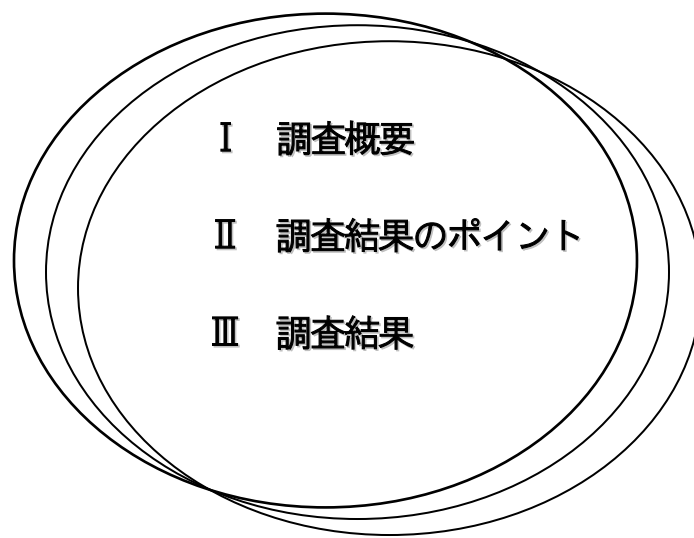


令和7年度
新入社員意識調査
調査結果報告書



令和7年5月作成
熊本商工会議所

I 調査概要

実施主体 熊本商工会議所

調査目的 本調査は、企業繁栄の原動力となる新入社員の就職決定までのプロセス、労働意識等の現状把握を行ない、職場における人材確保・育成の参考とすることを目的に平成7年より実施しており、今回が31回目となる。

調査期間 令和7年4月1日(火)～4月8日(火)

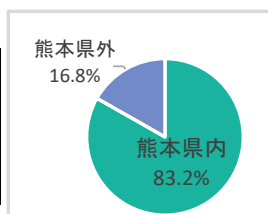
調査対象 当所主催の令和7年度新入社員合同入社式・研修会の参加者
および熊本市内企業の新入社員（計76社 549人に調査票を配布）

回答数 459人（回収率83.6%）

回答者内訳

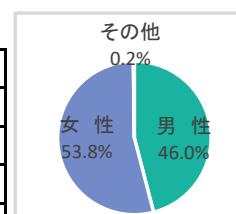
●出身地

	人数	%
熊本県内	382	83.2%
熊本県外	77	16.8%
合計	459	100.0%



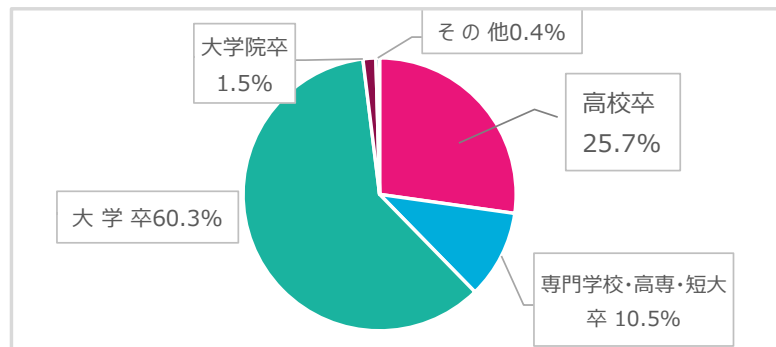
●性別

	人数	%
男性	211	46.0%
女性	247	53.8%
その他	1	0.2%
合計	459	100.0%



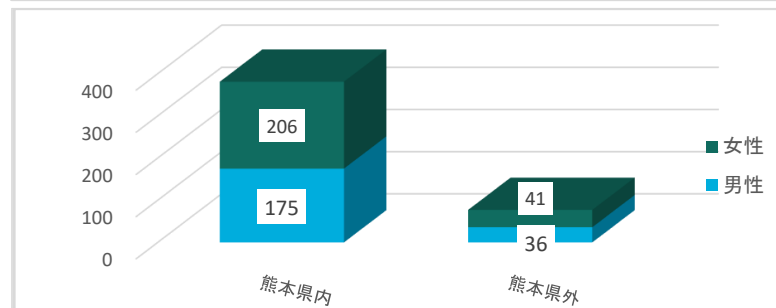
●学歴別

	人数	%
高校卒	125	27.2%
専門学校・高専・短大卒	48	10.5%
大学卒	277	60.3%
大学院卒	7	1.5%
その他	2	0.4%
合計	459	100.0%



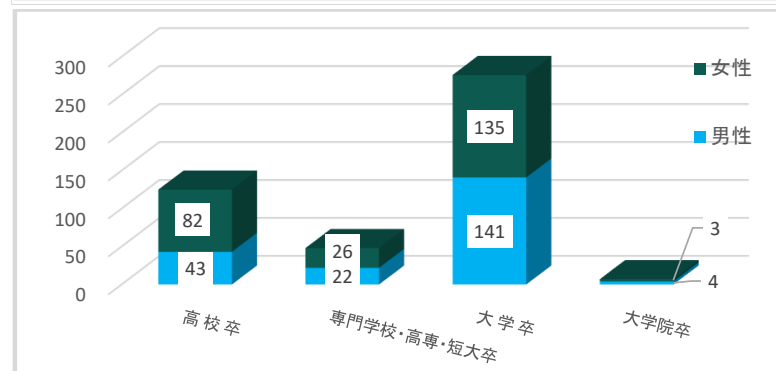
●出身地・男女別

対象者内訳	男性	女性	合計
熊本県内	175	206	381
熊本県外	36	41	77
その他			1
合計	211	247	459



●学歴・男女別

対象者内訳	男性	女性	合計
高校卒	43	82	125
専門学校・高専・短大卒	22	26	48
大学卒	141	135	276
大学院卒	4	3	7
その他			3
合計	210	246	459



Ⅱ 調査結果のポイント

令和7年4月に入社されました新入社員459人の回答の上位をまとめたものです。
調査結果からみた今年の新入社員像は以下の通りとなりました。

～調査結果の詳細は次ページ以降をご覧ください～

【 男 性 】				【 女 性 】			
Q.熊本県内に就職した理由は？							
1位	県内出身のため熊本で働きたい	68.1%	県内出身のため熊本で働きたい	63.0%			
2位	地元に貢献したい	30.0%	実家から通える	35.8%			
3位	実家から通える	20.5%	地元に貢献したい	28.5%			
Q.入社の決め手は？							
1位	企業イメージ・雰囲気	56.7%	企業イメージ・雰囲気	63.0%			
2位	将来性	41.9%	安定性	49.6%			
3位	安定性	41.4%	福利厚生充実	37.8%			
Q.勤務するにあたっての不安は？							
1位	自分の能力・スキル	68.6%	自分の能力・スキル	76.8%			
2位	会社での人間関係	54.3%	会社での人間関係	65.0%			
Q.会社に望むものは？							
1位	十分な指導・教育	62.9%	十分な指導・教育	62.2%			
2位	昇給・昇格	50.5%	適正な労働時間・休暇の確保	60.2%			
Q.仕事とプライベートではどちらを重視？							
1位	プライベート	53.3%	プライベート	61.4%			
2位	仕事	47.1%	仕事	39.0%			
Q.入社した後の自分の将来は？							
1位	管理職に就きたい	53.3%	結婚や育児を機に働き方を検討する	59.3%			
2位	役員になりたい	38.1%	管理職に就きたい	28.5%			
3位	結婚や育児を機に働き方を検討する	19.5%	役員になりたい	18.7%			
Q.理想の上司はどのようなタイプ？							
1位	相談しやすい人	38.6%	相談しやすい人	43.1%			
2位	正當に評価してくれる人	22.4%	励まし、褒め方が上手な人	22.4%			
Q.理想の上司を有名人に例えると誰？							
1位	内村光良		水ト麻美				
2位	大谷翔平		内村光良				
Q.初任給の使い道の予定は？							
1位	家族へのプレゼント	53.8%	家族へのプレゼント	54.1%			
2位	貯金	18.6%	生活費	17.9%			

熊本で働きたくて就職先を選びました！
将来は管理職に就きたいけど、自分の能力・スキルが不安だな・・・
相談しやすい上司のもとで
十分な指導・教育を行ってもらいたいな！



住み慣れた地元である熊本に就職しました！
企業イメージや安定性が就職先の決め手になったけど、将来のライフイベントを機に働き方を検討しようかな・・・
初任給は家族へのプレゼントで、感謝を伝えたいな！

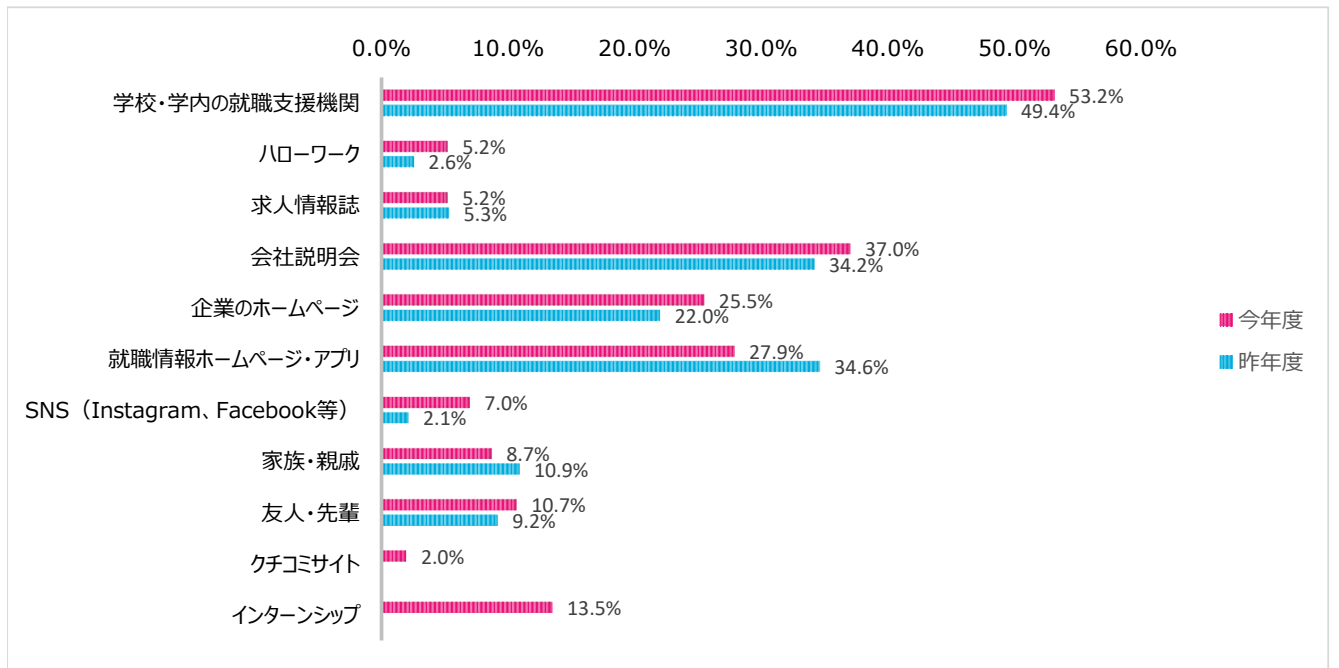
Ⅲ 調査結果

Q 1 就職に関する情報は主にどこから得ましたか？（重複回答）※昨年度から設問を一部追加。

- ・トップ3は、「学校・学内の就職支援機関」53.2%、「会社説明会」37.0%、「就職情報ホームページ・アプリ」27.9%。
- ・学歴別で傾向に特徴が表れており、「高校卒」や「専門学校・高専・短大卒」は、「学校・学内の就職支援機関」が大半を占めた。一方で、「大学卒」は「会社説明会」や「就職情報ホームページ・アプリ」、「大学院卒」は「インターンシップ」が上位であった。

（抜粋）

	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
学校・学内の就職支援機関	57.3%	58.8%	59.3%	46.2%	47.2%	51.3%	49.4%	53.2%
会社説明会	41.3%	38.1%	42.4%	30.3%	37.5%	28.9%	34.2%	37.0%
就職情報ホームページ・アプリ	33.7%	33.3%	34.6%	38.9%	38.4%	34.9%	34.6%	27.9%



（下段は昨年度数値）

項目／学歴・性別	高校卒			専門学校・高専・短大卒			大学卒			大学院卒			合 計		
	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計
学校・学内の就職支援機関	76.7%	91.5%	86.4%	77.3%	76.9%	77.1%	29.8%	40.0%	34.8%	50.0%	33.3%	42.9%	44.8%	61.0%	53.2%
ハローワーク	2.3%	3.7%	3.2%	9.1%	0.0%	4.2%	5.0%	7.4%	6.2%	0.0%	33.3%	14.3%	4.8%	5.7%	5.2%
求人情報誌	14.0%	4.9%	8.0%	0.0%	11.5%	6.3%	3.5%	4.4%	4.0%	0.0%	0.0%	0.0%	5.2%	5.3%	5.2%
会社説明会	14.0%	17.1%	16.0%	27.3%	46.2%	37.5%	46.8%	45.2%	46.4%	50.0%	33.3%	42.9%	38.1%	36.2%	37.0%
企業のホームページ	16.3%	19.5%	18.4%	18.2%	23.1%	20.8%	28.4%	31.9%	30.1%	25.0%	0.0%	14.3%	24.8%	26.4%	25.5%
就職情報ホームページ・アプリ	7.0%	3.7%	4.8%	27.3%	15.4%	20.8%	31.2%	49.6%	40.2%	25.0%	0.0%	14.3%	25.7%	30.1%	27.9%
SNS (Instagram, Facebook等)	2.3%	7.3%	5.6%	0.0%	11.5%	6.3%	5.0%	11.1%	8.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3.8%	9.8%	7.0%
家族・親戚	23.3%	6.1%	12.0%	0.0%	7.7%	4.2%	8.5%	7.4%	8.0%	0.0%	0.0%	0.0%	11.0%	6.9%	8.7%
友人・先輩	4.7%	4.9%	4.8%	0.0%	23.1%	12.5%	14.9%	11.9%	13.4%	0.0%	0.0%	0.0%	11.0%	10.6%	10.7%
クチコミサイト	0.0%	1.2%	0.8%	0.0%	0.0%	0.0%	2.1%	3.7%	2.9%	0.0%	0.0%	0.0%	1.4%	2.4%	2.0%
インターンシップ	0.0%	3.7%	2.4%	18.2%	15.4%	16.7%	17.7%	16.3%	17.0%	25.0%	100.0%	57.1%	14.3%	13.0%	13.5%

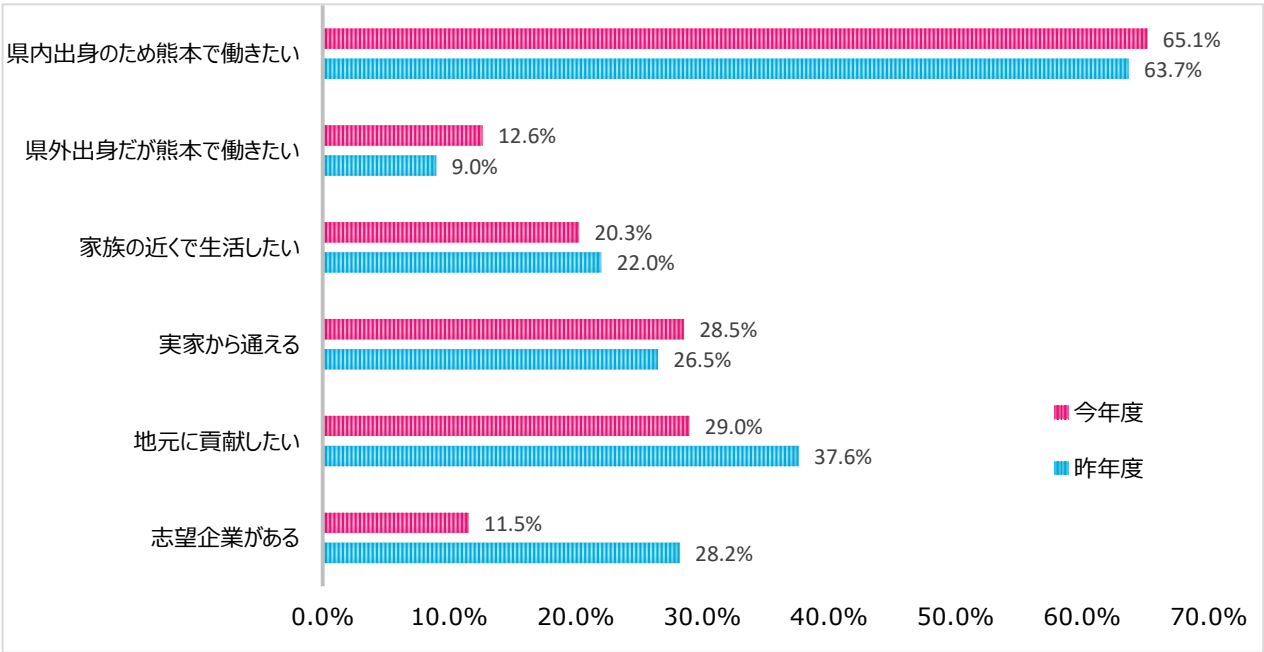
Q 2 熊本県内に就職した理由は何ですか？（重複回答）

※昨年から選択肢を一部変更

- ・トップ3は「県内出身のため熊本で働きたい」65.1%、「地元貢献したい」29.0%、「実家から通える」28.5%。例年同様、地元志向が高い結果となった。
- ・「志望企業がある」の割合が11.5%と低いことから、地元企業の魅力発信やブランディングの強化が課題である。

(抜粋)

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
県内出身のため熊本で働きたい	-	-	-	-	63.7%	65.1%
地元貢献したい	35.5%	32.6%	41.3%	23.2%	37.6%	29.0%
実家から通える	35.3%	31.4%	26.1%	29.2%	26.5%	28.5%



(下段は昨年度数値)

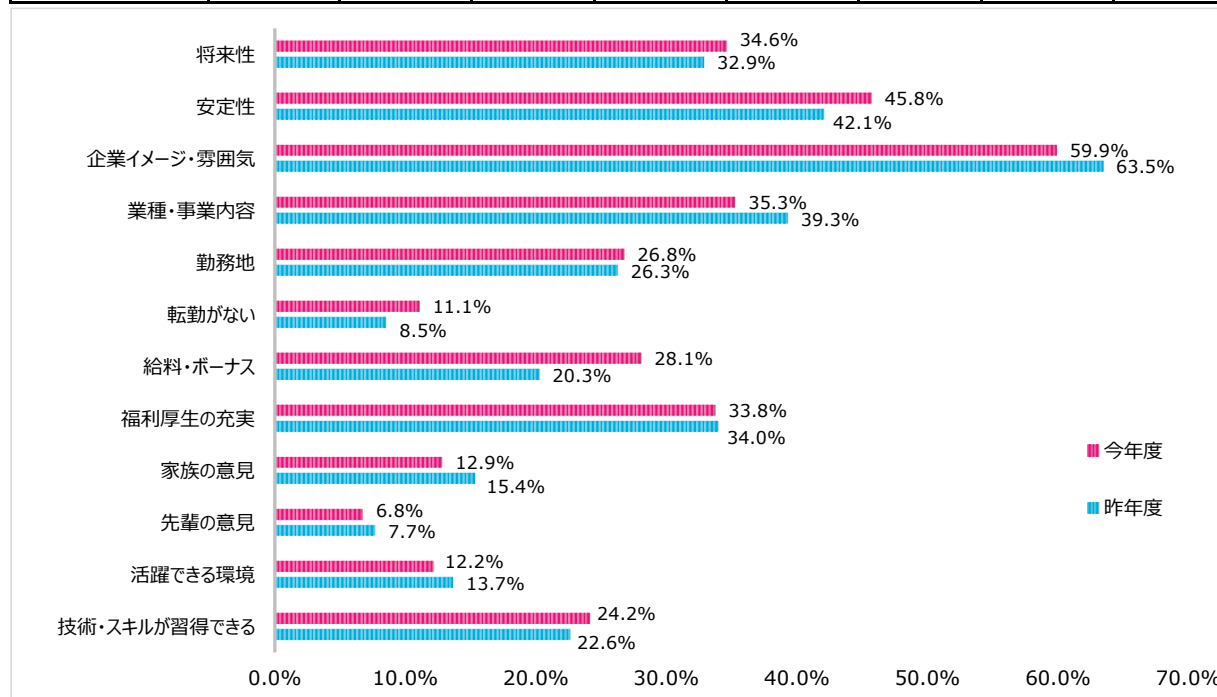
項目／学歴・性別	高校卒			専門学校・高専・短大卒			大学卒			大学院卒			合 計		
	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計
県内出身のため熊本で働きたい	69.8%	68.3%	68.8%	90.9%	65.4%	77.1%	64.5%	60.7%	63.0%	25.0%	0.0%	14.3%	68.1%	63.0%	65.1%
	51.1%	56.6%	54.5%	69.2%	58.1%	63.2%	69.0%	67.4%	68.3%	0.0%	40.0%	33.3%	65.2%	62.2%	63.7%
県外出身だが熊本で働きたい	2.3%	4.9%	4.0%	0.0%	19.2%	10.4%	19.1%	12.6%	15.9%	75.0%	33.3%	57.1%	14.8%	11.0%	12.6%
	6.7%	2.6%	4.1%	11.5%	16.1%	14.0%	12.3%	7.8%	10.2%	0.0%	0.0%	0.0%	11.0%	7.1%	9.0%
家族の近くで生活したい	16.3%	25.6%	22.4%	18.2%	26.9%	22.9%	9.9%	29.6%	19.6%	0.0%	0.0%	0.0%	11.9%	27.6%	20.3%
	11.1%	21.1%	17.4%	11.5%	12.9%	12.3%	18.7%	33.3%	25.4%	0.0%	60.0%	50.0%	16.3%	27.4%	22.0%
実家から通える	32.6%	46.3%	41.6%	31.8%	34.6%	33.3%	15.6%	30.4%	22.8%	0.0%	0.0%	0.0%	20.5%	35.8%	28.5%
	33.3%	39.5%	37.2%	23.1%	29.0%	26.3%	15.5%	31.0%	22.5%	0.0%	0.0%	0.0%	19.8%	32.8%	26.5%
地元貢献したい	30.2%	29.3%	29.6%	22.7%	15.4%	18.8%	31.2%	31.1%	31.2%	0.0%	0.0%	0.0%	30.0%	28.5%	29.0%
	31.1%	30.3%	30.6%	15.4%	29.0%	22.8%	42.6%	45.0%	43.7%	0.0%	40.0%	33.3%	37.0%	38.2%	37.6%
志望企業がある	18.6%	8.5%	12.0%	4.5%	3.8%	4.2%	13.5%	10.4%	12.0%	0.0%	66.7%	28.6%	13.3%	10.2%	11.5%
	33.3%	23.7%	27.3%	23.1%	22.6%	22.8%	26.5%	32.6%	29.2%	100.0%	40.0%	50.0%	27.8%	28.6%	28.2%

Q 3 入社の決め手は何ですか？（重複回答）

- ・トップ3は「企業イメージ・雰囲気」59.9%、「安定性」45.8%、「業種・事業内容」35.3%。
- ・先行きの見えない経済状況の不安から、引き続き企業の「将来性」や「安定性」を重視する傾向がつかえる。
- ・「給料・ボーナス」を決め手にした割合は昨年度より7.8ポイント高く、過去25年間で最も高い水準を記録しており、背景には物価の上昇などが影響していると推測される。

（抜粋）

	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
企業イメージ・雰囲気	—	58.3%	57.6%	61.9%	60.0%	58.3%	63.5%	59.9%
安定性	41.6%	34.0%	40.7%	39.3%	37.1%	32.7%	42.1%	45.8%
業種・事業内容	38.7%	36.0%	41.5%	42.5%	41.1%	34.6%	39.3%	35.3%



（下段は昨年度数値）

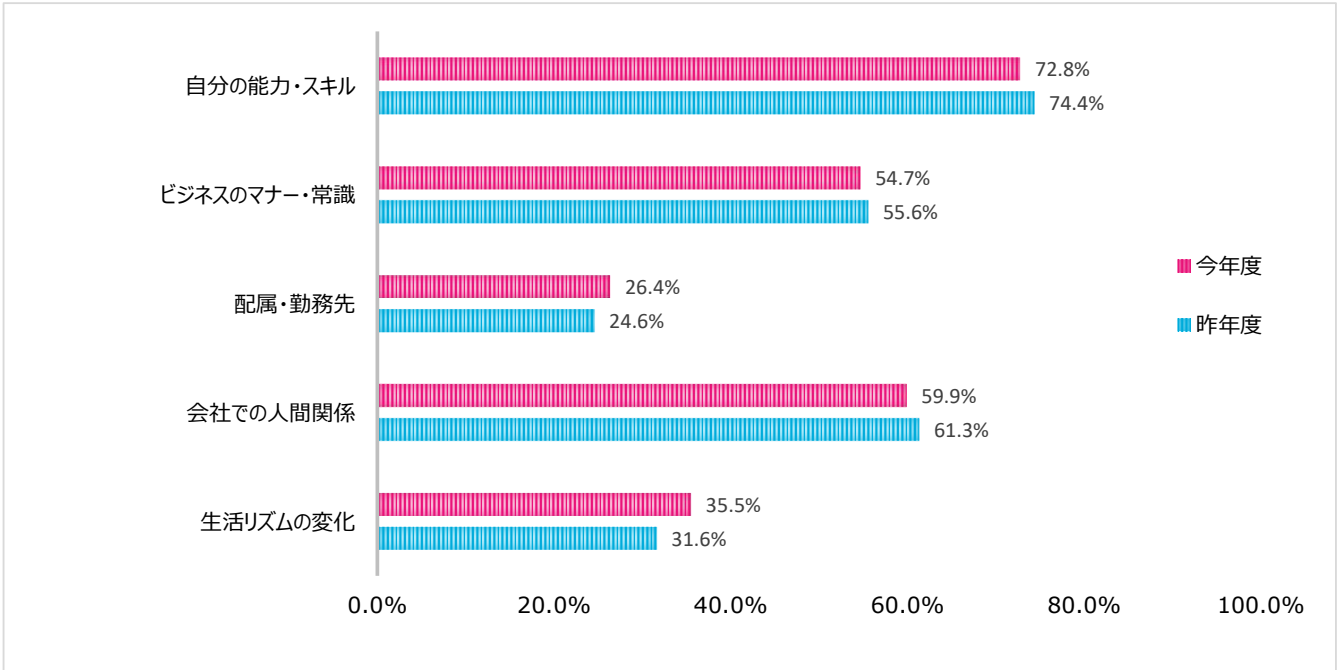
項目／学歴・性別	高校卒			専門学校・高専・短大卒			大学卒			大学院卒			合 計			項
	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	
将来性	48.8%	26.8%	34.4%	31.8%	19.2%	25.0%	40.4%	30.4%	35.5%	50.0%	66.7%	57.1%	41.9%	28.9%	34.6%	
	42.2%	26.3%	32.2%	30.8%	9.7%	19.3%	38.1%	33.3%	35.9%	100.0%	20.0%	33.3%	38.3%	27.8%	32.9%	
安定性	30.2%	48.8%	42.4%	40.9%	15.4%	27.1%	44.7%	57.8%	51.4%	50.0%	0.0%	28.6%	41.4%	49.6%	45.8%	
	31.1%	47.4%	41.3%	23.1%	22.6%	22.8%	53.5%	38.8%	46.8%	0.0%	20.0%	16.7%	45.4%	39.0%	42.1%	
企業イメージ・雰囲気	53.5%	62.2%	59.2%	72.7%	61.5%	66.7%	56.0%	63.0%	59.8%	25.0%	100.0%	57.1%	56.7%	63.0%	59.9%	
	53.3%	65.8%	61.2%	65.4%	48.4%	56.1%	61.9%	71.3%	66.2%	100.0%	40.0%	50.0%	60.8%	66.0%	63.5%	
業種・事業内容	39.5%	39.0%	39.2%	31.8%	50.0%	41.7%	32.6%	33.3%	33.0%	25.0%	33.3%	28.6%	33.8%	37.0%	35.3%	
	31.1%	43.4%	38.8%	38.5%	61.3%	50.9%	38.7%	34.9%	37.0%	0.0%	60.0%	50.0%	37.0%	41.5%	39.3%	
勤務地	20.9%	26.8%	24.8%	31.8%	23.1%	27.1%	26.2%	31.1%	28.6%	0.0%	0.0%	0.0%	25.2%	28.5%	26.8%	
	17.8%	15.8%	16.5%	23.1%	12.9%	17.5%	30.3%	34.9%	32.4%	0.0%	20.0%	16.7%	26.9%	25.7%	26.3%	
転職がない	7.0%	12.2%	10.4%	13.6%	11.5%	12.5%	10.6%	12.6%	11.6%	0.0%	0.0%	0.0%	10.0%	12.2%	11.1%	
	4.4%	10.5%	8.3%	15.4%	9.7%	12.3%	5.8%	10.9%	8.1%	0.0%	0.0%	0.0%	6.6%	10.4%	8.5%	
給料・ボーナス	11.6%	32.9%	25.6%	4.5%	7.7%	6.3%	33.3%	32.6%	33.3%	25.0%	33.3%	28.6%	25.7%	30.1%	28.1%	
	15.6%	15.8%	15.7%	7.7%	6.5%	7.0%	29.7%	19.4%	25.0%	0.0%	20.0%	16.7%	24.2%	16.6%	20.3%	
福利厚生充実	25.6%	35.4%	32.0%	18.2%	3.8%	10.4%	31.9%	45.9%	39.1%	25.0%	33.3%	28.6%	29.0%	37.8%	33.8%	
	20.0%	39.5%	32.2%	23.1%	16.1%	19.3%	40.0%	35.7%	38.0%	0.0%	20.0%	16.7%	33.9%	34.0%	34.0%	
家族の意見	16.3%	19.5%	18.4%	4.5%	15.4%	10.4%	7.8%	13.3%	10.5%	0.0%	0.0%	0.0%	9.5%	15.9%	12.9%	
	15.6%	25.0%	21.5%	7.7%	19.4%	14.0%	11.0%	16.3%	13.4%	0.0%	0.0%	0.0%	11.5%	19.1%	15.4%	
先輩の意見	9.3%	8.5%	8.8%	9.1%	11.5%	10.4%	5.0%	5.9%	5.4%	0.0%	0.0%	0.0%	6.2%	7.3%	6.8%	
	17.8%	7.9%	11.6%	3.8%	6.5%	5.3%	6.5%	6.2%	6.3%	100.0%	0.0%	16.7%	8.8%	6.6%	7.7%	
活躍できる環境	16.3%	18.3%	17.6%	13.6%	3.8%	8.3%	9.9%	10.4%	10.1%	0.0%	33.3%	14.3%	11.9%	12.6%	12.2%	
	6.7%	17.1%	13.2%	15.4%	16.1%	15.8%	9.7%	18.6%	13.7%	0.0%	0.0%	0.0%	9.7%	17.4%	13.7%	
技術・スキルが習得できる	44.2%	26.8%	17.6%	36.4%	20.8%	33.3%	16.3%	21.5%	18.8%	0.0%	33.3%	14.3%	24.3%	24.4%	24.2%	
	40.0%	22.4%	14.0%	46.2%	22.6%	33.3%	18.7%	17.1%	18.0%	100.0%	0.0%	16.7%	26.4%	19.1%	22.6%	

Q 4 勤務するにあたって、どのようなことに不安がありますか？（重複回答）

- ・トップ3は「自分の能力・スキル」72.8%、次いで「会社での人間関係」59.9%、「ビジネスマナー・常識」54.7%。
- ・「自分の能力・スキル」は7年連続で新入社員の最大の不安要素となっており、スキル向上のサポート（OJT、メンター制度など）が必要であると考えられる。

(抜粋)

	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
自分の能力・スキル	－	72.9%	77.5%	74.3%	73.7%	70.8%	74.4%	72.8%
会社での人間関係	23.7%	55.3%	56.6%	60.3%	45.4%	52.6%	61.3%	59.9%
ビジネスのマナー・常識	－	47.2%	49.0%	55.0%	49.4%	50.2%	55.6%	54.7%



(下段は昨年度数値)

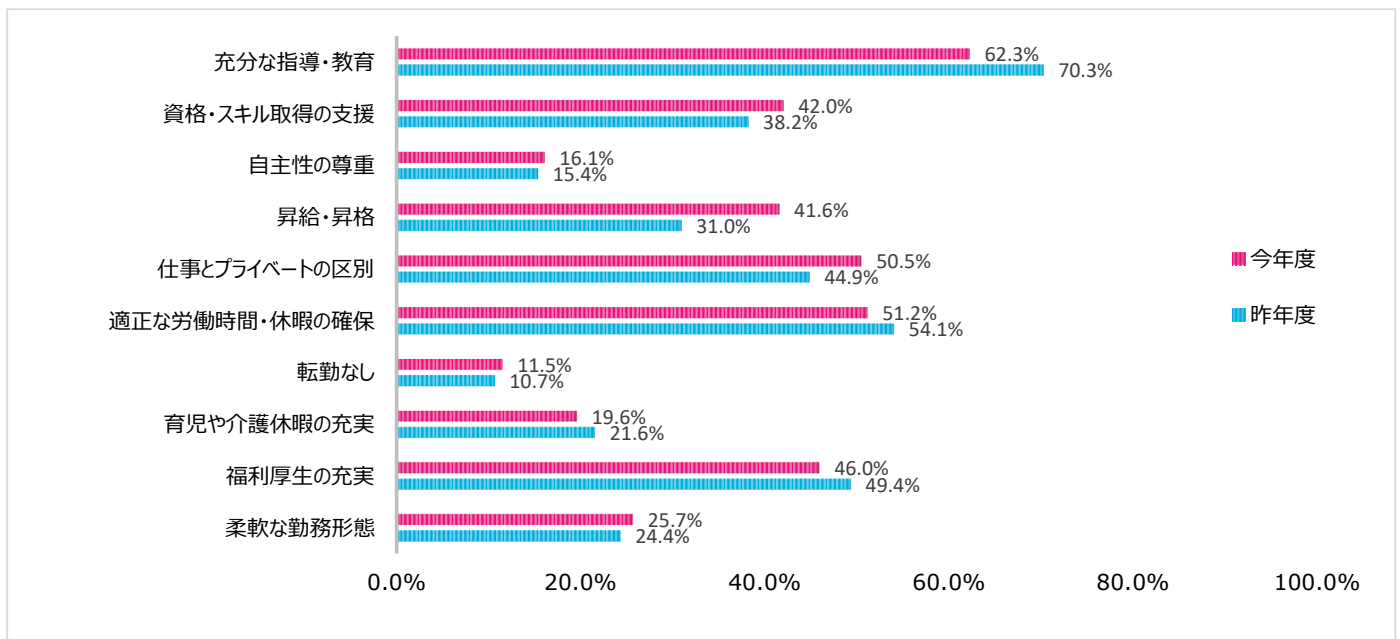
項目／学歴・性別	高校卒			専門学校・高専・短大卒			大学卒			大学院卒			合 計		
	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計
自分の能力・スキル	72.1%	79.3%	76.8%	68.2%	69.2%	68.8%	68.1%	75.6%	72.1%	50.0%	100.0%	71.4%	68.6%	76.8%	72.8%
	80.0%	73.7%	76.0%	76.9%	77.4%	77.2%	69.0%	76.7%	72.5%	100.0%	100.0%	100.0%	72.2%	76.3%	74.4%
ビジネスのマナー・常識	62.8%	59.8%	60.8%	40.9%	42.3%	41.7%	51.1%	55.6%	53.3%	75.0%	100.0%	85.7%	53.3%	56.5%	54.7%
	55.6%	60.5%	58.7%	53.8%	32.3%	42.1%	63.9%	49.6%	57.4%	100.0%	20.0%	33.3%	61.2%	50.2%	55.6%
配属・勤務先	11.6%	26.8%	21.6%	18.2%	26.9%	22.9%	27.0%	31.1%	29.0%	50.0%	33.3%	42.9%	23.3%	29.3%	26.4%
	8.9%	15.8%	13.2%	19.2%	12.9%	15.8%	32.3%	30.2%	31.3%	0.0%	20.0%	16.7%	26.0%	23.2%	24.6%
会社での人間関係	55.8%	72.0%	66.4%	72.7%	46.2%	58.3%	50.4%	63.7%	57.2%	50.0%	100.0%	71.4%	54.3%	65.0%	59.9%
	53.3%	63.2%	59.5%	46.2%	35.5%	40.4%	60.6%	72.9%	66.2%	100.0%	60.0%	66.7%	57.7%	64.7%	61.3%
生活リズムの変化	37.2%	29.3%	32.0%	40.9%	50.0%	45.8%	34.8%	35.6%	35.1%	50.0%	33.3%	42.9%	36.7%	35.0%	35.5%
	28.9%	18.4%	22.3%	26.9%	41.9%	35.1%	32.3%	38.8%	35.2%	0.0%	20.0%	16.7%	30.8%	32.4%	31.6%

Q 5 会社に望むものはどんなことですか？（重複回答）

- ・トップ3は「充分な指導・教育」62.3%、「適正な労働時間・休暇の確保」51.2%、「仕事とプライベートの区別」50.5%。
- ・「仕事とプライベートの区別」を望む人の割合が、今回初めて50%を上回った。
- ・「昇給・昇格」を希望する割合は昨年度から10.6ポイント上昇し、キャリアアップを目指す成長意欲がうかがえる。

（抜粋）

	平成30年度	平成31年度 令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
充分な指導・教育	42.3%	62.4%	62.3%	67.8%	63.8%	64.3%	70.3%	62.3%
適正な労働時間・ 休暇の確保	—	59.9%	55.4%	54.0%	41.8%	48.5%	54.1%	51.2%
仕事とプライベートの区別	32.6%	44.4%	38.9%	39.5%	40.9%	43.6%	44.9%	50.5%



（下段は昨年度数値）

項目／学歴・性別	高校卒			専門学校・高専・短大卒			大学卒			大学院卒			合 計		
	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計
充分な指導・教育	60.5%	57.3%	58.4%	63.6%	57.7%	60.4%	63.1%	66.7%	65.2%	50.0%	33.3%	42.9%	62.9%	62.2%	62.3%
資格・スキル取得の 支援	68.9%	59.2%	62.8%	61.5%	58.1%	59.6%	75.5%	76.0%	75.7%	100.0%	60.0%	66.7%	72.7%	68.0%	70.3%
自主性の尊重	23.3%	14.6%	17.6%	13.6%	19.2%	16.7%	17.7%	11.1%	14.5%	25.0%	66.7%	42.9%	18.6%	14.2%	16.1%
昇給・昇格	58.1%	34.1%	42.4%	40.9%	53.8%	47.9%	50.4%	29.6%	40.6%	25.0%	66.7%	42.9%	50.5%	34.1%	41.6%
仕事とプライベートの 区別	34.9%	61.0%	52.0%	27.3%	61.5%	45.8%	47.5%	53.3%	50.7%	50.0%	66.7%	57.1%	43.3%	56.9%	50.5%
適正な労働時間・ 休暇の確保	39.5%	57.3%	51.2%	40.9%	65.4%	54.2%	41.1%	61.5%	51.4%	50.0%	33.3%	42.9%	41.0%	60.2%	51.2%
転勤なし	25.6%	9.8%	15.2%	18.2%	11.5%	14.6%	9.2%	10.4%	9.8%	0.0%	0.0%	0.0%	13.3%	10.2%	11.5%
育児や介護休暇の 充実	18.6%	28.0%	24.8%	9.1%	19.2%	14.6%	9.9%	28.1%	18.8%	0.0%	0.0%	0.0%	11.4%	26.8%	19.6%
福利厚生の充実	32.6%	48.8%	43.2%	40.9%	50.0%	45.8%	38.3%	57.8%	48.2%	25.0%	33.3%	28.6%	37.1%	53.7%	46.0%
柔軟な勤務体系	32.6%	29.3%	30.4%	22.7%	30.8%	27.1%	18.4%	28.9%	23.9%	0.0%	33.3%	14.3%	21.4%	29.3%	25.7%

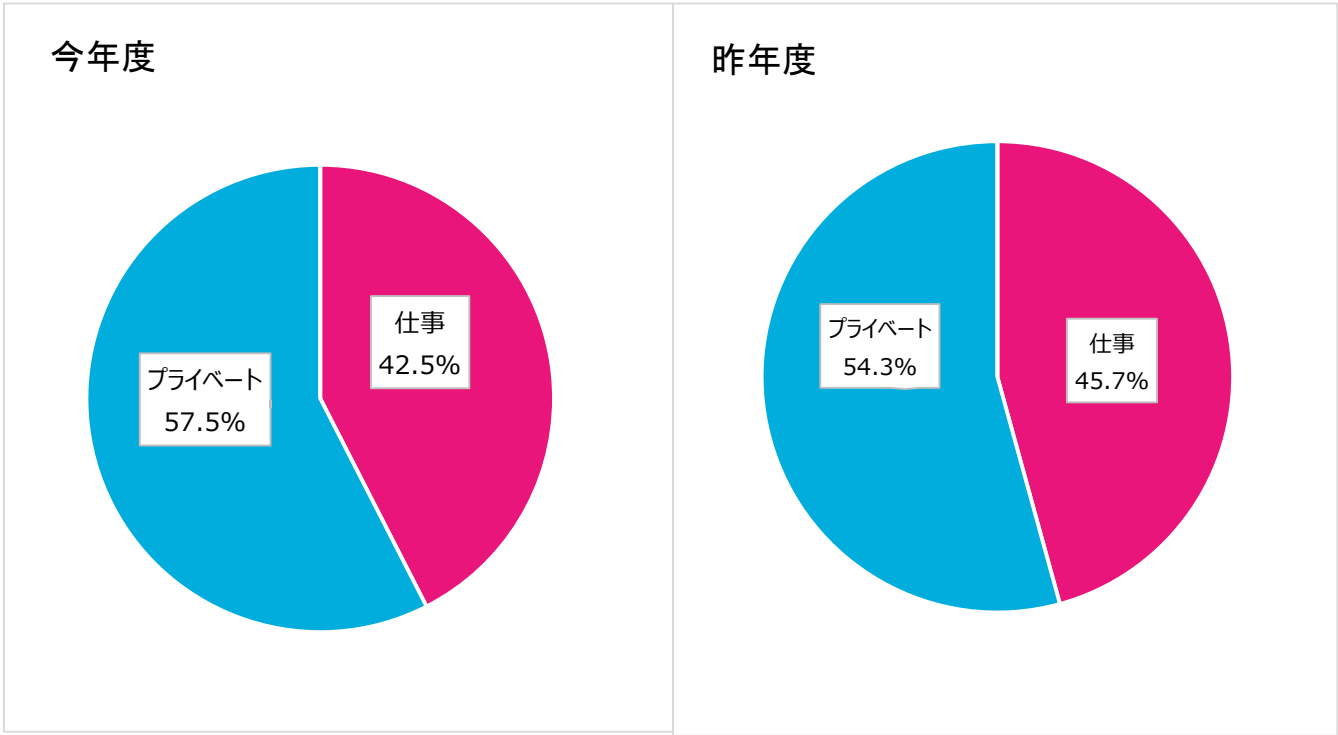
Q 6 あなたの生活の中で、仕事とプライベートではどちらを重視しますか？

- ・「プライベート」57.5%、「仕事」42.5%で、9年連続で「プライベート」が「仕事」を上回った。
- ・学歴が上がるにつれて、「プライベート」を重視する割合が高くなる傾向にある。

(抜粋)

	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
プライベート	29.4%	56.7%	51.7%	55.6%	57.5%	55.3%	54.3%	57.5%
仕事	22.3%	41.5%	46.9%	41.0%	42.2%	44.7%	45.7%	42.5%

※平成30年度まで選択肢に「どちらともいえない」を入れております。



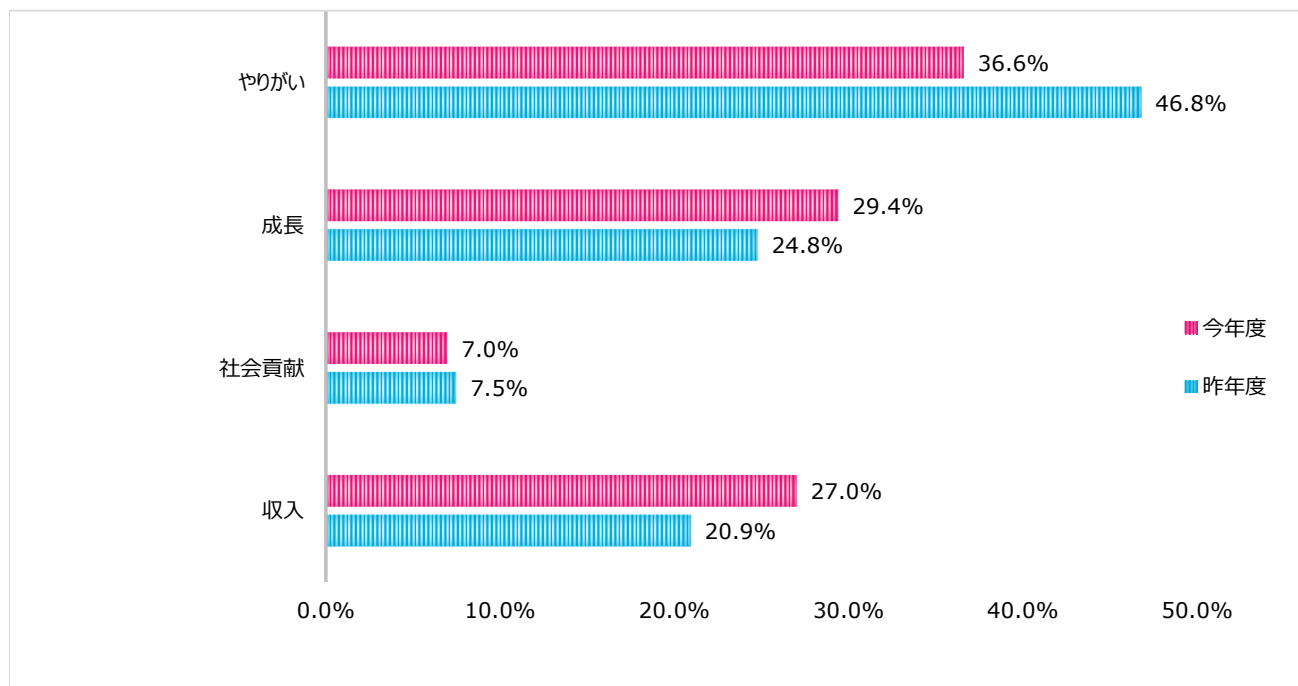
(下段は昨年度数値)

項目／学歴・性別	高校卒			専門学校・高専・短大卒			大学卒			大学院卒			合 計		
	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計
仕 事	62.8%	48.8%	53.6%	59.1%	30.8%	43.8%	40.4%	34.8%	37.7%	25.0%	33.3%	28.6%	47.1%	39.0%	42.5%
	55.6%	68.4%	63.6%	38.5%	38.7%	38.6%	40.6%	37.2%	39.1%	100.0%	60.0%	66.7%	43.6%	47.7%	45.7%
プライベート	37.2%	51.2%	46.4%	40.9%	69.2%	56.3%	59.6%	65.2%	62.7%	75.0%	66.7%	71.4%	53.3%	61.4%	57.5%
	44.4%	31.6%	36.4%	61.5%	61.3%	61.4%	59.4%	62.8%	60.9%	0.0%	40.0%	33.3%	56.4%	52.3%	54.3%

Q 7 仕事を行う上でどの点を重視しますか？（択一回答）

・トップは「やりがい」36.6%、次いで「成長」29.4%、「収入」27.0%。

・昨年度と比較して、「やりがい」を重視する割合は10.2ポイント減少した一方で、「収入」を重視する割合は6.1ポイント上昇した。

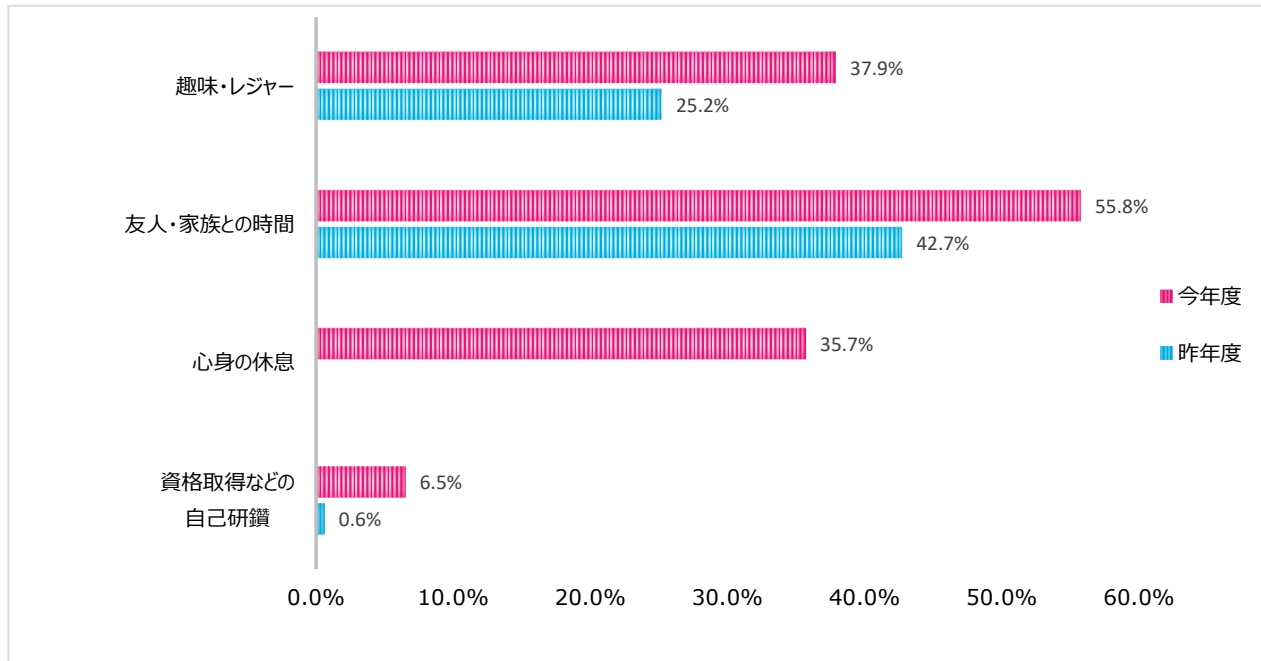


項目／学歴・性別	高校卒			専門学校・高専・短大卒			大学卒			大学院卒			合 計		
	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計
やりがい	39.5%	36.6%	37.6%	50.0%	57.7%	54.2%	27.7%	40.0%	33.7%	0.0%	66.7%	28.6%	31.9%	41.1%	36.6%
	44.4%	55.3%	51.2%	23.1%	51.6%	38.6%	38.7%	55.8%	46.5%	0.0%	60.0%	50.0%	37.9%	55.2%	46.8%
成長	34.9%	26.8%	29.6%	40.9%	19.2%	29.2%	32.6%	24.4%	28.6%	50.0%	33.3%	42.9%	34.8%	25.2%	29.4%
	33.3%	14.5%	21.5%	38.5%	12.9%	24.6%	31.6%	19.4%	26.1%	100.0%	20.0%	33.3%	33.0%	17.0%	24.8%
社会貢献	11.6%	3.7%	6.4%	0.0%	0.0%	0.0%	12.1%	5.2%	8.7%	0.0%	0.0%	0.0%	10.5%	4.1%	7.0%
	6.7%	7.9%	7.4%	7.7%	9.7%	8.8%	9.0%	4.7%	7.0%	0.0%	20.0%	16.7%	8.4%	6.6%	7.5%
収入	14.0%	32.9%	26.4%	9.1%	23.1%	16.7%	27.7%	30.4%	29.3%	50.0%	0.0%	28.6%	23.3%	30.1%	27.0%
	15.6%	22.4%	19.8%	30.8%	25.8%	28.1%	20.6%	20.2%	20.4%	0.0%	0.0%	0.0%	20.7%	21.2%	20.9%

Q 8 プライベートでは、どの点を重視しますか？（重複回答）

※今年度は選択肢を一部変更

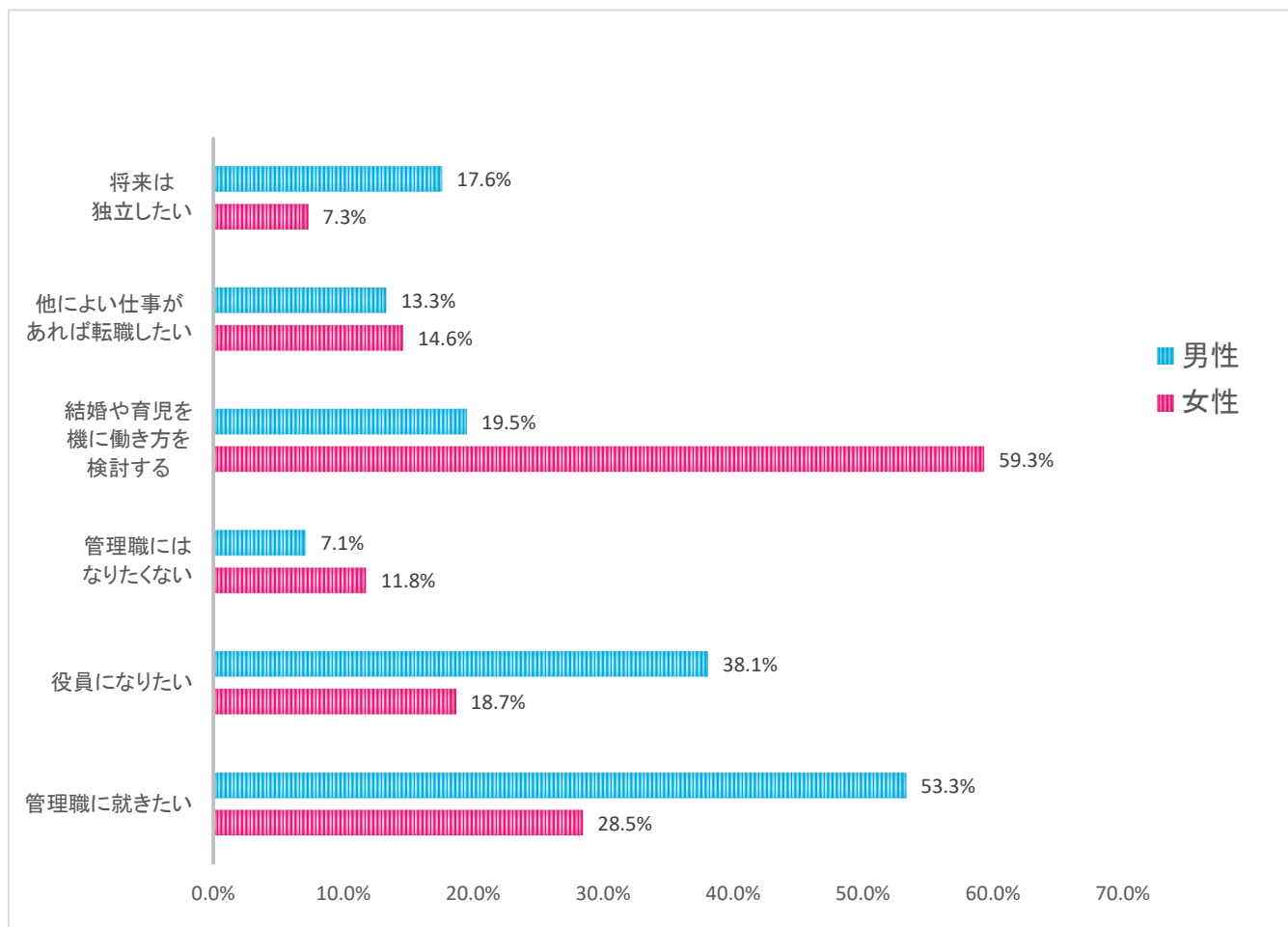
- ・トップは「友人・家族との時間」55.8%、次いで「趣味・レジャー」37.9%、「心身の休息」35.7%となった。
- ・「趣味やレジャー」を重視する割合は『男性』が『女性』を6.9ポイント上回り、「心身の休息」を重視する割合は『女性』が『男性』を13.7ポイント上回った。



項目／学歴・性別	高校卒			専門学校・高専・短大卒			大学卒			大学院卒			合 計		
	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計
趣味やレジャー	41.9%	31.7%	35.2%	31.8%	50.0%	41.7%	43.3%	34.1%	38.8%	50.0%	0.0%	28.6%	41.9%	35.0%	37.9%
	31.1%	21.1%	24.8%	30.8%	25.8%	28.1%	27.7%	21.7%	25.0%	0.0%	20.0%	16.7%	28.6%	22.0%	25.2%
友人・家族との時間	58.1%	51.2%	53.6%	63.6%	53.8%	58.3%	55.3%	57.8%	56.9%	25.0%	66.7%	42.9%	56.7%	55.3%	55.8%
	51.1%	42.1%	45.5%	46.2%	38.7%	42.1%	43.9%	41.1%	42.6%	0.0%	0.0%	0.0%	45.4%	40.2%	42.7%
心身の休息	20.9%	36.6%	31.2%	13.6%	26.9%	20.8%	32.6%	48.9%	40.6%	25.0%	33.3%	28.6%	28.6%	42.3%	35.7%
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
資格取得などの自己研鑽	4.7%	4.9%	4.8%	0.0%	0.0%	0.0%	12.1%	4.4%	8.3%	0.0%	33.3%	14.3%	9.0%	4.5%	6.5%
	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.3%	0.8%	1.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.9%	0.4%	0.6%

Q 9 入社した後の自分の将来についてどのように考えていますか？（今年度より重複回答に変更）

- ・トップは「結婚や育児を機に働き方を検討する」40.7%、次いで「管理職に就きたい」39.7%、「役員になりたい」27.7%。
- ・『男性』トップは「管理職に就きたい」53.3%、次いで「役員になりたい」38.1%であった。『女性』トップは「結婚や育児を機に働き方を検討する」59.3%、次いで「管理職に就きたい」28.5%であった。
- ・今年度は回答形式を複数回答式に変更したため単純比較は難しいものの、「結婚や育児を機に働き方を検討する」との回答は、前年に比べて15.7ポイント上昇し、『男性』は13.3ポイント、『女性』は16.6ポイントの上昇となった。

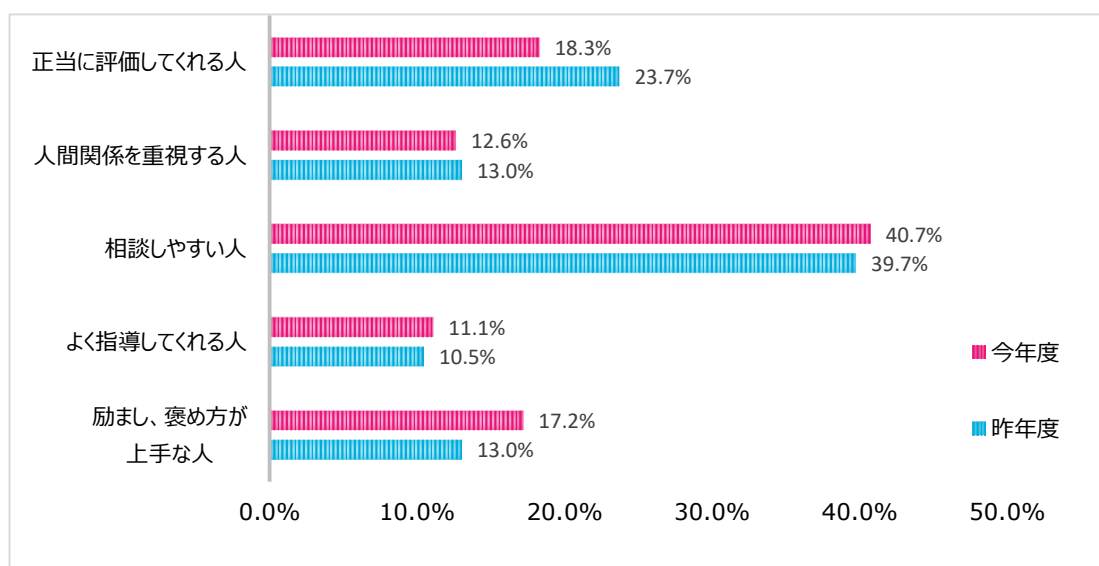


（下段は昨年度数値）

項目／学歴・性別	高校卒			専門学校・高専・短大卒			大学卒			大学院卒			合 計		
	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計
管理職に就きたい	37.2%	22.0%	27.2%	40.9%	15.4%	27.1%	60.3%	35.6%	48.2%	50.0%	0.0%	28.6%	53.3%	28.5%	39.7%
	22.2%	26.3%	24.8%	26.9%	6.5%	15.8%	47.1%	22.5%	35.9%	0.0%	20.0%	16.7%	39.6%	21.6%	30.3%
役員になりたい	25.6%	19.5%	21.6%	18.2%	15.4%	16.7%	44.0%	18.5%	31.9%	50.0%	0.0%	28.6%	38.1%	18.7%	27.7%
	15.6%	21.1%	19.0%	30.8%	9.7%	19.3%	27.7%	7.0%	18.3%	0.0%	0.0%	0.0%	25.6%	11.6%	18.4%
管理職にはなりたくない	14.0%	12.2%	12.8%	4.5%	23.1%	14.6%	5.7%	9.6%	7.6%	0.0%	0.0%	0.0%	7.1%	11.8%	9.6%
	6.7%	7.9%	7.4%	11.5%	12.9%	12.3%	5.2%	9.3%	7.0%	0.0%	0.0%	0.0%	6.2%	9.1%	7.7%
結婚や育児を機に働き方を検討する	23.3%	58.5%	46.4%	27.3%	57.7%	43.8%	17.0%	61.5%	38.8%	25.0%	0.0%	14.3%	19.5%	59.3%	40.7%
	6.7%	28.9%	20.7%	0.0%	48.4%	26.3%	7.1%	49.6%	26.4%	0.0%	40.0%	33.3%	6.2%	42.7%	25.0%
他によい仕事があれば転職したい	14.0%	12.2%	12.8%	13.6%	19.2%	16.7%	13.5%	13.3%	13.4%	0.0%	100.0%	42.9%	13.3%	14.6%	13.9%
	17.8%	9.2%	12.4%	3.8%	6.5%	5.3%	7.7%	9.3%	8.5%	0.0%	20.0%	16.7%	9.3%	9.1%	9.2%
将来は独立したい	30.2%	8.5%	16.0%	31.8%	11.5%	20.8%	10.6%	4.4%	7.6%	25.0%	66.7%	42.9%	17.6%	7.3%	12.0%
	31.1%	6.6%	15.7%	26.9%	16.1%	21.1%	5.2%	2.3%	3.9%	100.0%	20.0%	33.3%	13.2%	5.8%	9.4%

Q 1 0 あなたにとって理想の上司とはどのようなタイプですか？（択一回答） ※今年度は選択肢を一部変更

・トップは「相談しやすい人」40.7%、次いで「正当に評価してくれる人」18.3%、「励まし、褒め方が上手な人」17.2%と続き、1位と2位で22.4ポイントの差があった。



【今年度】

男性	
1位	相談しやすい人
2位	正当に評価してくれる人
3位	人間関係を重視する人

女性	
1位	相談しやすい人
2位	励まし、褒め方が上手な人
3位	正当に評価してくれる人

【昨年度】

男性	
1位	相談しやすい人
2位	正当に評価してくれる人
3位	人間関係を重視する人

女性	
1位	相談しやすい人
2位	正当に評価してくれる人
3位	励まし、褒め方が上手な人

項目／学歴・性別	高校卒			専門学校・高専・短大卒			大学卒			大学院卒			合 計		
	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計
正当に評価してくれる人	16.3%	14.6%	15.2%	0.0%	30.8%	16.7%	27.7%	11.9%	20.3%	25.0%	0.0%	14.3%	22.4%	14.6%	18.3%
人間関係を重視する人	20.9%	2.4%	8.8%	22.7%	30.8%	27.1%	15.6%	8.9%	12.3%	0.0%	0.0%	0.0%	17.1%	8.9%	12.6%
相談しやすい人	44.2%	42.7%	43.2%	54.5%	26.9%	39.6%	33.3%	45.9%	39.5%	50.0%	66.7%	57.1%	38.6%	43.1%	40.7%
よく指導してくれる人	7.0%	3.7%	4.8%	9.1%	3.8%	6.3%	12.8%	17.0%	14.9%	0.0%	33.3%	14.3%	11.0%	11.4%	11.1%
励まし、褒め方が上手な人	11.6%	36.6%	28.0%	13.6%	7.7%	10.4%	10.6%	16.3%	13.4%	25.0%	0.0%	14.3%	11.4%	22.4%	17.2%

Q 1 1 あなたが考える理想の上司を有名人に例えると誰ですか？

・全体のトップは昨年に引き続き「内村光良」。男女どちらからも支持が高く、『男性』が選ぶ1位、『女性』が選ぶ2位にランクインした。

・『女性』が選ぶ1位は5年連続で「水ト麻美」。全体でも2位にランクインした。

全 体		性別無回答も含む [] は昨年順位	
1	内村光良	27 票	[①]
2	水ト麻美	26 票	[②]
3	大谷翔平	14 票	[④]
〃	ムロツヨシ	14 票	[⑦]
5	明石家さんま	10 票	[③]
6	天海祐希	9 票	[⑰]
7	上田晋也	8 票	[⑦]
8	阿部寛	7 票	[-]
〃	松岡修造	7 票	[⑬]
10	アンミカ	6 票	[⑰]

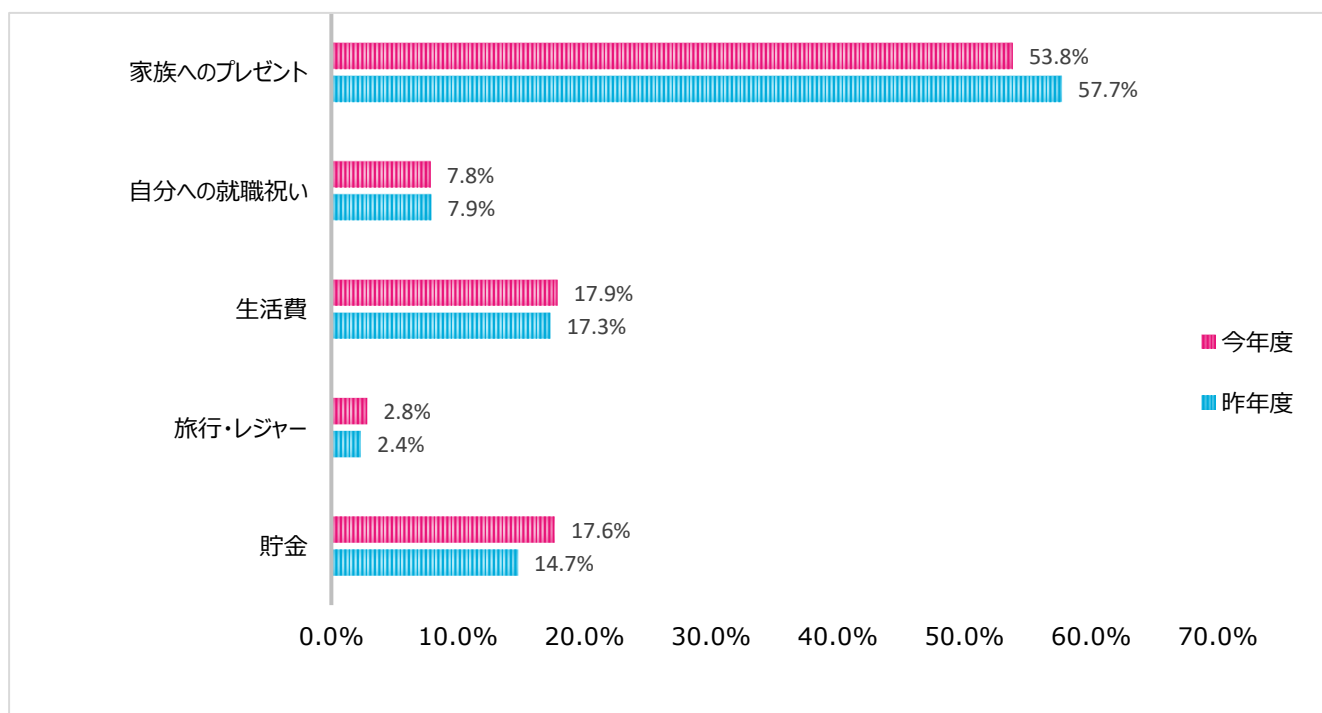
男 性		[] は昨年順位	
1	内村光良	17 票	[①]
2	大谷翔平	12 票	[⑦]
3	上田晋也	6 票	[④]
〃	松岡修造	6 票	[-]
〃	ムロツヨシ	6 票	[⑧]
6	明石家さんま	5 票	[②]
7	阿部寛	4 票	[-]
〃	大泉洋	4 票	[⑫]
9	所ジョージ	3 票	[⑤]
〃	フリーザ	3 票	[⑧]

女 性		[] は昨年順位	
1	水ト麻美	25 票	[①]
2	内村光良	10 票	[②]
3	天海祐希	8 票	[⑥]
〃	ムロツヨシ	8 票	[⑥]
5	アンミカ	6 票	[⑪]
6	明石家さんま	5 票	[③]
7	いとうあさこ	5 票	[-]
8	石原さとみ	4 票	[-]
9	阿部寛	3 票	[-]
〃	ちゃんみな	3 票	[-]

Q 1 2 初任給の使い道は何を予定していますか？（択一回答）

- ・男女共に1位は「家族へのプレゼント」で、『男性』2位は「生活費」、『女性』2位は「貯金」であった。
- ・自分のための贅沢よりも、家族や将来のための支出を重視する傾向が強く、物価上昇やコロナ禍を経た価値観の変化が一因と考えられる。

順 位	1 位	2 位	3 位
全 体	家族へのプレゼント (53.8%) [1]	生活費 (17.9%) [2]	貯金 (17.6%) [3]
男 性	家族へのプレゼント (53.8%) [1]	貯金 (18.6%) [2]	生活費 (18.1%) [3]
女 性	家族へのプレゼント (54.1%) [1]	生活費 (17.9%) [2]	貯金 (17.1%) [3]



(下段は昨年度数値)

項目／学歴・性別	高校卒			専門学校・高専・短大卒			大学卒			大学院卒			合 計		
	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計
家族へのプレゼント	44.2%	56.1%	52.0%	45.5%	46.2%	45.8%	57.4%	55.6%	56.9%	50.0%	0.0%	28.6%	53.8%	54.1%	53.8%
	55.6%	53.9%	54.5%	46.2%	45.2%	45.6%	63.2%	59.7%	61.6%	0.0%	60.0%	50.0%	59.5%	56.0%	57.7%
自分への就職祝い	7.0%	7.3%	7.2%	9.1%	15.4%	12.5%	9.2%	5.9%	7.6%	0.0%	0.0%	0.0%	8.6%	7.3%	7.8%
	4.4%	10.5%	8.3%	3.8%	9.7%	7.0%	6.5%	9.3%	7.7%	0.0%	20.0%	16.7%	5.7%	10.0%	7.9%
生活費	18.6%	14.6%	16.0%	9.1%	23.1%	16.7%	19.1%	17.8%	18.5%	25.0%	66.7%	42.9%	18.1%	17.9%	17.9%
	15.6%	10.5%	12.4%	30.8%	25.8%	28.1%	19.4%	14.0%	16.9%	100.0%	20.0%	33.3%	20.3%	14.5%	17.3%
旅行・レジャー	2.3%	3.7%	3.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.7%	5.2%	2.9%	25.0%	0.0%	14.3%	1.4%	4.1%	2.8%
	2.2%	2.6%	2.5%	3.8%	0.0%	1.8%	0.6%	4.7%	2.5%	0.0%	0.0%	0.0%	1.3%	3.3%	2.4%
貯金	27.9%	18.3%	21.6%	36.4%	15.4%	25.0%	13.5%	15.6%	14.5%	0.0%	33.3%	14.3%	18.6%	17.1%	17.6%
	22.2%	22.4%	22.3%	15.4%	19.4%	17.5%	10.3%	12.4%	11.3%	0.0%	0.0%	0.0%	13.2%	16.2%	14.7%

令和7年度 新入社員意識調査

熊本商工会議所

＊ 本調査は、今年の新入社員の方の意識と動向について現状を把握し、その結果を企業に提供することを目的に実施するものです。ご回答頂いた内容は、データとして集計にのみ使用させていただきます。ご協力のほどよろしくお願いいたします。

回答は、各設問の該当する番号に○印を付けてください。

1. あなたご自身のことについてお聞かせ下さい。（択一回答）

- | | | | | | |
|---------|--------|---------------|-------|--------|-------|
| I. 出身地 | ① 熊本県内 | ② 熊本県外 | | | |
| II. 性別 | ① 男性 | ② 女性 | ③ その他 | | |
| III. 学歴 | ① 高校卒 | ② 専門学校・高専・短大卒 | ③ 大学卒 | ④ 大学院卒 | ⑤ その他 |

下記QRコードからも
ご回答できます。



2. 就職に関する企業情報は主にどこから得ましたか？（複数回答可）

- ① 学校・学内の就職支援機関 ② ハローワーク ③ 求人情報誌 ④ 会社説明会
⑤ 企業のホームページ ⑥ 就職情報ホームページ・アプリ
⑦ SNS (Instagram、Facebook等) ⑧ 家族・親戚 ⑨ 先輩・友人
⑩ クチコミサイト ⑪ インターンシップ

3. 熊本県内に就職した理由は何ですか？（複数回答可）

- ① 県内出身のため熊本で働きたい ② 県外出身だが熊本で働きたい
③ 家族の近くで生活したい ④ 実家から通える
⑤ 地元に貢献したい ⑥ 志望企業がある

4. 入社の決め手は何ですか？（複数回答可）

- ① 将来性 ② 安定性 ③ 企業イメージ・雰囲気 ④ 業種・事業内容
⑤ 勤務地 ⑥ 転勤がない ⑦ 給料・ボーナス ⑧ 福利厚生の充実
⑨ 家族の意見 ⑩ 先輩の意見 ⑪ 活躍できる環境 ⑫ 技術・スキルが習得できる

5. 勤務するにあたって、どのようなことに不安がありますか？（複数回答可）

- ① 自分の能力・スキル ② ビジネスマナー・常識 ③ 配属・勤務先
④ 会社での人間関係 ⑤ 生活リズムの変化

6. 会社に望むものはどんなことですか？（複数回答可）

- ① 十分な指導・教育 ② 資格・スキル取得の支援 ③ 自主性の尊重 ④ 昇給・昇格
⑤ 仕事とプライベートの区別 ⑥ 適正な労働時間・休暇の確保 ⑦ 転勤なし
⑧ 育児や介護休暇の充実 ⑨ 福利厚生の実施 ⑩ 柔軟な勤務形態

裏面もご回答ください

7. あなたの生活の中で、仕事とプライベートではどちらを優先しますか？（択一回答）

- ① 仕事 ② プライベート

8. 仕事を行う上で望むことは何ですか？（択一回答）

- ① やりがい ② 成長 ③ 社会貢献 ④ 収入

9. プライベートで優先することは何ですか？（複数回答可）

- ①趣味・レジャー ② 友人・家族との時間 ③ 心身の休息
④資格取得など自己研鑽

10. 自分の将来についてどのように考えていますか？（複数回答可）

- ① 管理職に就きたい ② 役員になりたい
③ 管理職にはなりたくない ④ 結婚や育児を機に働き方を検討する
④ 他によい仕事があれば転職したい ⑥ 将来は独立したい

1-1. あなたにとって理想の上司とはどのようなタイプですか？（択一回答）

- ① 正當に評価してくれる人 ② 人間関係を重視する人
③ 相談しやすい人 ④ よく指導してくれる人
⑤ 励まし、褒め方が上手な人

12. あなたが考える理想の上司を有名人に例えると誰ですか？

13. 初任給の使い道は？（択一回答）

- ① 家族へのプレゼント ② 自分への就職祝い ③ 生活費
④ 旅行・レジャー ⑤ 貯金

14. 自分自身の抱負などをお聞かせ下さい。

ご協力ありがとうございました。