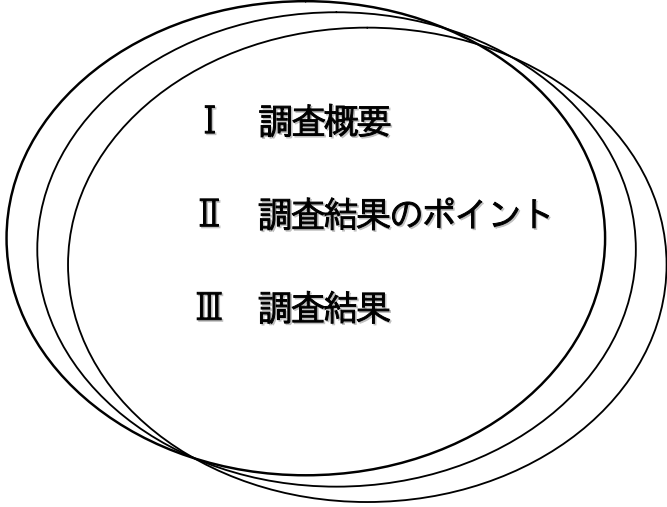


令和8年度
新入社員意識調査
調査結果報告書

- 
- I 調査概要
 - II 調査結果のポイント
 - III 調査結果

令和8年5月作成

熊本商工会議所

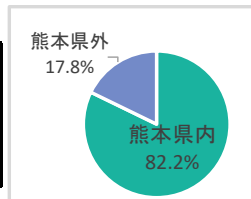
I 調査概要

実施主体	熊本商工会議所
調査目的	本調査は、企業繁栄の原動力となる新入社員の就職決定までのプロセス、労働意識等の現状把握を行ない、職場における人材確保・育成の参考とすることを目的に平成7年より実施しており、今回が32回目となる。
調査期間	令和8年4月1日(水)～4月8日(水)
調査対象	当所主催の令和8年度新入社員合同入社式・研修会の参加者 および熊本市内企業の新入社員（計75社 528人に調査票を配布）
回答数	449人（回収率85%）

回答者内訳

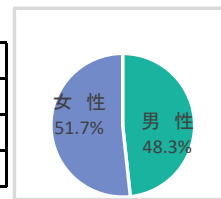
●出身地

	人数	%
熊本県内	369	82.2%
熊本県外	80	17.8%
合計	449	100.0%



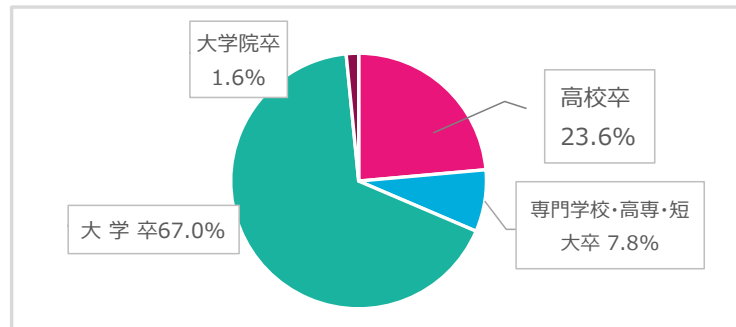
●性別

	人数	%
男性	217	48.3%
女性	232	51.7%
合計	449	100.0%



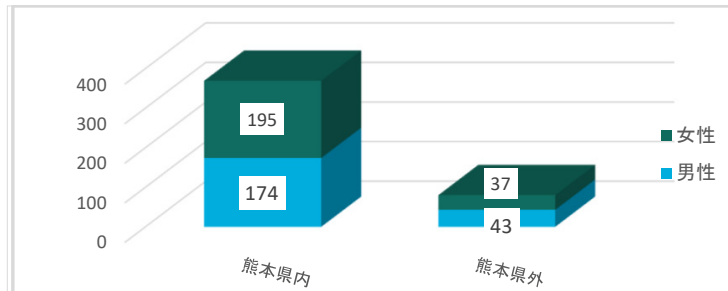
●学歴別

	人数	%
高校卒	106	23.6%
専門学校・高専・短大卒	35	7.8%
大学卒	301	67.0%
大学院卒	7	1.6%
合計	449	100.0%



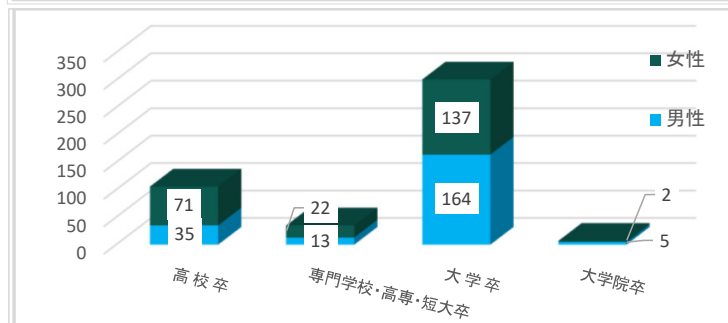
●出身地・男女別

対象者内訳	男性	女性	合計
熊本県内	174	195	369
熊本県外	43	37	80
合計	217	232	449



●学歴・男女別

対象者内訳	男性	女性	合計
高校卒	35	71	106
専門学校・高専・短大卒	13	22	35
大学卒	164	137	301
大学院卒	5	2	7
合計	217	232	449



II 調査結果のポイント

令和8年4月に入社されました新入社員449人の回答の上位をまとめたものです。
調査結果からみた今年の新入社員像は以下の通りとなりました。

～調査結果の詳細は次ページ以降をご覧ください～

【 男 性 】	【 女 性 】
---------	---------

Q.本格的に就活の情報収集を開始したのは？

順位	項目	割合	項目	割合	順位
1位	令和6年10月以降	38.7%	令和6年10月以降	38.4%	1位
2位	令和6年7～9月	30.4%	令和6年7～9月	26.8%	2位
3位	令和6年4～6月	21.2%	令和6年4～6月	24.7%	3位

Q.入社の決め手は？

順位	項目	割合	項目	割合	順位
1位	企業イメージ・雰囲気	59.9%	企業イメージ・雰囲気	62.9%	1位
2位	安定性	52.1%	安定性	51.7%	2位
3位	将来性	39.2%	福利厚生の充実	40.9%	3位

Q.勤務するにあたっての不安は？

順位	項目	割合	項目	割合	順位
1位	自分の能力・スキル	67.7%	自分の能力・スキル	78.4%	1位
2位	ビジネスのマナー・常識	51.6%	会社での人間関係	65.5%	2位

Q.会社に望むものは？

順位	項目	割合	項目	割合	順位
1位	十分な指導・教育	65.0%	十分な指導・教育	70.3%	1位
2位	昇給・昇格	41.9%	適正な労働時間・休暇の確保	59.9%	2位

Q.仕事とプライベートではどちらを重視？

順位	項目	割合	項目	割合	順位
1位	プライベート	53.9%	プライベート	56.0%	1位
2位	仕事	46.1%	仕事	44.0%	2位

Q.入社した後の自分の将来は？

順位	項目	割合	項目	割合	順位
1位	管理職に就きたい	48.4%	結婚や育児を機に働き方を検討する	54.7%	1位
2位	役員になりたい	45.2%	管理職に就きたい	25.0%	2位
3位	結婚や育児を機に働き方を検討する	30.9%	他に良い仕事があれば転職したい	15.9%	3位

Q.理想の上司はどのようなタイプ？

順位	項目	割合	項目	割合	順位
1位	相談しやすい人	30.9%	相談しやすい人	44.0%	1位
2位	正當に評価してくれる人	23.0%	励まし、褒め方が上手な人	17.2%	2位

Q.理想の上司を有名人に例えると誰？

順位	項目	項目	順位
1位	内村光良	水ト麻美	1位
2位	大谷翔平	天海祐希	2位

Q.初任給の使い道の予定は？

順位	項目	割合	項目	割合	順位
1位	家族へのプレゼント	64.1%	家族へのプレゼント	59.5%	1位
2位	生活費	13.4%	生活費	14.2%	2位
2位	貯金	13.4%	自分への就職祝い	12.5%	3位

熊本で働きたくて就職先を選びました！
将来は管理職に就きたいけど、自分の能力・スキルが不安だな・・・相談しやすい上司のもとで十分な指導・教育を行ってみたいいな！



住み慣れた地元である熊本に就職しました！
企業イメージや安定性が就職先の決め手になったけど、将来のライフイベントを機に働き方を検討しようかな・・・
初任給は家族へのプレゼントで、

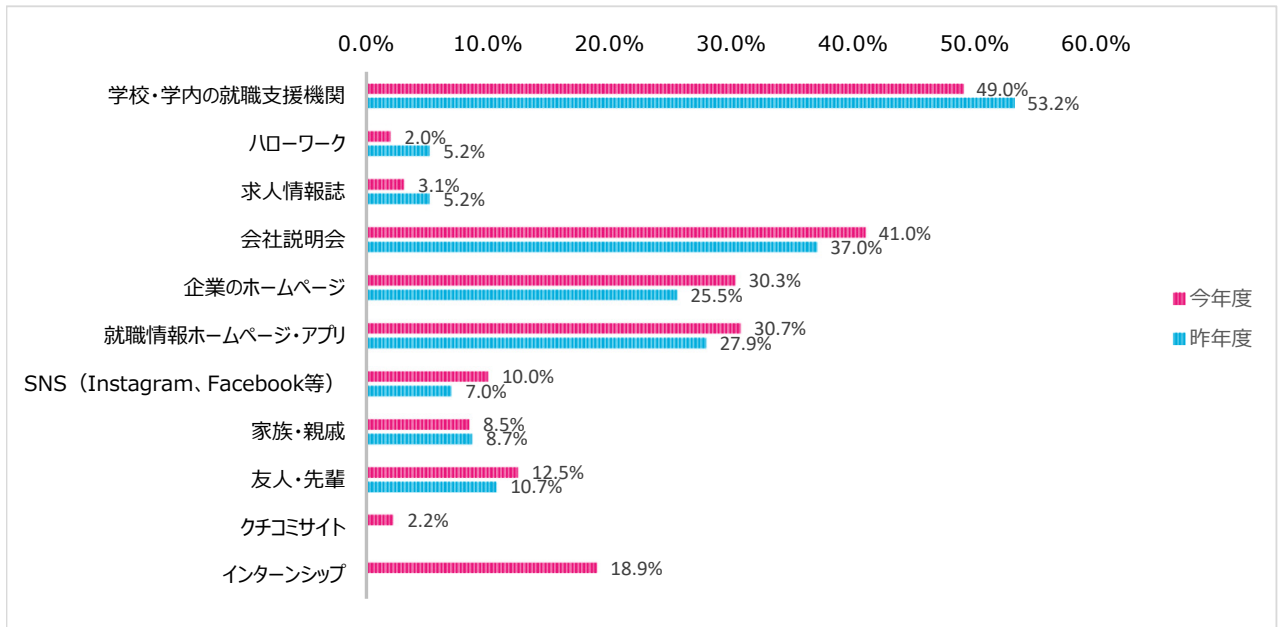
Ⅲ 調査結果

Q1 就職に関する情報は主にどこから得ましたか？（重複回答）※令和6年度から設問を一部追加。

・トップ3は、「学校・学内の就職支援機関」49.0%、「会社説明会」41.0%、「就職情報ホームページ・アプリ」30.7%。
 ・学歴別で傾向に特徴が表れており、「高校卒」や「専門学校・高専・短大卒」は、「学校・学内の就職支援機関」が大半を占めた。一方で、「大学卒」「大学院卒」は「会社説明会」や「就職情報ホームページ・アプリ」が上位であった。

(抜粋)

	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度
学校・学内の就職支援機関	58.8%	59.3%	46.2%	47.2%	51.3%	49.4%	53.2%	49.0%
会社説明会	38.1%	42.4%	30.3%	37.5%	28.9%	34.2%	37.0%	41.0%
就職情報ホームページ・アプリ	33.3%	34.6%	38.9%	38.4%	34.9%	34.6%	27.9%	30.7%



(下段は昨年度数値)

項目/学歴・性別	高校卒			専門学校・高専・短大卒			大学卒			大学院卒			合計		
	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計
学校・学内の就職支援機関	77.1%	87.3%	84.0%	76.9%	77.3%	77.1%	26.8%	42.3%	33.9%	0.0%	100.0%	28.6%	37.3%	59.9%	49.0%
ハローワーク	2.9%	0.0%	0.9%	0.0%	4.5%	2.9%	1.2%	3.6%	2.3%	0.0%	0.0%	0.0%	1.4%	2.6%	2.0%
求人情報誌	0.0%	8.5%	5.7%	0.0%	9.1%	5.7%	3.0%	0.7%	2.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.3%	3.9%	3.1%
会社説明会	17.1%	23.9%	21.7%	15.4%	22.7%	20.0%	50.0%	50.4%	50.2%	40.0%	50.0%	42.9%	42.4%	39.7%	41.0%
企業のホームページ	22.9%	26.8%	25.5%	7.7%	13.6%	11.4%	32.9%	35.8%	34.2%	40.0%	0.0%	28.6%	30.0%	30.6%	30.3%
就職情報ホームページ・アプリ	2.9%	2.8%	2.8%	0.0%	13.6%	8.6%	37.8%	49.6%	43.2%	40.0%	0.0%	28.6%	30.0%	31.5%	30.7%
SNS(Instagram、Facebook等)	2.9%	9.9%	7.5%	7.7%	4.5%	5.7%	9.8%	13.1%	11.3%	20.0%	0.0%	14.3%	8.9%	11.2%	10.0%
家族・親戚	14.3%	7.0%	9.4%	15.4%	18.2%	17.1%	7.9%	5.8%	7.0%	20.0%	0.0%	14.3%	9.7%	7.3%	8.5%
友人・先輩	0.0%	12.7%	8.5%	7.7%	9.1%	8.6%	12.2%	16.1%	14.0%	40.0%	0.0%	28.6%	10.6%	14.2%	12.5%
クチコミサイト	2.9%	0.0%	0.9%	0.0%	0.0%	0.0%	2.4%	3.6%	3.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.3%	2.2%	2.2%
インターンシップ	5.7%	2.8%	3.8%	30.8%	9.1%	17.1%	28.0%	21.2%	24.9%	0.0%	0.0%	0.0%	24.0%	14.2%	18.9%

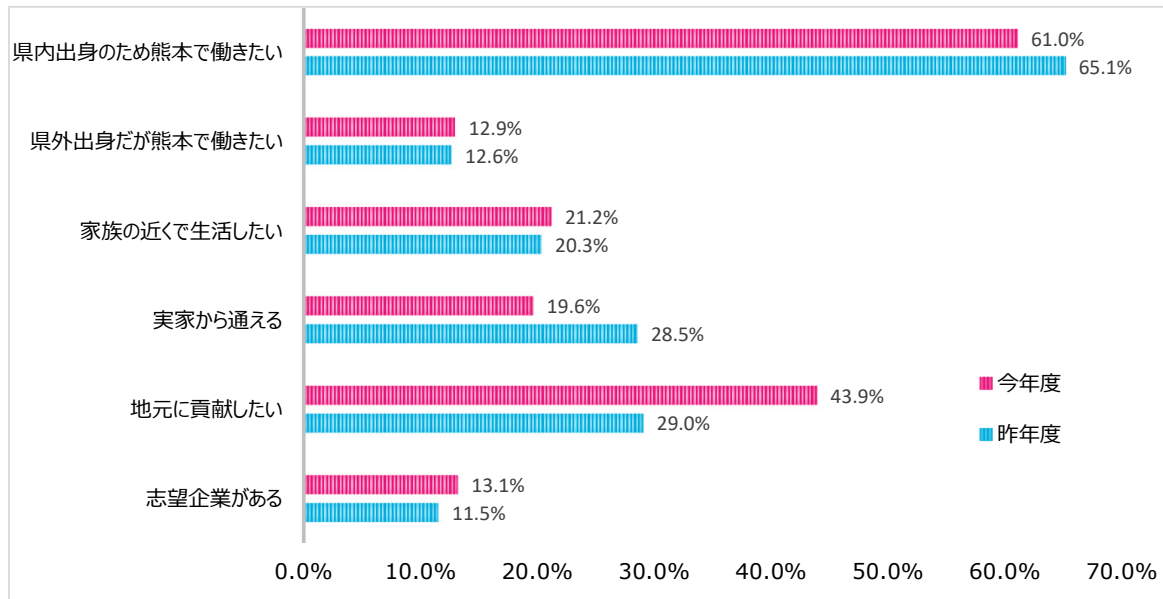
Q2 熊本県内に就職した理由は何ですか？（重複回答）

※令和6年度から選択肢を一部変更

- ・トップ3は「県内出身のため熊本で働きたい」61.0%、「地元で貢献したい」43.9%、「家族の近くで生活したい」21.2%。
- ・「地元で貢献したい」という意識が強く、新社会人になるにあたり住み慣れた熊本で生活ができ、郷土に対する愛着や家族の近くで生活できる安定性を重視している結果となった。

(抜粋)

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度
県内出身のため熊本で働きたい	-	-	-	-	63.7%	65.1%	61.0%
地元で貢献したい	35.5%	32.6%	41.3%	23.2%	37.6%	29.0%	43.9%
家族の近くで生活したい	27.7%	25.5%	30.6%	20.2%	22.0%	20.3%	21.2%



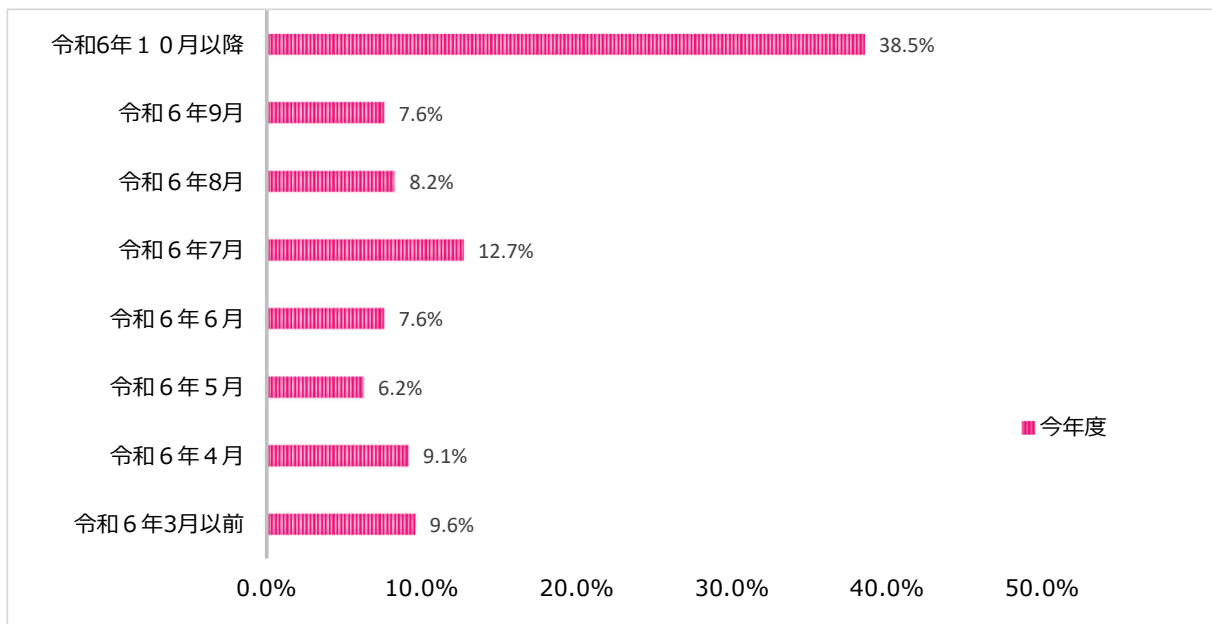
(下段は昨年度数値)

項目/学歴・性別	高校卒			専門学校・高専・短大卒			大学卒			大学院卒			合計		
	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計
県内出身のため熊本で働きたい	57.1%	66.2%	63.2%	76.9%	45.5%	57.1%	61.6%	60.6%	61.1%	60.0%	0.0%	42.9%	61.8%	60.3%	61.0%
	69.8%	68.3%	68.8%	90.9%	65.4%	77.1%	64.5%	60.7%	63.0%	25.0%	0.0%	14.3%	68.1%	63.0%	65.1%
県外出身だが熊本で働きたい	2.9%	1.4%	1.9%	7.7%	4.5%	5.7%	19.5%	13.9%	16.9%	20.0%	100.0%	42.9%	16.1%	9.9%	12.9%
	2.3%	4.9%	4.0%	0.0%	19.2%	10.4%	19.1%	12.6%	15.9%	75.0%	33.3%	57.1%	14.8%	11.0%	12.6%
家族の近くで生活したい	14.3%	22.5%	19.8%	7.7%	36.4%	25.7%	15.2%	29.2%	21.6%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%	27.6%	21.2%
	16.3%	25.6%	22.4%	18.2%	26.9%	22.9%	9.9%	29.6%	19.6%	0.0%	0.0%	0.0%	11.9%	27.6%	20.3%
実家から通える	31.4%	32.4%	32.1%	23.1%	31.8%	28.6%	12.8%	16.8%	14.6%	0.0%	0.0%	0.0%	16.1%	22.8%	19.6%
	32.6%	46.3%	41.6%	31.8%	34.6%	33.3%	15.6%	30.4%	22.8%	0.0%	0.0%	0.0%	20.5%	35.8%	28.5%
地元で貢献したい	40.0%	47.9%	45.3%	46.2%	22.7%	31.4%	47.0%	43.1%	45.2%	20.0%	50.0%	28.6%	45.2%	42.7%	43.9%
	30.2%	29.3%	29.6%	22.7%	15.4%	18.8%	31.2%	31.1%	31.2%	0.0%	0.0%	0.0%	30.0%	28.5%	29.0%
志望企業がある	14.3%	9.9%	11.3%	7.7%	18.2%	14.3%	12.2%	14.6%	13.3%	20.0%	50.0%	28.6%	12.4%	13.8%	13.1%
	18.6%	8.5%	12.0%	4.5%	3.8%	4.2%	13.5%	10.4%	12.0%	0.0%	66.7%	28.6%	13.3%	10.2%	11.5%

Q3 本格的に就職活動の情報収集を開始したのはいつ頃ですか？

※今年度から設問を追加。

- ・トップ3は、「令和6年10月以降」38.5%、「令和6年7月」12.7%、「令和6年3月以前」9.6%。
- ・「令和6年9月まで」で見ると、61.0%と半数以上が就職活動に関する情報収集を始めている。
- ・「高校卒」はQ1の通り「学校・学内の支援機関」の利用が多く、夏休み期間の「令和6年8月」は情報収集ができないため、夏休み前の「令和6年6月、7月」から情報収集を始めていると考えられる。



(下段は昨年度数値)

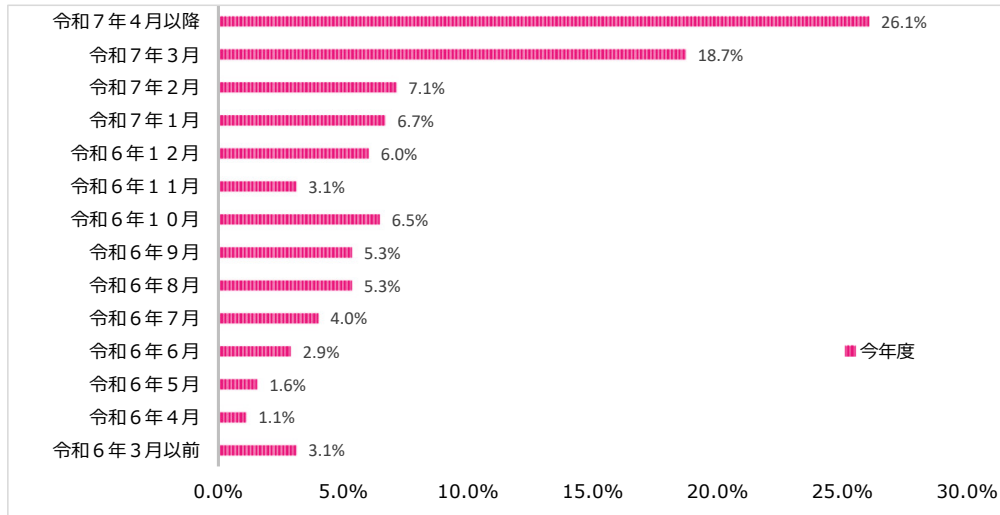
項目/学歴・性別	高校卒			専門学校・高専・短大卒			大学卒			大学院卒			合計		
	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計
令和6年10月以降	20.0%	39.4%	33.0%	46.2%	9.1%	22.9%	42.1%	41.6%	41.9%	40.0%	100.0%	57.1%	38.7%	38.4%	38.5%
令和6年9月	17.1%	4.2%	8.5%	23.1%	13.6%	17.1%	3.7%	9.5%	6.3%	0.0%	0.0%	0.0%	6.9%	8.2%	7.6%
令和6年8月	8.6%	1.4%	3.8%	0.0%	9.1%	5.7%	12.2%	6.6%	9.6%	40.0%	0.0%	28.6%	11.5%	5.2%	8.2%
令和6年7月	22.9%	15.5%	17.9%	15.4%	27.3%	22.9%	9.8%	10.2%	10.0%	0.0%	0.0%	0.0%	12.0%	13.4%	12.7%
令和6年6月	17.1%	14.1%	15.1%	0.0%	0.0%	0.0%	4.3%	8.0%	6.0%	0.0%	0.0%	0.0%	6.0%	9.1%	7.6%
令和6年5月	2.9%	11.3%	8.5%	15.4%	13.6%	14.3%	4.3%	5.1%	4.7%	0.0%	0.0%	0.0%	4.6%	7.8%	6.2%
令和6年4月	8.6%	5.6%	6.6%	0.0%	4.5%	2.9%	12.2%	9.5%	11.0%	0.0%	0.0%	0.0%	10.6%	7.8%	9.1%
令和6年3月以前	2.9%	8.5%	6.6%	0.0%	22.7%	14.3%	10.4%	9.5%	10.0%	20.0%	0.0%	14.3%	8.8%	10.3%	9.6%

無回答0.4%

Q4 本選考のエントリーを始めたのはいつ頃ですか？

※今年度から設問を追加。

- ・トップ3は「令和7年4月以降」26.1%、「令和7年3月」18.7%、「令和7年2月」7.1%。
- ・3月1日の就活解禁日に伴い活動を本格化させるため、「大学卒」では「令和7年3月」の割合が最も高くなっている。
- 一方、「高校卒」では学年が変わり本格的に進路を決める段階でエントリーを始めていると考えられるため、「令和7年4月以降」の割合が非常に高くなっている。



(下段は昨年度数値)

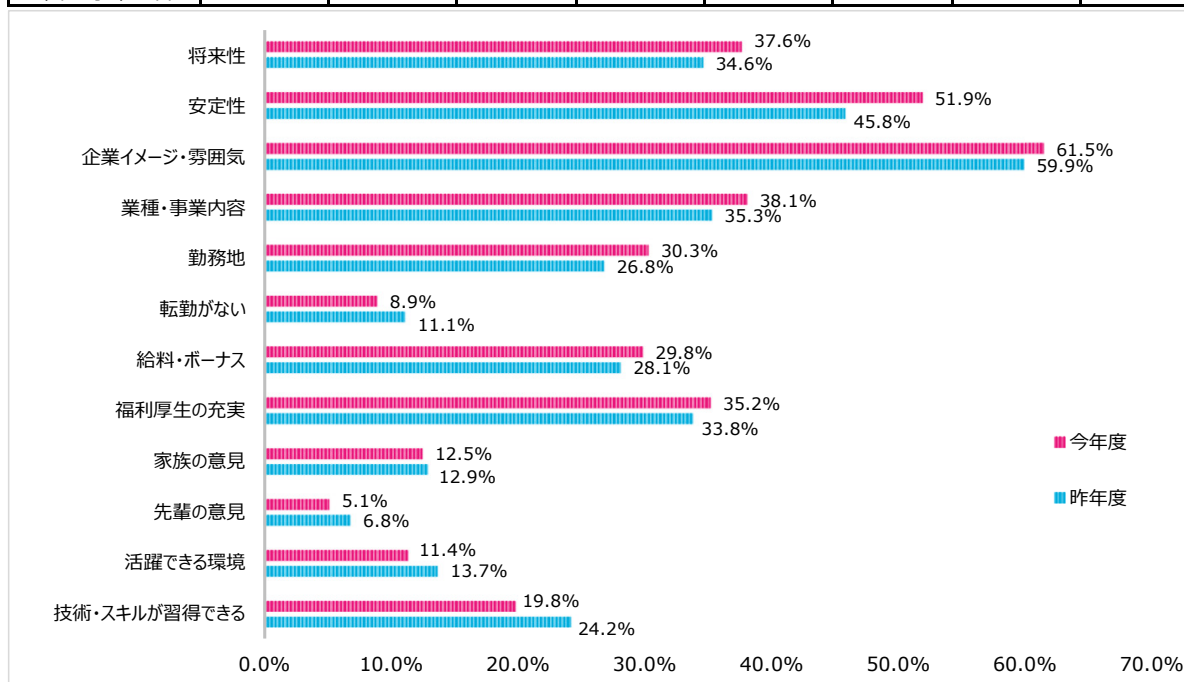
項目/学歴・性別	高校卒			専門学校・高専・短大卒			大学卒			大学院卒			合計		
	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計
令和7年4月以降	57.1%	40.8%	46.2%	30.8%	9.1%	17.1%	20.7%	19.0%	19.9%	20.0%	50.0%	28.6%	27.2%	25.0%	26.1%
令和7年3月	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	18.2%	11.4%	23.8%	29.2%	26.2%	20.0%	0.0%	14.3%	18.4%	19.0%	18.7%
令和7年2月	0.0%	4.2%	2.8%	23.1%	0.0%	8.6%	7.9%	8.8%	8.3%	20.0%	0.0%	14.3%	7.8%	6.5%	7.1%
令和7年1月	2.9%	2.8%	2.8%	0.0%	0.0%	0.0%	11.6%	5.1%	8.6%	0.0%	50.0%	14.3%	9.2%	4.3%	6.7%
令和6年12月	5.7%	4.2%	4.7%	0.0%	4.5%	2.9%	7.3%	5.8%	6.6%	20.0%	0.0%	14.3%	6.9%	5.2%	6.0%
令和6年11月	0.0%	1.4%	0.9%	0.0%	0.0%	0.0%	4.3%	3.6%	4.0%	20.0%	0.0%	14.3%	3.7%	2.6%	3.1%
令和6年10月	2.9%	2.8%	2.8%	15.4%	9.1%	11.4%	5.5%	9.5%	7.3%	0.0%	0.0%	0.0%	5.5%	7.3%	6.5%
令和6年9月	11.4%	16.9%	15.1%	0.0%	4.5%	2.9%	1.8%	2.9%	2.3%	0.0%	0.0%	0.0%	3.2%	7.3%	5.3%
令和6年8月	11.4%	12.7%	12.3%	7.7%	9.1%	8.6%	3.7%	1.5%	2.7%	0.0%	0.0%	0.0%	5.1%	5.6%	5.3%
令和6年7月	2.9%	11.3%	8.5%	0.0%	18.2%	11.4%	1.2%	2.2%	1.7%	0.0%	0.0%	0.0%	1.4%	6.5%	4.0%
令和6年6月	0.0%	0.0%	0.0%	23.1%	9.1%	14.3%	2.4%	2.9%	2.7%	0.0%	0.0%	0.0%	3.2%	2.6%	2.9%
令和6年5月	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	9.1%	5.7%	0.6%	2.9%	1.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.5%	2.6%	1.6%
令和6年4月	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.2%	2.2%	1.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.9%	1.3%	1.1%
令和6年3月以前	0.0%	2.8%	1.9%	0.0%	9.1%	5.7%	3.7%	2.9%	3.3%	0.0%	0.0%	0.0%	2.8%	3.4%	3.1%

Q5 入社を決め手は何ですか？（重複回答）

- ・トップ3は「企業イメージ・雰囲気」61.5%、「安定性」51.9%、「業種・事業内容」38.1%。
- ・物価上昇等の経済状況の不安定さから「安定性」の割合が51.9%まで上昇したと考えられる。
- ・「活躍できる環境」や「技術・スキルが習得できる」の割合が前年度より減少した一方で、「福利厚生充実」や「給料・ボーナス」の割合が増加しており、私生活の充実や待遇の安定を重視する傾向がうかがえる。

(抜粋)

	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度
企業イメージ・雰囲気	58.3%	57.6%	61.9%	60.0%	58.3%	63.5%	59.9%	61.5%
安定性	34.0%	40.7%	39.3%	37.1%	32.7%	42.1%	45.8%	51.9%
業種・事業内容	36.0%	41.5%	42.5%	41.1%	34.6%	39.3%	35.3%	38.1%



(下段は昨年度数値)

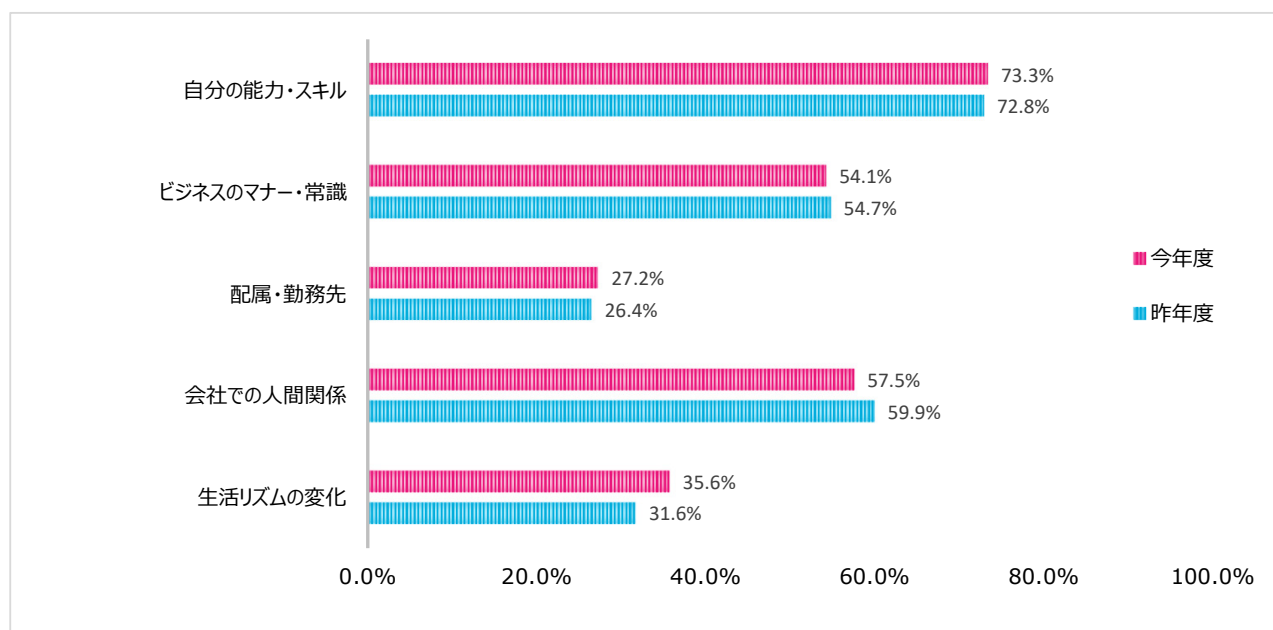
項目/学歴・性別	高校卒			専門学校・高専・短大卒			大学卒			大学院卒			合計		
	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計
将来性	11.4%	33.8%	26.4%	46.2%	18.2%	28.6%	43.9%	40.1%	42.2%	60.0%	50.0%	57.1%	39.2%	36.2%	37.6%
安定性	22.9%	47.9%	39.6%	46.2%	22.7%	31.4%	59.1%	57.7%	58.5%	40.0%	100.0%	57.1%	52.1%	51.7%	51.9%
企業イメージ・雰囲気	57.1%	62.0%	60.4%	38.5%	40.9%	40.0%	62.2%	67.2%	64.5%	60.0%	50.0%	57.1%	59.9%	62.9%	61.5%
業種・事業内容	34.3%	42.3%	39.6%	23.1%	40.9%	34.3%	40.2%	34.3%	37.5%	60.0%	50.0%	57.1%	38.7%	37.5%	38.1%
勤務地	25.7%	21.1%	22.6%	23.1%	36.4%	31.4%	31.1%	33.6%	32.2%	60.0%	50.0%	57.1%	30.4%	30.2%	30.3%
転職がない	5.7%	8.5%	7.5%	15.4%	22.7%	20.0%	6.1%	10.9%	8.3%	0.0%	0.0%	0.0%	6.5%	11.2%	8.9%
給料・ボーナス	8.6%	32.4%	24.5%	0.0%	0.0%	0.0%	34.1%	36.5%	35.2%	40.0%	0.0%	28.6%	28.1%	31.5%	29.8%
福利厚生の充実	8.6%	49.3%	35.8%	23.1%	13.6%	17.1%	34.1%	41.6%	37.5%	20.0%	0.0%	14.3%	29.0%	40.9%	35.2%
家族の意見	11.4%	21.1%	17.9%	7.7%	18.2%	14.3%	9.8%	11.7%	10.6%	0.0%	0.0%	0.0%	9.7%	15.1%	12.5%
先輩の意見	2.9%	2.8%	2.8%	7.7%	4.5%	5.7%	6.7%	5.1%	6.0%	0.0%	0.0%	0.0%	6.0%	4.3%	5.1%
活躍できる環境	2.9%	11.3%	8.5%	7.7%	4.5%	5.7%	12.2%	13.9%	13.0%	0.0%	50.0%	14.3%	10.1%	12.5%	11.4%
技術・スキルが習得できる	31.4%	18.3%	12.3%	23.1%	18.2%	20.0%	14.6%	23.4%	18.6%	20.0%	50.0%	28.6%	18.0%	21.6%	19.8%

Q 6 勤務するにあたって、どのようなことに不安がありますか？（重複回答）

- ・トップ3は「自分の能力・スキル」73.3%、次いで「会社での人間関係」57.5%、「ビジネスのマナー・常識」54.1%。
 - ・昨年と全体のランキングと票の割合にほとんど変化はなく、「自分のスキル・能力」は8年連続で新入社員の最大の不安要素となった。
- メンター制度によるサポート等、スキルや能力の向上のための対応が必要であると考えられる。

(抜粋)

	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度
自分の能力・スキル	72.9%	77.5%	74.3%	73.7%	70.8%	74.4%	72.8%	73.3%
会社での人間関係	55.3%	56.6%	60.3%	45.4%	52.6%	61.3%	59.9%	57.5%
ビジネスのマナー・常識	47.2%	49.0%	55.0%	49.4%	50.2%	55.6%	54.7%	54.1%



(下段は昨年度数値)

項目/学歴・性別	高校卒			専門学校・高専・短大卒			大学卒			大学院卒			合計		
	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計
自分の能力・スキル	68.6%	71.8%	70.8%	61.5%	68.2%	65.7%	67.7%	83.2%	74.8%	80.0%	100.0%	85.7%	67.7%	78.4%	73.3%
	72.1%	79.3%	76.8%	68.2%	69.2%	68.8%	68.1%	75.6%	72.1%	50.0%	100.0%	71.4%	68.6%	76.8%	72.8%
ビジネスのマナー・常識	42.9%	62.0%	55.7%	46.2%	31.8%	37.1%	53.7%	56.9%	55.1%	60.0%	100.0%	71.4%	51.6%	56.5%	54.1%
	62.8%	59.8%	60.8%	40.9%	42.3%	41.7%	51.1%	55.6%	53.3%	75.0%	100.0%	85.7%	53.3%	56.5%	54.7%
配属・勤務先	14.3%	33.8%	27.4%	0.0%	36.4%	22.9%	25.0%	32.1%	28.2%	0.0%	0.0%	0.0%	21.2%	32.8%	27.2%
	11.6%	26.8%	21.6%	18.2%	26.9%	22.9%	27.0%	31.1%	29.0%	50.0%	33.3%	42.9%	23.3%	29.3%	26.4%
会社での人間関係	51.4%	64.8%	60.4%	46.2%	63.6%	57.1%	48.8%	66.4%	56.8%	40.0%	50.0%	42.9%	48.8%	65.5%	57.5%
	55.8%	72.0%	66.4%	72.7%	46.2%	58.3%	50.4%	63.7%	57.2%	50.0%	100.0%	71.4%	54.3%	65.0%	59.9%
生活リズムの変化	37.1%	22.5%	27.4%	15.4%	59.1%	42.9%	37.8%	39.4%	38.5%	0.0%	0.0%	0.0%	35.5%	35.8%	35.6%
	28.9%	18.4%	22.3%	26.9%	41.9%	35.1%	32.3%	38.8%	35.2%	0.0%	20.0%	16.7%	30.8%	32.4%	31.6%

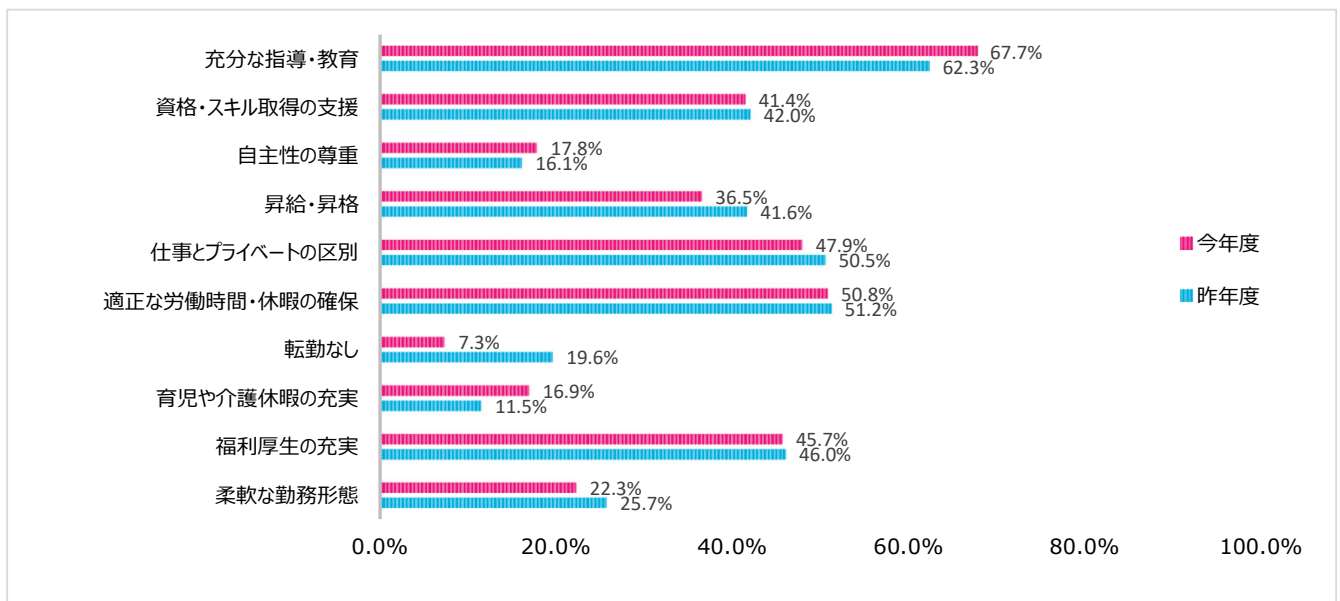
Q7 会社に望むものはどんなことですか？（重複回答）

・Q6の通り、「自分の能力・スキル」に不安と回答した割合が高いことから「十分な指導・教育」を望む割合が67.7%と一番多くなった。そのあとには「適正な労働時間・休暇の確保」50.8%、「仕事とプライベートの区別」47.9%が続き、キャリアアップと休息のバランスを重視していると考えられる。

・学歴が高くなるほど、「十分な指導・教育」や「昇給・昇格」の割合が高くなっており、キャリアアップに対してより積極的であると考えられる。

(抜粋)

	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度
十分な指導・教育	62.4%	62.3%	67.8%	63.8%	54.3%	70.3%	62.3%	67.7%
適正な労働時間・ 休暇の確保	59.9%	55.4%	54.0%	41.8%	48.5%	54.1%	51.2%	50.8%
仕事とプライベートの区別	44.4%	38.9%	39.5%	40.9%	43.6%	44.9%	50.5%	47.9%



(下段は昨年度数値)

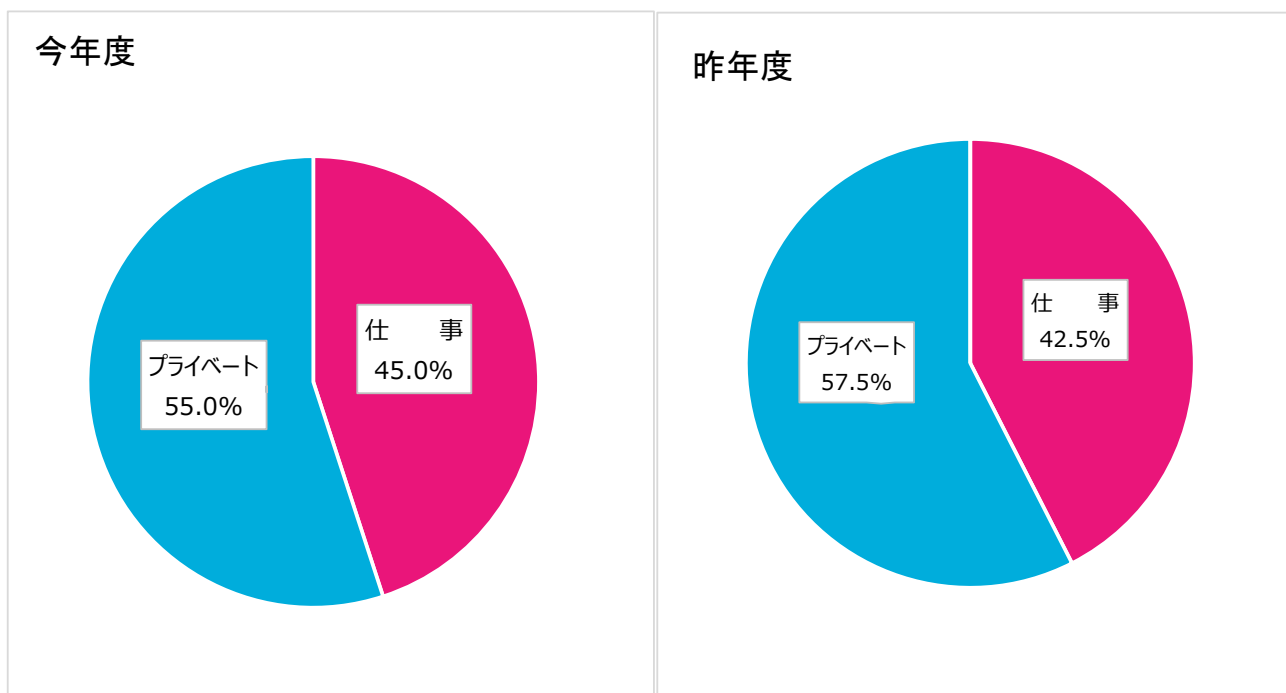
項目/学歴・性別	高校卒			専門学校・高専・短大卒			大学卒			大学院卒			合計		
	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計
十分な指導・教育	48.6%	60.6%	56.6%	69.2%	50.0%	57.1%	67.1%	78.1%	72.1%	100.0%	100.0%	100.0%	65.0%	70.3%	67.7%
資格・スキル取得の 支援	34.3%	42.3%	39.6%	38.5%	18.2%	25.7%	43.3%	46.0%	44.5%	20.0%	0.0%	14.3%	41.0%	41.8%	41.4%
自主性の尊重	20.0%	11.3%	14.2%	15.4%	4.5%	8.6%	20.1%	19.0%	19.6%	40.0%	50.0%	42.9%	20.3%	15.5%	17.8%
昇給・昇格	31.4%	25.4%	27.4%	23.1%	31.8%	28.6%	45.1%	34.3%	40.2%	60.0%	50.0%	57.1%	41.9%	31.5%	36.5%
仕事とプライベートの 区別	42.9%	63.4%	56.6%	46.2%	45.5%	45.7%	40.2%	52.6%	45.8%	20.0%	0.0%	14.3%	40.6%	54.7%	47.9%
適正な労働時間・ 休暇の確保	54.3%	60.6%	58.5%	46.2%	59.1%	54.3%	38.4%	60.6%	48.5%	20.0%	0.0%	14.3%	41.0%	59.9%	50.8%
転勤なし	11.4%	14.1%	13.2%	23.1%	9.1%	14.3%	4.3%	5.1%	4.7%	0.0%	0.0%	0.0%	6.5%	8.2%	7.3%
育児や介護休暇の 充実	2.9%	19.7%	14.2%	15.4%	18.2%	17.1%	11.0%	27.0%	18.3%	0.0%	0.0%	0.0%	9.7%	23.7%	16.9%
福利厚生 の 充実	14.3%	45.1%	34.9%	23.1%	54.5%	42.9%	39.6%	62.0%	49.8%	40.0%	50.0%	42.9%	34.6%	56.0%	45.7%
柔軟な勤務体系	8.6%	28.2%	21.7%	7.7%	22.7%	17.1%	15.2%	32.8%	23.3%	20.0%	0.0%	14.3%	13.8%	30.2%	22.3%

Q 8 あなたの生活の中で、仕事とプライベートではどちらを重視しますか？

- ・「プライベート」55.0%、「仕事」45.0%で、11年連続で「プライベート」が「仕事」を上回った。
- ・「プライベート」を重視する「女性」の割合は学歴に関係なく、50%を超える結果となった。

(抜粋)

	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度
プライベート	56.7%	51.7%	55.6%	57.5%	55.3%	54.3%	57.5%	55.0%
仕事	41.5%	46.9%	41.0%	42.2%	44.7%	45.7%	42.5%	45.0%

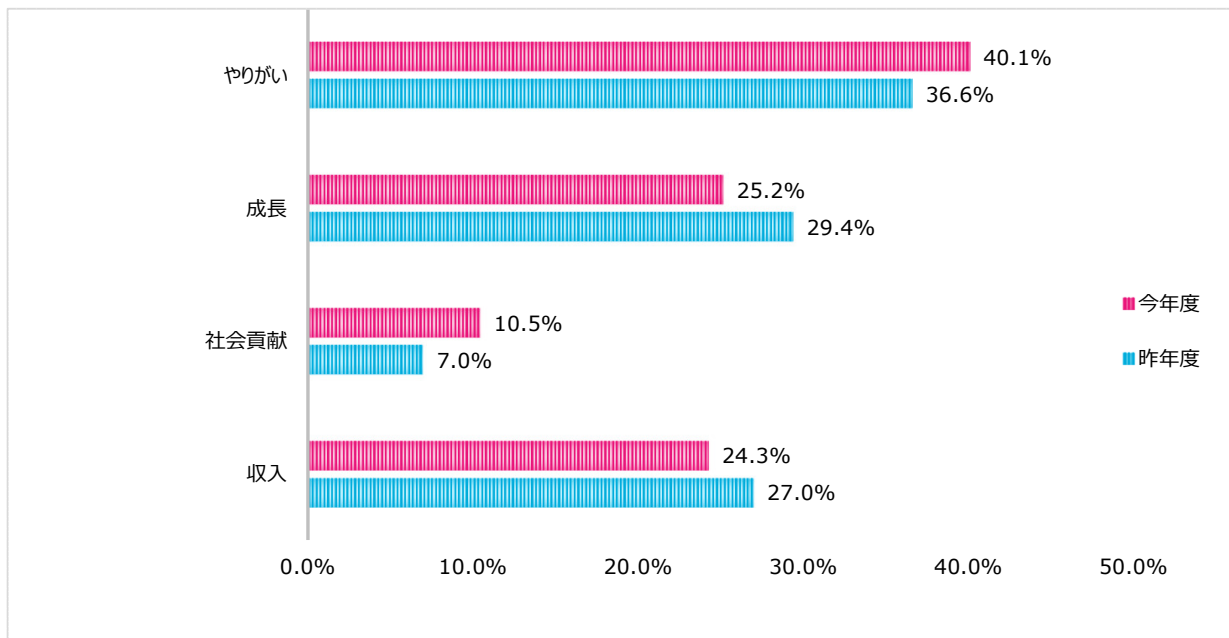


(下段は昨年度数値)

項目/学歴・性別	高校卒			専門学校・高専・短大卒			大学卒			大学院卒			合計		
	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計
仕事	40.0%	49.3%	46.2%	53.8%	27.3%	37.1%	46.3%	43.8%	45.2%	60.0%	50.0%	57.1%	46.1%	44.0%	45.0%
	62.8%	48.8%	53.6%	59.1%	30.8%	43.8%	40.4%	34.8%	37.7%	25.0%	33.3%	28.6%	47.1%	39.0%	42.5%
プライベート	60.0%	50.7%	53.8%	46.2%	72.7%	62.9%	53.7%	56.2%	54.8%	40.0%	50.0%	42.9%	53.9%	56.0%	55.0%
	37.2%	51.2%	46.4%	40.9%	69.2%	56.3%	59.6%	65.2%	62.7%	75.0%	66.7%	71.4%	53.3%	61.4%	57.5%

Q 9 仕事を行う上でどの点を重視しますか？（択一回答）

- ・トップ3は「やりがい」40.1%、次いで「成長」25.2%、「収入」24.3%。
- ・昨年度と比較し、「収入」は2.7%減少し、「やりがい」が3.5%、「社会貢献」が3.5%増加した。

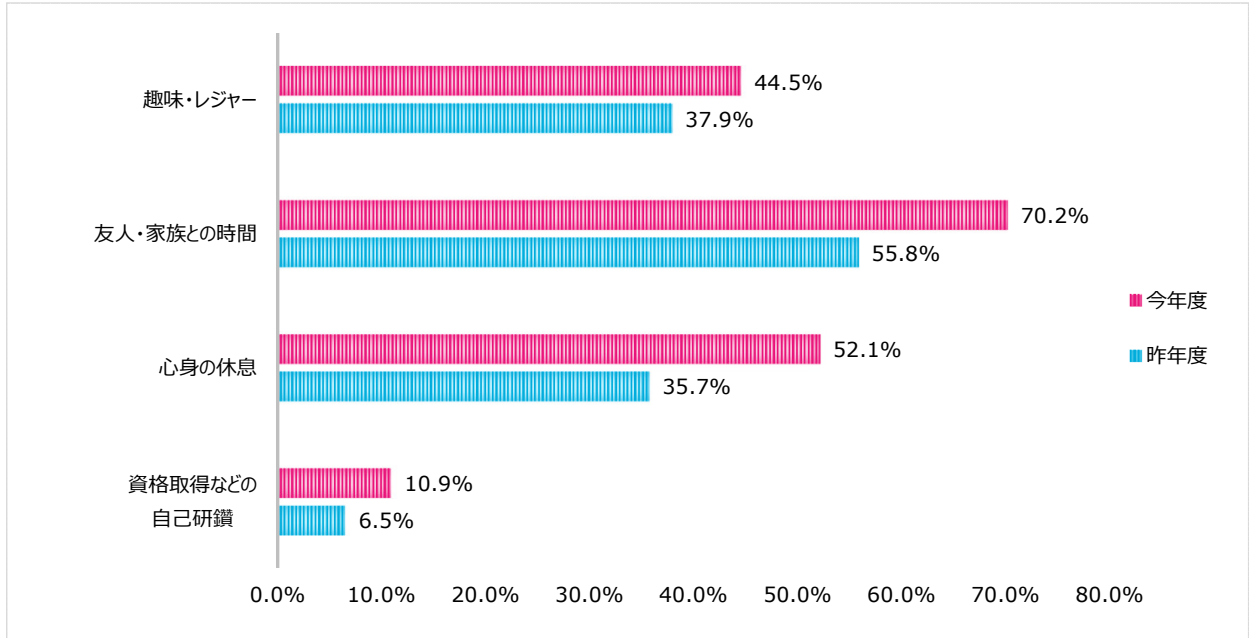


項目/学歴・性別	高校卒			専門学校・高専・短大卒			大学卒			大学院卒			合計		
	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計
やりがい	48.6%	54.9%	52.8%	30.8%	45.5%	40.0%	33.5%	39.4%	36.2%	20.0%	0.0%	14.3%	35.5%	44.4%	40.1%
	39.5%	36.6%	37.6%	50.0%	57.7%	54.2%	27.7%	40.0%	33.7%	0.0%	66.7%	28.6%	31.9%	41.1%	36.6%
成長	22.9%	21.1%	21.7%	46.2%	18.2%	28.6%	28.7%	21.9%	25.6%	20.0%	100.0%	42.9%	28.6%	22.0%	25.2%
	34.9%	26.8%	29.6%	40.9%	19.2%	29.2%	32.6%	24.4%	28.6%	50.0%	33.3%	42.9%	34.8%	25.2%	29.4%
社会貢献	2.9%	11.3%	8.5%	7.7%	0.0%	2.9%	13.4%	8.8%	11.3%	60.0%	0.0%	42.9%	12.4%	8.6%	10.5%
	11.6%	3.7%	6.4%	0.0%	0.0%	0.0%	12.1%	5.2%	8.7%	0.0%	0.0%	0.0%	10.5%	4.1%	7.0%
収入	25.7%	12.7%	17.0%	15.4%	36.4%	28.6%	24.4%	29.9%	26.9%	0.0%	0.0%	0.0%	23.5%	25.0%	24.3%
	14.0%	32.9%	26.4%	9.1%	23.1%	16.7%	27.7%	30.4%	29.3%	50.0%	0.0%	28.6%	23.3%	30.1%	27.0%

Q10 プライベートでは、どの点を重視しますか？（重複回答）

※令和6年度から選択肢を一部変更

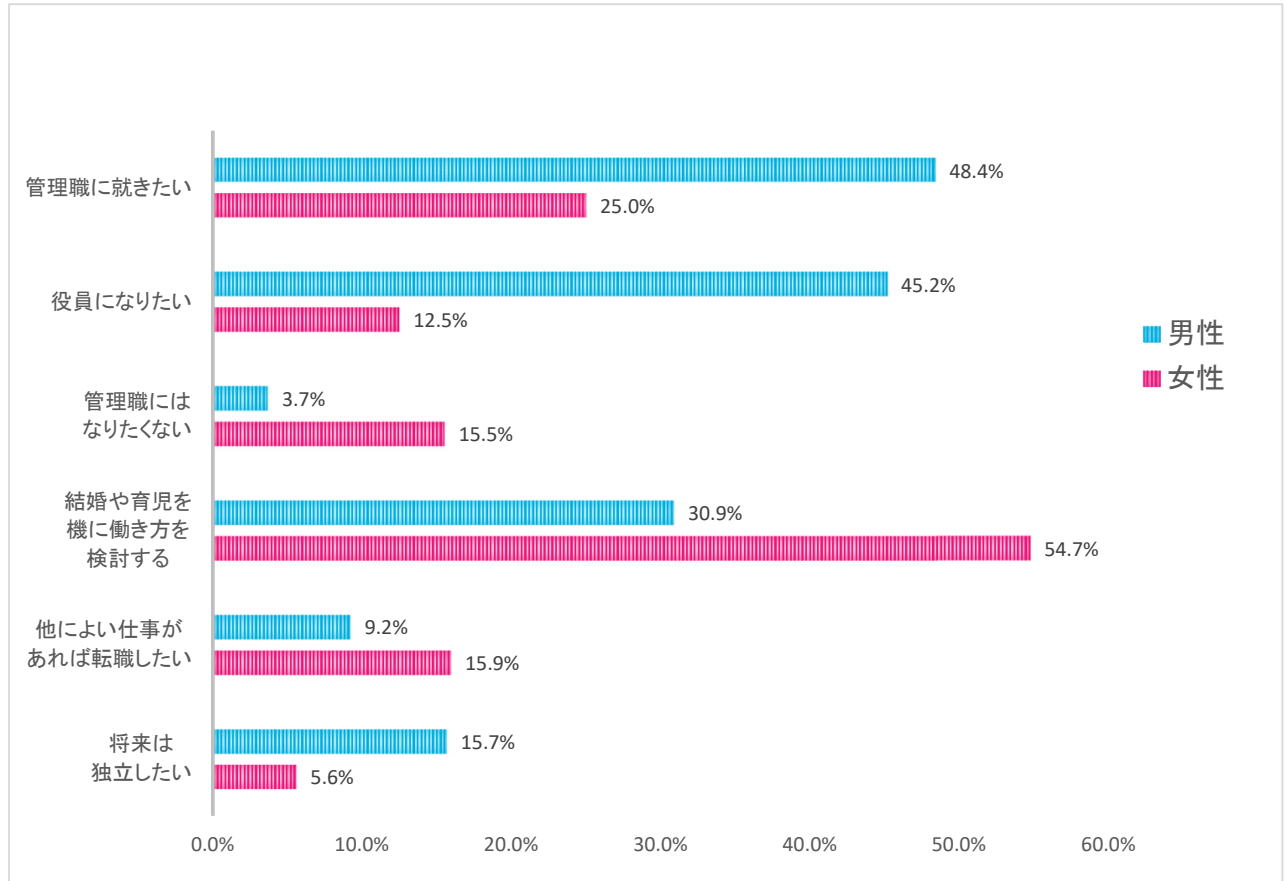
- ・トップ3は「友人・家族との時間」70.2%、次いで「趣味・レジャー」44.5%、「心身の休息」52.1%となった。
- ・「友人・家族との時間」が14.4%、「心身の休息」が16.4%と昨年度と比べて大きく増加した。
- ・また、男性は「趣味・レジャー」となった一方で、女性は「心身の休息」が高くなっており、プライベートの過ごし方が男女で異なっていることがわかる。



項目/学歴・性別	高校卒			専門学校・高専・短大卒			大学卒			大学院卒			合計		
	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計
趣味やレジャー	51.4%	33.8%	39.6%	53.8%	45.5%	48.6%	51.2%	41.6%	46.8%	0.0%	0.0%	0.0%	50.2%	39.2%	44.5%
	41.9%	31.7%	35.2%	31.8%	50.0%	41.7%	43.3%	34.1%	38.8%	50.0%	0.0%	28.6%	41.9%	35.0%	37.9%
友人・家族との時間	68.6%	71.8%	70.8%	69.2%	77.3%	74.3%	70.7%	68.6%	69.8%	60.0%	50.0%	57.1%	70.0%	70.3%	70.2%
	58.1%	51.2%	53.6%	63.6%	53.8%	58.3%	55.3%	57.8%	56.9%	25.0%	66.7%	42.9%	56.7%	55.3%	55.8%
心身の休息	57.1%	56.3%	56.6%	53.8%	68.2%	62.9%	39.0%	62.0%	49.5%	20.0%	100.0%	42.9%	42.4%	61.2%	52.1%
	20.9%	36.6%	31.2%	13.6%	26.9%	20.8%	32.6%	48.9%	40.6%	25.0%	33.3%	28.6%	28.6%	42.3%	35.7%
資格取得などの自己研鑽	5.7%	5.6%	5.7%	0.0%	18.2%	11.4%	11.6%	13.1%	12.3%	20.0%	50.0%	28.6%	10.1%	11.6%	10.9%
	4.7%	4.9%	4.8%	0.0%	0.0%	0.0%	12.1%	4.4%	8.3%	0.0%	33.3%	14.3%	9.0%	4.5%	6.5%

Q 1 1 入社した後の自分の将来についてどのように考えていますか？（令和6年度より重複回答に変更）

- ・トップは「結婚や育児を機に働き方を検討する」43.2%、次いで「管理職に就きたい」36.3%、「役員になりたい」28.3%。
- ・『男性』トップは「管理職に就きたい」48.4%、次いで「役員になりたい」45.2%であった。『女性』トップは「結婚や育児を機に働き方を検討する」54.7%、次いで「管理職に就きたい」25.0%であった。
- ・昨年度と比較して、『男性』の「結婚や育児を機に働き方を検討する」の割合が大きく増加していることから、家事や子育てに対して『男性』の意識が高まっていると考えられる。

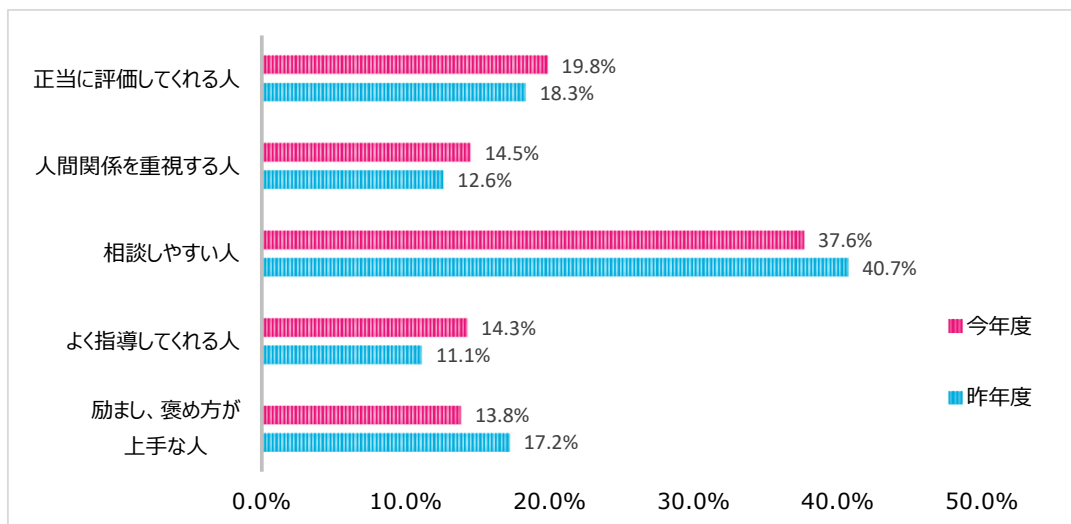


(下段は昨年度数値)

項目/学歴・性別	高校卒			専門学校・高専・短大卒			大学卒			大学院卒			合計		
	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計
管理職に就きたい	28.6%	28.2%	28.3%	30.8%	9.1%	17.1%	53.0%	25.5%	40.5%	80.0%	50.0%	71.4%	48.4%	25.0%	36.3%
役員になりたい	25.7%	14.1%	17.9%	15.4%	13.6%	14.3%	52.4%	10.9%	33.6%	20.0%	50.0%	28.6%	45.2%	12.5%	28.3%
管理職にはなりたくない	14.3%	23.9%	20.8%	7.7%	18.2%	14.3%	1.2%	10.9%	5.6%	0.0%	0.0%	0.0%	3.7%	15.5%	9.8%
結婚や育児を機に働き方を検討する	31.4%	45.1%	40.6%	46.2%	40.9%	42.9%	30.5%	62.0%	44.9%	0.0%	50.0%	14.3%	30.9%	54.7%	43.2%
他によい仕事があれば転職したい	17.1%	12.7%	14.2%	7.7%	18.2%	14.3%	7.3%	17.5%	12.0%	20.0%	0.0%	14.3%	9.2%	15.9%	12.7%
将来は独立したい	14.3%	8.5%	10.4%	38.5%	22.7%	28.6%	14.0%	1.5%	8.3%	20.0%	0.0%	14.3%	15.7%	5.6%	10.5%

Q 1 2 あなたにとって理想の上司とはどのようなタイプですか？（択一回答）

- ・トップは「相談しやすい人」37.6%、次いで「正当に評価してくれる人」19.8%、「人間関係を重視する人」14.5%。
- ・「相談しやすい人」の割合が一番高い結果となった。



【今年度】

	①男性	②女性
1位	相談しやすい人	相談しやすい人
2位	正当に評価してくれる人	励まし、褒め方が上手な人
3位	人間関係を重視する人	正当に評価してくれる人

【昨年度】

	①男性	②女性
1位	相談しやすい人	相談しやすい人
2位	正当に評価してくれる人	励まし、褒め方が上手な人
3位	人間関係を重視する人	正当に評価してくれる人

項目/学歴・性別	高校卒			専門学校・高専・短大卒			大学卒			大学院卒			合計		
	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計
正当に評価してくれる人	11.4%	16.9%	15.1%	15.4%	18.2%	17.1%	26.2%	16.1%	21.6%	20.0%	50.0%	28.6%	23.0%	16.8%	19.8%
人間関係を重視する人	11.4%	2.8%	5.7%	23.1%	9.1%	14.3%	22.0%	11.7%	17.3%	40.0%	0.0%	28.6%	20.7%	8.6%	14.5%
相談しやすい人	40.0%	46.5%	44.3%	38.5%	31.8%	34.3%	28.7%	45.3%	36.2%	20.0%	0.0%	14.3%	30.9%	44.0%	37.6%
よく指導してくれる人	20.0%	11.3%	14.2%	7.7%	18.2%	14.3%	14.6%	13.1%	14.0%	20.0%	50.0%	28.6%	15.2%	13.4%	14.3%
励まし、褒め方が上手な人	17.1%	22.5%	20.8%	15.4%	22.7%	20.0%	8.5%	13.9%	11.0%	0.0%	0.0%	0.0%	10.1%	17.2%	13.8%

Q 1 3 あなたが考える理想の上司を有名人に例えると誰ですか？

・全体のトップは昨年に引き続き「内村光良」。男女双方から高い支持を集めており、『男性』で1位、『女性』で3位にランクインしている。続く2位の「大谷翔平」も男女問わず多くの支持を集め、『男性』で2位、『女性』で4位となった。

・『女性』が選ぶ1位は5年連続で「水ト麻美」。全体でも3位にランクインした。

全 体		性別無回答も含む [] は昨年順位	
1	内村光良	20 票	[①]
2	大谷翔平	18 票	[②]
3	水ト麻美	16 票	[④]
4	天海祐希	14 票	[⑦]
5	マツコ・デラックス	11 票	[③]
6	上田晋也	10 票	[⑰]
7	明石家さんま	9 票	[⑦]
8	櫻井翔	7 票	[-]
9	志村けん	6 票	[⑬]
〃	所ジョージ	6 票	[⑰]

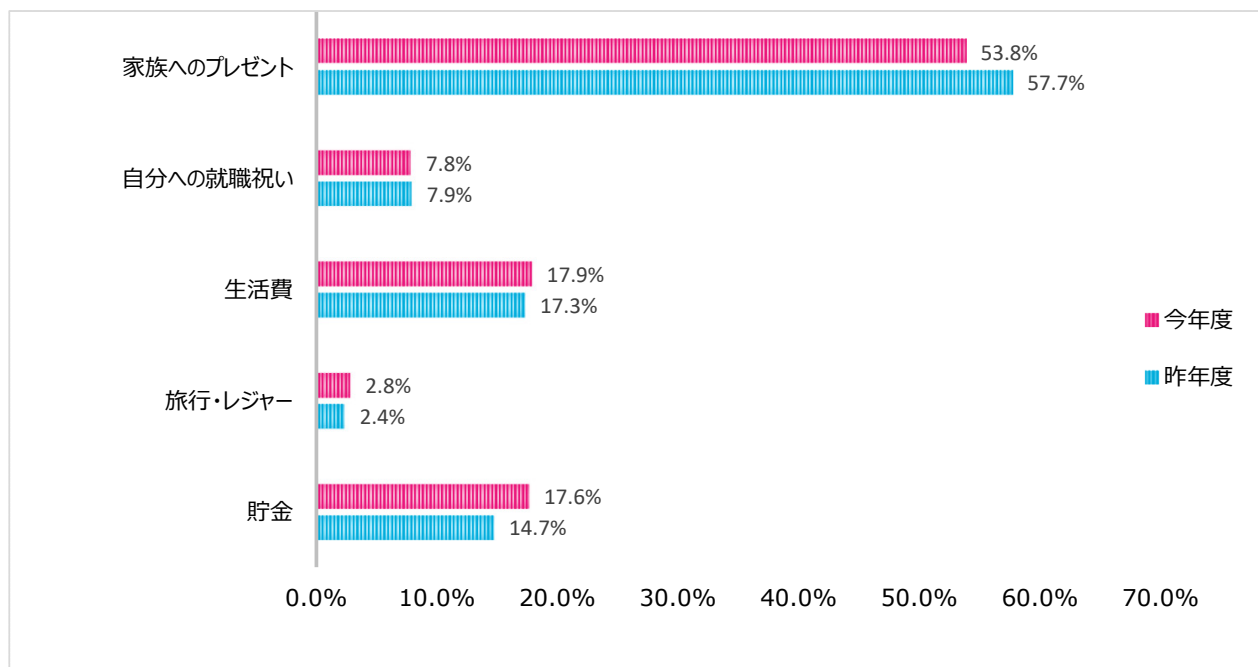
男 性		[] は昨年順位	
1	内村光良	11 票	[①]
2	大谷翔平	10 票	[②]
3	上田晋也	8 票	[③]
4	マツコ・デラックス	7 票	[-]
5	明石家さんま	6 票	[⑥]
6	所ジョージ	5 票	[②]
7	志村けん	4 票	[-]
〃	本田圭佑	4 票	[-]
〃	栗山英樹	4 票	[⑩]
〃	フリーザ	4 票	[⑨]

女 性		[] は昨年順位	
1	水ト麻美	16 票	[①]
2	天海祐希	13 票	[③]
3	内村光良	9 票	[②]
4	大谷翔平	8 票	[-]
5	櫻井翔	6 票	[-]
6	アンミカ	4 票	[⑤]
〃	ちゃんみな	4 票	[⑨]
〃	マツコ・デラックス	4 票	[-]
〃	いとうあさこ	4 票	[⑦]
〃	渡辺直美	4 票	[-]
〃	川島明	4 票	[-]

Q 1 4 初任給の使い道は何を予定していますか？（択一回答）

- ・男女共に1位は「家族へのプレゼント」で、『男性』2位は「生活費」、『女性』2位は「貯金」であった。
- ・家族や将来のための支出を重視する傾向が強く、旅行や自分への就職祝いの割合は低くなっている。

順位	1 位	2 位	3 位
全 体	家族へのプレゼント (61.7%) [1]	生活費 (13.8%) [2]	貯金 (12.5%) [3]
男 性	家族へのプレゼント (64.1%) [1]	生活費 (13.4%) [2]	貯金 (13.4%) [2]
女 性	家族へのプレゼント (59.5%) [1]	生活費 (14.2%) [2]	貯金 (11.6%) [3]



(下段は昨年度数値)

項目/学歴・性別	高校卒			専門学校・高専・短大卒			大学卒			大学院卒			合 計		
	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計
家族へのプレゼント	48.6%	59.2%	55.7%	61.5%	50.0%	54.3%	67.7%	62.0%	65.1%	60.0%	0.0%	42.9%	64.1%	59.5%	61.7%
	44.2%	56.1%	52.0%	45.5%	46.2%	45.8%	57.4%	55.6%	56.9%	50.0%	0.0%	28.6%	53.8%	54.1%	53.8%
自分への就職祝い	11.4%	18.3%	16.0%	23.1%	9.1%	14.3%	5.5%	10.2%	7.6%	0.0%	0.0%	0.0%	7.4%	12.5%	10.0%
	7.0%	7.3%	7.2%	9.1%	15.4%	12.5%	9.2%	5.9%	7.6%	0.0%	0.0%	0.0%	8.6%	7.3%	7.8%
生活費	22.9%	9.9%	14.2%	7.7%	18.2%	14.3%	11.0%	14.6%	12.6%	40.0%	100.0%	57.1%	13.4%	14.2%	13.8%
	18.6%	14.6%	16.0%	9.1%	23.1%	16.7%	19.1%	17.8%	18.5%	25.0%	66.7%	42.9%	18.1%	17.9%	17.9%
旅行・レジャー	8.6%	0.0%	2.8%	0.0%	4.5%	2.9%	0.6%	2.9%	1.7%	0.0%	0.0%	0.0%	1.8%	2.2%	2.0%
	2.3%	3.7%	3.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.7%	5.2%	2.9%	25.0%	0.0%	14.3%	1.4%	4.1%	2.8%
貯金	8.6%	12.7%	11.3%	7.7%	18.2%	14.3%	15.2%	10.2%	13.0%	0.0%	0.0%	0.0%	13.4%	11.6%	12.5%
	27.9%	18.3%	21.6%	36.4%	15.4%	25.0%	13.5%	15.6%	14.5%	0.0%	33.3%	14.3%	18.6%	17.1%	17.6%

令和8年度 新入社員意識調査

熊本商工会議所

* 本調査は、今年の新入社員の方の意識と動向について現状を把握し、その結果を企業に提供することを目的に実施するものです。ご回答頂いた内容は、データとして集計にのみ使用させていただきます。ご協力のほどよろしくお願いいたします。

回答は、各設問の該当する番号に○印を付けてください。

1. あなたご自身のことについてお聞かせ下さい。（択一回答）

- | | | | | | |
|---------|--------|---------------|-------|--------|-------|
| I. 出身地 | ① 熊本県内 | ② 熊本県外 | | | |
| II. 性別 | ① 男性 | ② 女性 | ③ その他 | | |
| III. 学歴 | ① 高校卒 | ② 専門学校・高専・短大卒 | ③ 大学卒 | ④ 大学院卒 | ⑤ その他 |

下記QRコードからも
ご回答できます。



2. 就職に関する企業情報は主にどこから得ましたか？（複数回答可）

- ① 学校・学内の就職支援機関 ② ハローワーク ③ 求人情報誌 ④ 会社説明会
⑤ 企業のホームページ ⑥ 就職情報ホームページ・アプリ
⑦ SNS (Instagram、Facebook等) ⑧ 家族・親戚 ⑨ 先輩・友人
⑩ クチコミサイト ⑪ インターンシップ

3. 熊本県内に就職した理由は何ですか？（複数回答可）

- ① 県内出身のため熊本で働きたい ② 県外出身だが熊本で働きたい
③ 家族の近くで生活したい ④ 実家から通える
⑤ 地元に貢献したい ⑥ 志望企業がある

4. 本格的に就職活動の情報収集を始めたのはいつ頃ですか。

- ① 令和6年10月以降 ② 令和6年9月 ③ 令和6年8月 ④ 令和6年7月
⑤ 令和6年6月 ⑥ 令和6年5月 ⑦ 令和6年4月 ⑧ 令和6年3月以前

5. 本選考のエントリーを始めたのはいつ頃ですか。

- ① 令和7年4月以降 ② 令和7年3月 ③ 令和7年2月 ④ 令和7年1月
⑤ 令和6年12月 ⑥ 令和6年11月 ⑦ 令和6年10月 ⑧ 令和6年9月以前

6. 入社決め手は何ですか？（複数回答可）

- ① 将来性 ② 安定性 ③ 企業イメージ・雰囲気 ④ 業種・事業内容
⑤ 勤務地 ⑥ 転勤がない ⑦ 給料・ボーナス ⑧ 福利厚生充実
⑨ 家族の意見 ⑩ 先輩の意見 ⑪ 活躍できる環境 ⑫ 技術・スキルが習得できる
⑬ 多様な働き方

7. 勤務するにあたって、どのようなことに不安がありますか？（複数回答可）

- ① 自分の能力・スキル ② ビジスマナー・常識 ③ 配属・勤務先
④ 会社での人間関係 ⑤ 生活リズムの変化

8. 会社に望むものはどんなことですか？（複数回答可）

- ① 十分な指導・教育 ② 資格・スキル取得の支援 ③ 自主性の尊重 ④ 昇給・昇格
⑤ 仕事とプライベートの区別 ⑥ 適正な労働時間・休暇の確保 ⑦ 転勤なし
⑧ 育児や介護休暇の充実 ⑨ 福利厚生充実 ⑩ 柔軟な勤務形態

裏面もご回答ください

