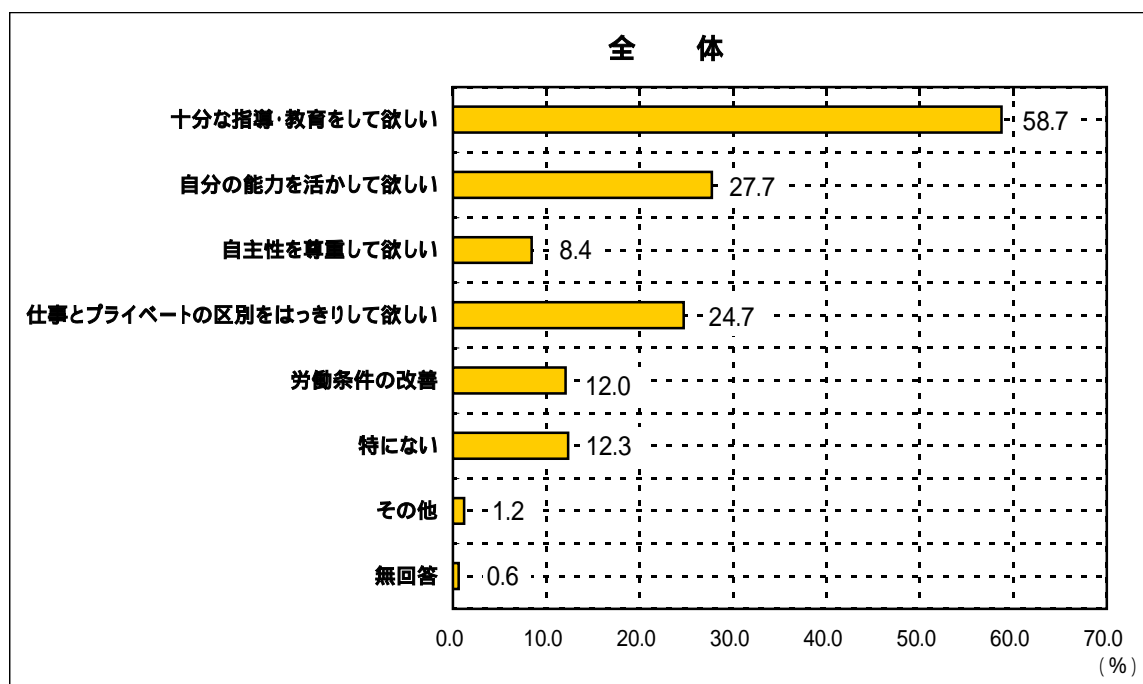
Q 4 会社に希望することはどんなことか？(重複回答)

トップは、「十分な指導・教育」58.7%

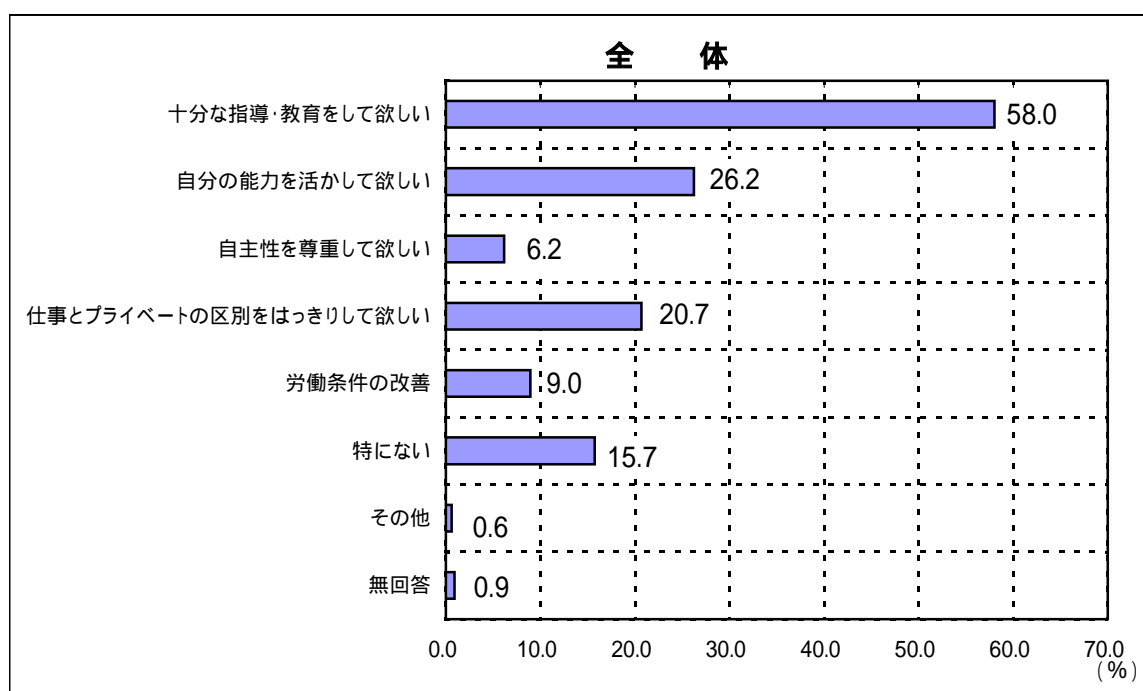
～「仕事とプライベートの区別」24.7%は、昨年より4.0ポイントの増加～

(抜粋)

	平成14年度	平成15年度	平成16年度	平成17年度	平成18年度
十分な指導・教育	45.6%	53.8%	61.2%	58.0%	58.7%

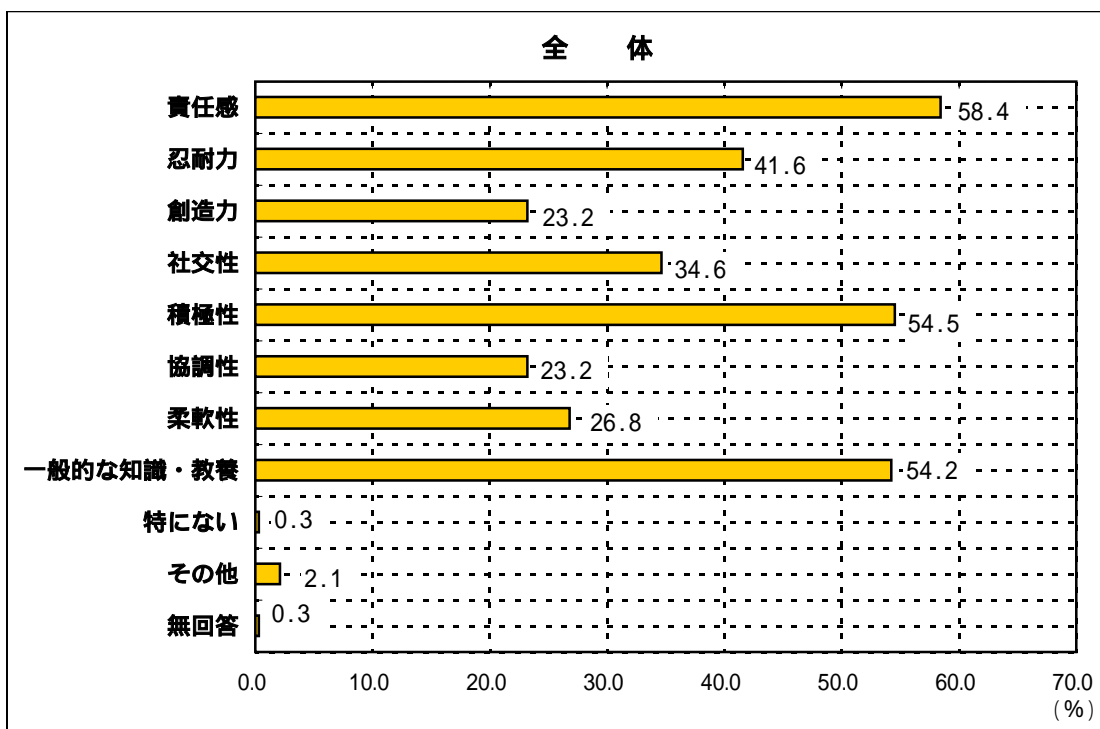


前年の結果グラフ

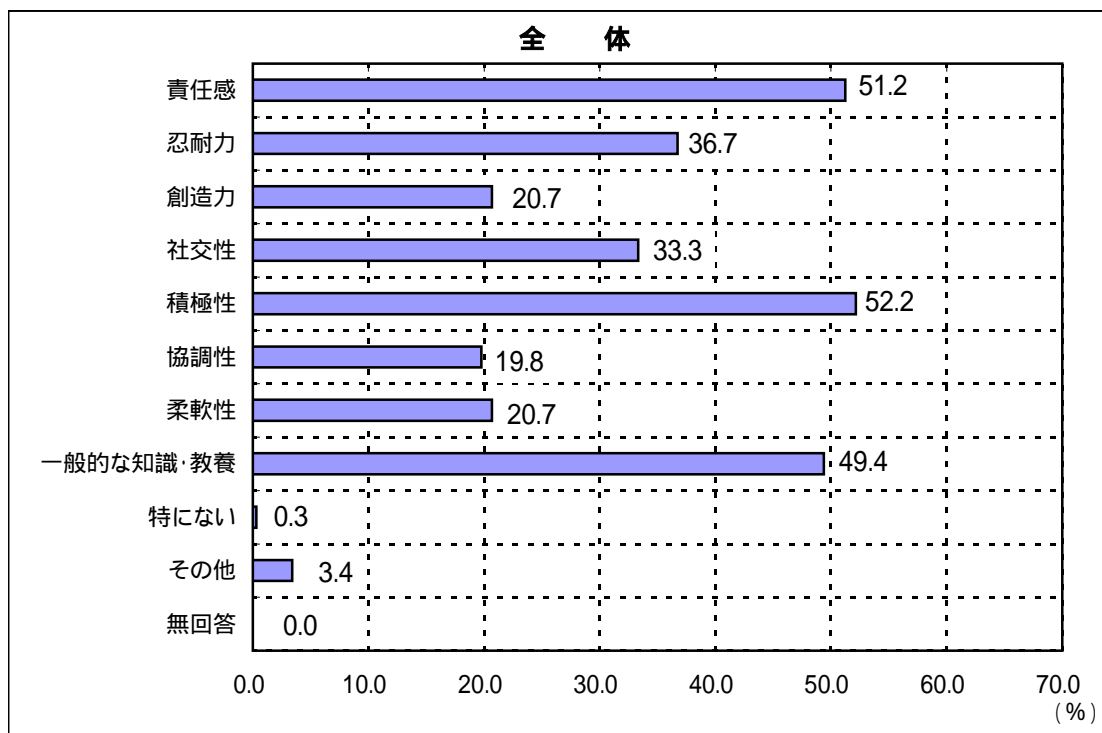


Q 5 就職するにあたり自分をもっと身につけなければならないものは何か？(重複回答)
 トップは、前年より7.2ポイント増加の「責任感」58.4%で、次いで「積極性」54.5%、

「知識・教養」54.2%で、いずれも過半数を占め、学歴別で見ると「社交性」は大学卒28.0%に対し、
 高校卒は46.4%となった一方、「柔軟性」は大学卒30.3%に対し高校卒17.9%と傾向に違いがあった。

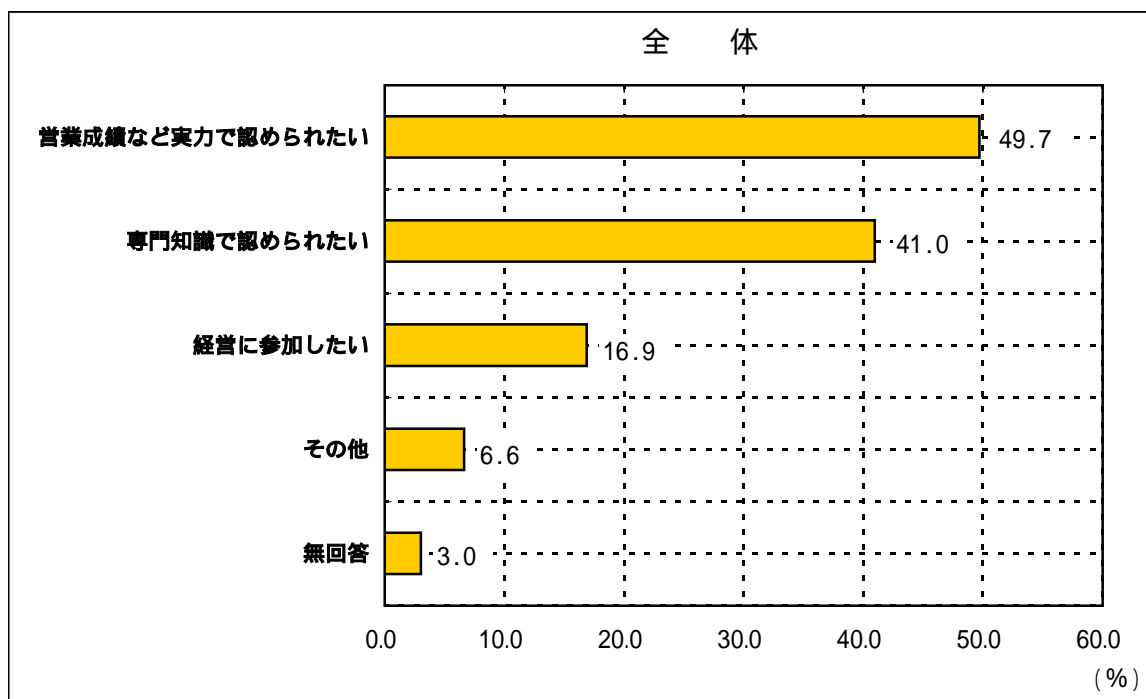


前年の結果グラフ

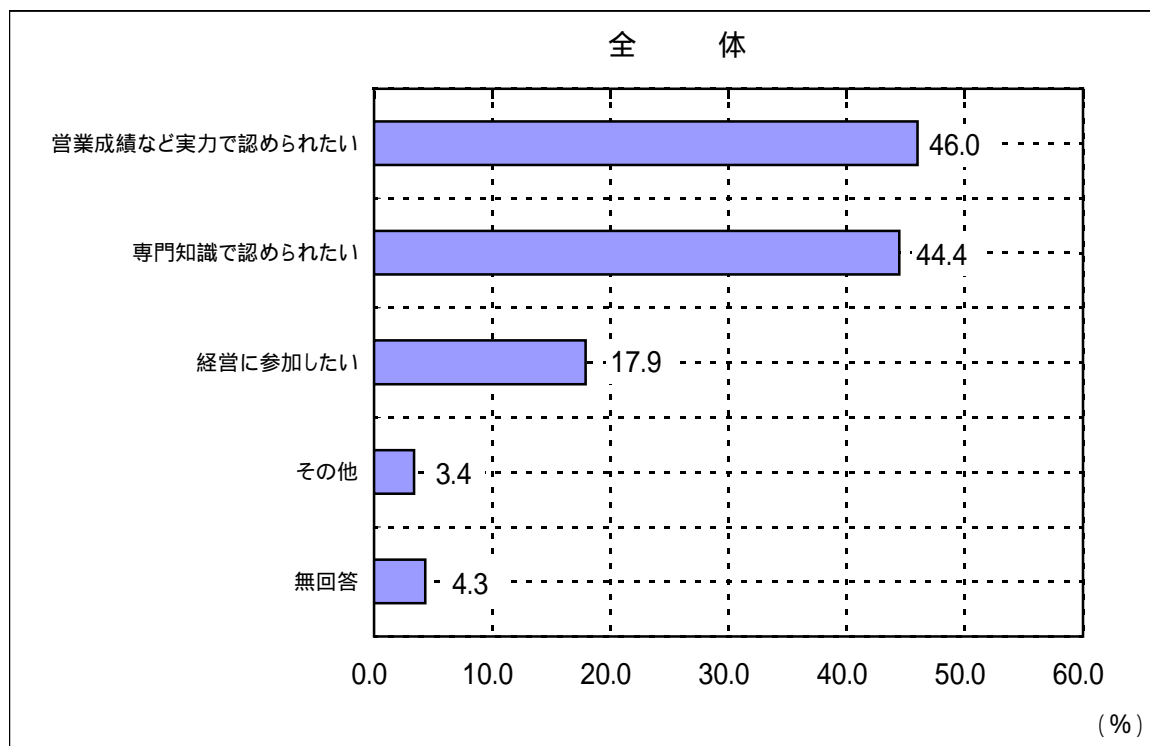


Q 6 会社における自分の将来についてどう考えるか？(重複回答)

トップは「実力で認められたい」49.7%で昨年より3.7ポイントの増加、次いで「専門的な知識で認められたい」41.0%で3.4ポイントの減少となった。



前年の結果グラフ



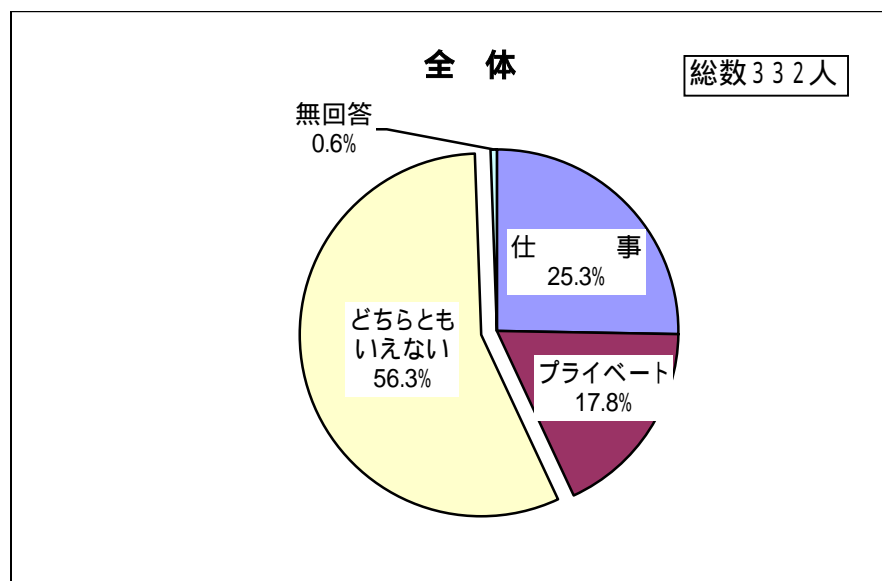
Q 7 仕事とプライベートではどちらを重視するか？

「どちらともいえない」が56.3%でトップ

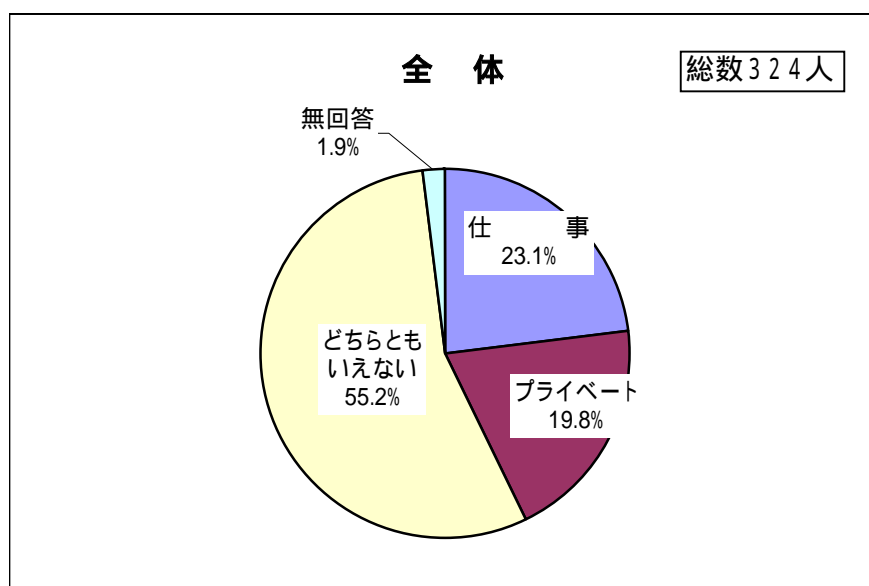
～「仕事重視」は、25.3%で2.2ポイント増加～

(抜粋)

	平成14年度	平成15年度	平成16年度	平成17年度	平成18年度
仕事	25.4%	24.7%	26.9%	23.1%	25.3%
プライベート	15.1%	17.6%	14.6%	19.8%	17.8%
どちらともいえない	57.8%	56.4%	58.0%	55.2%	56.3%



前年の結果グラフ



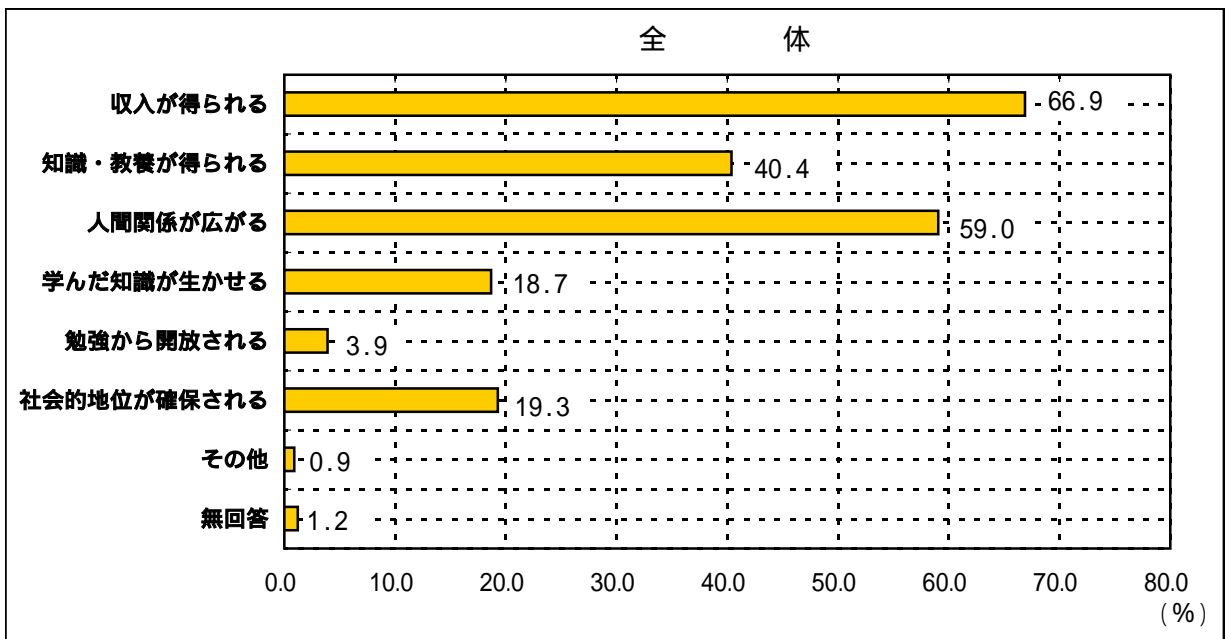
Q 8 社会人になって期待していることは何か？(重複回答)

トップ3は「収入」66.9%、次いで「人間関係」59.0%、「知識・教養」40.4%であった。

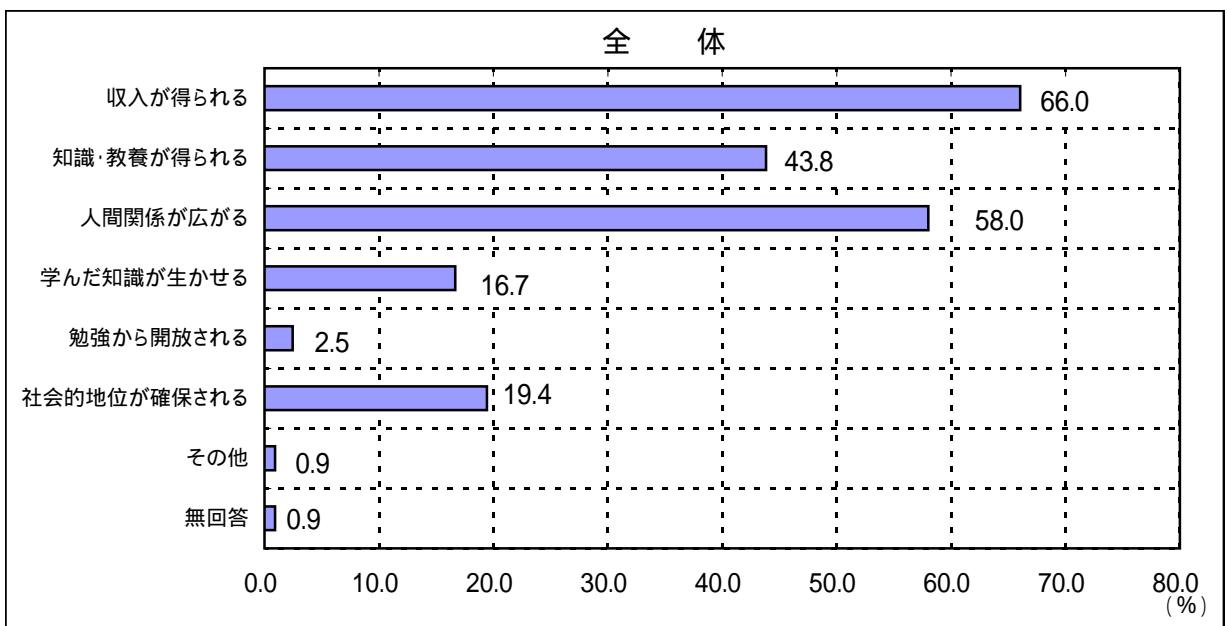
～「知識・教養」が、昨年より3.4ポイント減少～

(抜粋)

	平成14年度	平成15年度	平成16年度	平成17年度	平成18年度
収入	68.3%	67.9%	73.5%	66.0%	66.9%
人間関係	55.6%	52.9%	58.0%	58.0%	59.0%
知識・教養	42.9%	39.7%	52.1%	43.8%	40.4%



前年の結果グラフ



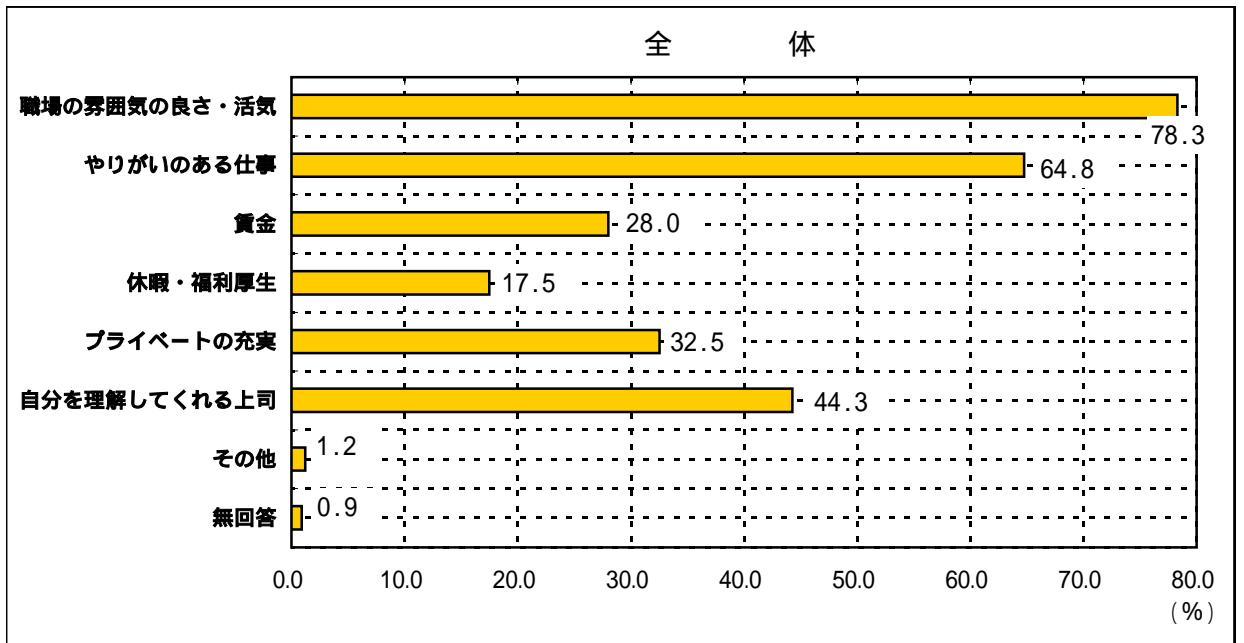
Q 9 あなたにとって「やる気」をおこさせるものは何か？(重複回答)

トップ3は、「雰囲気の良い・活気」78.3%、「やりがいのある仕事」64.8%、
そして「理解してくれる上司」44.3%

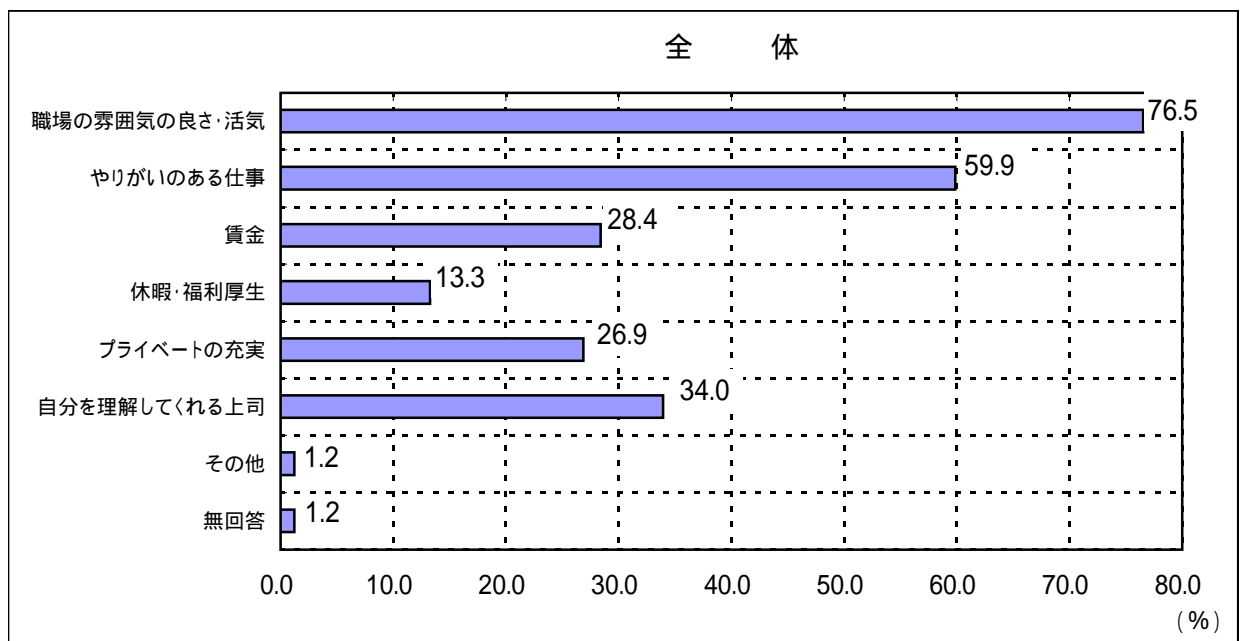
～「理解してくれる上司」が10.3ポイントの大きな増加となる～

(抜粋)

	平成14年度	平成15年度	平成16年度	平成17年度	平成18年度
雰囲気の良い・活気	71.0%	65.1%	74.4%	76.5%	78.3%
やりがいのある仕事	65.6%	63.1%	67.1%	59.9%	64.8%
理解してくれる上司	40.2%	42.3%	43.4%	34.0%	44.3%



前年の結果グラフ

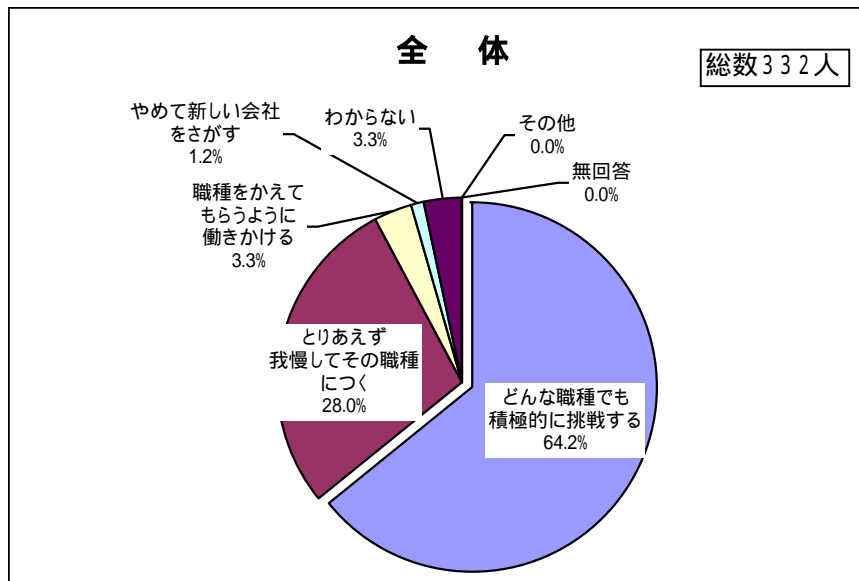


Q10 あなたは職場で希望する職種につけなかったらどうするか？
過半数以上が「積極的に挑戦」64.2%でトップ

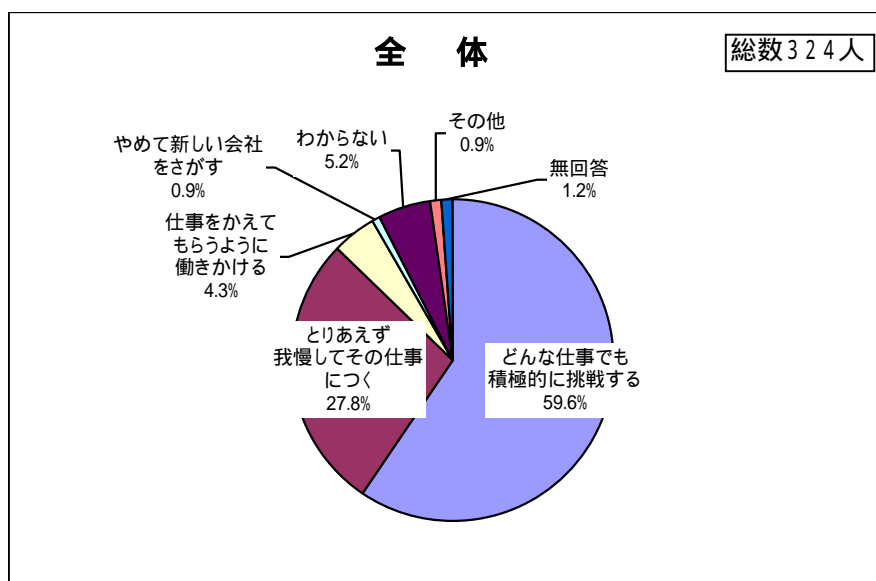
～「積極的に挑戦」は、昨年より4.6ポイントの増加～

(抜粋)

	平成14年度	平成15年度	平成16年度	平成17年度	平成18年度
積極的に挑戦	59.3%	57.1%	60.7%	59.6%	64.2%
とりあえず我慢	29.8%	32.4%	27.9%	27.8%	28.0%



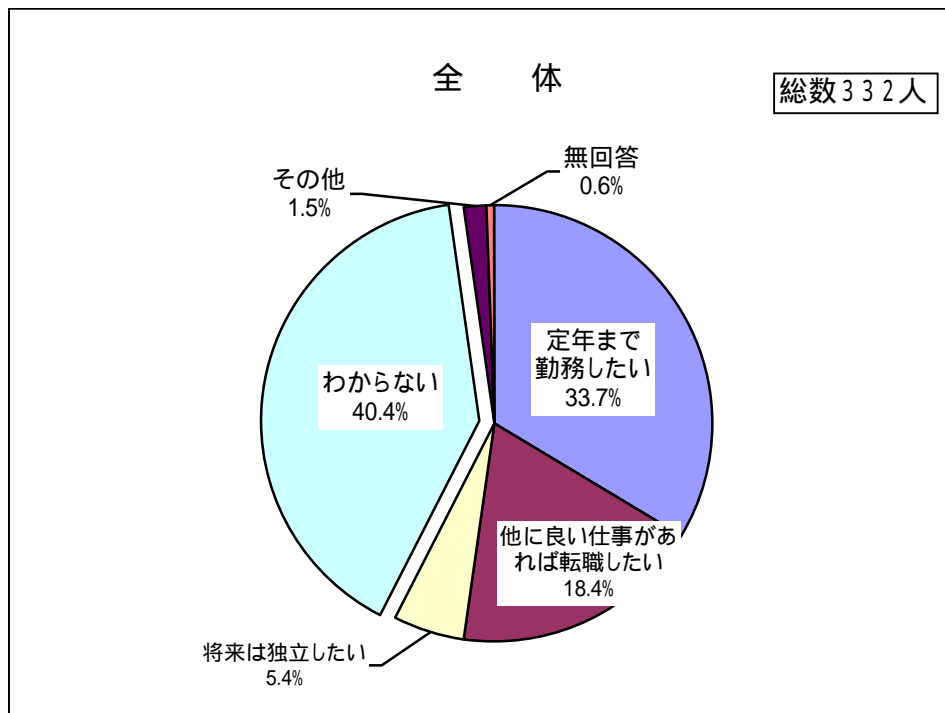
前年の結果グラフ



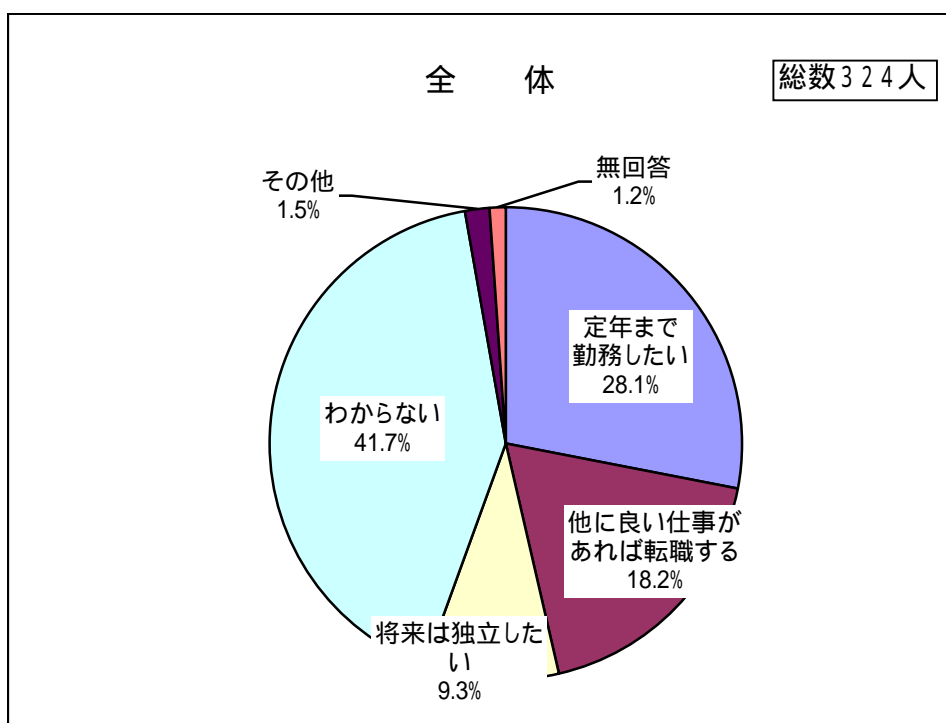
Q11 入社する会社に定年まで勤務するか？

トップは「わからない」40.4%で前年並み、そして「将来は独立」が3.9ポイント減少し、「定年まで」が5.6ポイント増加

～「定年まで」を性別に見ると、男性50.9%、女性15.5%と傾向に大きな違い～



前年の結果グラフ



Q12 あなたにとって理想の上司とはどのようなタイプか?(重複回答)

トップ3は、「公私ともに相談しやすい人」49.1%、そして「よく指導してくれる人」46.7%、「人間関係を重視する人」46.4%

トップを性別に見ると、男性が「公私ともに相談しやすい人」、そして女性が「よく指導してくれる人」であった。

